

## INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 18892

### PERIODO 2025



#### DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GENERO
RUC:	1768179410001
REPRESENTANTE LEGAL	SAMMY DAYANA MONTALVO PESANTEZ
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	UDAF
PERTENECE A:	CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GENERO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	1

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
ZONAL	1	OFICINA A NIVEL NACIONAL UBICADA EN LA PROVINCIA DE PICHINCHA, CANTÓN QUITO.

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROECUATORIANO
NACIONAL	1	1700000	NACIONAL	20000	1679000	1000	0	1680000	0	10000	10000	<a href="https://https://www.igualdadgenero.gob.ec/">https://https://www.igualdadgenero.gob.ec/</a>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	ANIG 2025-2029 CON PROPUESTA DE POLÍTICAS DESDE UN ENFOQUE INTERSECCIONAL	AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2025-2029 SOCIALIZADA Y EN IMPLEMENTACIÓN	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2025-2029, ES UN INSTRUMENTO TÉCNICO POLÍTICO, QUE GUÍA LA PLANIFICACIÓN NACIONAL, ESTA ALINEADA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y CONTIENE PROPUESTAS DE POLÍTICA PÚBLICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS NACIONALES PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	<p>PROPUESTAS DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL LOGRO DE LA IGUALDAD Y LOS DERECHOS HUMANOS DE MUJERES Y PERSONAS LGTB+ INCORPORADAS EN LOS 9 ÁMBITOS DE LA ANIG 2025-2029</p>	<p>JORNADAS DE ASISTENCIA TÉCNICA A GAD Y CONSEJOS CANTONALES DE PROTECCIÓN DE DERECHOS DE 9 PROVINCIAS SOBRE LA NORMA TÉCNICA PARA TRANSVERSALIZAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO, EN LA CUAL SE ENFATIZA EL ENFOQUE INTERSECCIONAL PARA LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS</p> <p>ELABORACIÓN DE LA GUÍA DE EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS CON ENFOQUE DE GÉNERO, EN COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL CON LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN (SNP) Y ONU MUJERES, ORIENTADA A FORTALECER LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONALIDAD EN LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS.</p> <p>ASISTENCIA TÉCNICA AL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS (INEC) Y AL ENTE RECTOR EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA ENCUESTA NACIONAL SOBRE RELACIONES FAMILIARES Y VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES (ENVIGMU), QUE INCLUYÓ CAPACITACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO A LA PRUEBA PILOTO, REVISIÓN Y AJUSTE DE INSTRUMENTOS METODOLÓGICOS Y CAPACITACIÓN A ENCUESTADORAS.</p> <p>ASISTENCIA TÉCNICA AL MINISTERIO DE LA MUJER Y DERECHOS HUMANOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL REGISTRO ÚNICO DE VIOLENCIA (RUV), MEDIANTE LA ELABORACIÓN DE INSUMOS TÉCNICOS, PROPUESTAS METODOLÓGICAS Y PARTICIPACIÓN EN MESAS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONALES PARA LA DEFINICIÓN DE SU ESTRUCTURA CONCEPTUAL, OPERATIVA Y DE INDICADORES.</p> <p>PARTICIPACIÓN EN LA COMISIÓN ESPECIAL DE ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD, JUSTICIA, CRIMEN Y TRANSPARENCIA, LIDERADA POR EL INEC, MEDIANTE ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA, INCLUYENDO LA FORMULACIÓN DE PROPUESTAS METODOLÓGICAS Y EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL GRUPO TÉCNICO RESPONSABLE DEL INDICADOR DE FEMICIDIO.</p> <p>ASISTENCIA TÉCNICA AL MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA (MAG) PARA LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA POLÍTICA INTERSECTORIAL AGROPECUARIA PARA MUJERES RURALES (PAMUR 2025-2030), MEDIANTE LA DEFINICIÓN DE UNA META INSTITUCIONAL DEL CNIG Y LA CONSTRUCCIÓN DE SU INDICADOR DE SEGUIMIENTO, EN ARTICULACIÓN CON LAS UNIDADES INTERNAS.</p> <p>PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA DE OBSERVACIÓN ELECTORAL 2025, MEDIANTE LA APLICACIÓN DE UNA METODOLOGÍA DE OBSERVANCIA CON ENFOQUE DE GÉNERO, QUE INCLUYÓ LA REVISIÓN DE LISTAS DE CANDIDATURAS, ANÁLISIS DE PLANES DE GOBIERNO, CAPACITACIÓN DEL EQUIPO TÉCNICO Y CONSEJERÍAS CONSULTIVAS, ASÍ COMO LA EJECUCIÓN DE LA OBSERVACIÓN EN TERRITORIO DURANTE LOS PROCESOS ELECTORALES Y DE CONSULTA POPULAR.</p> <p>ELABORACIÓN DE APORTES TÉCNICOS AL PROYECTO DE LEY QUE REGULA EL DERECHO A LA REPRODUCCIÓN HUMANA ASISTIDA EN EL ECUADOR, INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS E INTERSECCIONALIDAD, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE CONTENIDOS NORMATIVOS Y FORMULACIÓN DE OBSERVACIONES.</p> <p>ELABORACIÓN DE INFORME TÉCNICO DE OPINIÓN REMITIDO A LA CORTE CONSTITUCIONAL, INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS E INTERSECCIONALIDAD EN EL ANÁLISIS DEL CASO, EN EL MARCO DE LAS COMPETENCIAS DEL CNIG.</p>	<p>EL CONSEJO, EN EL MARCO DEL CUMPLIMIENTO DE SU ROL INSTITUCIONAL, HA FORMULADO ESTRATEGIAS E IMPLEMENTADO ACCIONES ORIENTADAS A LA DIFUSIÓN Y POSICIONAMIENTO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2025/2029, CONSOLIDÁNDOLA COMO EL INSTRUMENTO TÉCNICO RECTOR PARA LA PLANIFICACIÓN, FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS CON ENFOQUE DE GÉNERO A NIVEL NACIONAL.</p> <p>EN ESTE CONTEXTO, DISEÑÓ Y APROBÓ LA NORMA TÉCNICA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO, INSTRUMENTO QUE ESTABLECE LINEAMIENTOS Y DIRECTRICES TÉCNICAS PARA INCORPORAR DE MANERA SISTEMÁTICA EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA, GARANTIZANDO LA APLICACIÓN EFECTIVA DEL PRINCIPIO CONSTITUCIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN POR RAZONES DE GÉNERO.</p> <p>ADICIONALMENTE, HA BRINDADO ASISTENCIA Y ASESORÍA TÉCNICA ESPECIALIZADA EN MATERIA DE GÉNERO, FORTALECIENDO LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y TERRITORIALES MEDIANTE PROCESOS DE CAPACITACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO Y ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL. ASIMISMO, HA PROMOVIDO LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE MUJERES Y PERSONAS LGTB+ A TRAVÉS DE LA COORDINACIÓN CON LOS CONSEJOS CONSULTIVOS DE GÉNERO Y EL DESARROLLO DE ESPACIOS DE DIÁLOGO CON LA SOCIEDAD CIVIL, FOMENTANDO LA CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DE PROPUESTAS DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES AFIRMATIVAS.</p> <p>DE IGUAL MANERA, HA IMPULSADO PROCESOS DE GENERACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO TÉCNICO ESPECIALIZADO PARA SU INCORPORACIÓN EN TODAS LAS FASES DEL CICLO DE LA POLÍTICA PÚBLICA; ADEMÁS, HA EJECUTADO ACCIONES ORIENTADAS AL CUMPLIMIENTO DE SUS ATRIBUCIONES DE OBSERVANCIA, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS VINCULADAS A LA IGUALDAD DE GÉNERO.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	ANIG 2025-2029 CON PROPUESTA DE POLÍTICAS DESDE UN ENFOQUE INTERSECCIONAL	AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2025-2029 SOCIALIZADA Y EN IMPLEMENTACIÓN	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2025-2029, ES UN INSTRUMENTO TÉCNICO POLÍTICO, QUE GUÍA LA PLANIFICACIÓN NACIONAL, ESTA ALINEADA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y CONTIENE PROPUESTAS DE POLÍTICA PÚBLICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS NACIONALES PARA LA IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	ANIG 2025-2029 CON PROPUESTA DE POLÍTICAS DESDE UN ENFOQUE INTERSECCIONAL	<p>INCORPORACIÓN DE PROPUESTAS DE POLÍTICAS PÚBLICAS ESPECÍFICAS PARA NIÑAS, MUJERES ADULTAS MAYORES EN LA ANIG 2025-2029.</p> <p>JORNADAS DE ASISTENCIA TÉCNICA A GAD Y CONSEJOS CANTONALES DE PROTECCIÓN DE DERECHOS DE 9 PROVINCIAS SOBRE LA NORMA TÉCNICA PARA TRANSVERSALIZAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO, EN LA CUAL SE ENFATIZA EL ENFOQUE INTERSECCIONAL PARA LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS</p>	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2025-2029, ES UN INSTRUMENTO TÉCNICO POLÍTICO, QUE GUÍA LA PLANIFICACIÓN NACIONAL, ESTA ALINEADA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y CONTIENE PROPUESTAS DE POLÍTICA PÚBLICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS NACIONALES PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	INCORPORACIÓN DE PROPUESTAS DE POLÍTICAS PÚBLICAS ESPECÍFICAS PARA MUJERES DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN LA ANIG 2025-2029	ANIG 2025-2029 CON PROPUESTA DE POLÍTICAS DESDE UN ENFOQUE INTERSECCIONAL JORNADAS DE ASISTENCIA TÉCNICA A GAD Y CONSEJOS CANTONALES DE PROTECCIÓN DE DERECHOS DE 9 PROVINCIAS SOBRE LA NORMA TÉCNICA PARA TRANSVERSALIZAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO, EN LA CUAL SE ENFATIZA EL ENFOQUE INTERSECCIONAL PARA LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2025-2029, ES UN INSTRUMENTO TÉCNICO POLÍTICO, QUE GUÍA LA PLANIFICACIÓN NACIONAL, ESTA ALINEADA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y CONTIENE PROPUESTAS DE POLÍTICA PÚBLICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES
--	----	---	--	---

**PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:**

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	SI	<a href="http://www.igualdadgenero.gob.ec/agenda-nacional-2025-2029/">http://www.igualdadgenero.gob.ec/agenda-nacional-2025-2029/</a>
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/agenda-nacional-2025-2029/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/agenda-nacional-2025-2029/</a>

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:**

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	SI	2	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/consejos-consultivos-2025-2027/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/consejos-consultivos-2025-2027/</a>
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	SI	9	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/agenda-nacional-2025-2029/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/agenda-nacional-2025-2029/</a>
CONSEJO EDITORIAL (EN CASO DE SER EMPRESAS PÚBLICAS DE COMUNICACIÓN)	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:**

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

**PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA MÁXIMA AUTORIDAD DESIGNÓ AL EQUIPO ENCARGADO DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA INSTITUCIÓN ELABORÓ UNA PROPUESTA PARA LLEVAR A CABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR QUE EL MISMO CUMPLA CON LO DISPUESTO EN LA RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	DESDE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN SE INICIÓ EL PROCESO DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN, RECABANDO INFORMACIÓN DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS Y LOS RESULTADOS ALCANZADOS DURANTE EL AÑO 2025	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIÓ A LLENAR LA INFORMACIÓN EN LAS MATRICES ESTABLECIDAS POR EL CPCCS Y LAS MISMAS FUERON COLOCADAS EN LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL EN EL LINK DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025, PARA CONOCIMIENTO DE LA CIUDADANÍA	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
FASE 2	ELABORACIÓN DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	DESDE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN, SE PROCEDIÓ CON LA REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS, EL CUAL CONTIENE LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL, EN EL MARCO DE LOS 4 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	UNA VEZ CONCLUIDA LA REDACCIÓN DEL INFORME PRELIMINAR DE RENDICIÓN DE CUENTAS, SE REMITIÓ EL DOCUMENTO A CADA UNA DE LAS DIRECCIONES, PARA LA RESPECTIVA REVISIÓN Y APORTES POR CADA UNIDAD RESPONSABLE	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS APROBADO POR LA MÁXIMA AUTORIDAD, SE SUBIÓ AL LINK DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL, PARA SU DIFUSIÓN Y CONOCIMIENTO DE LA SOCIEDAD CIVIL	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN	SI	SE PLANIFICÓ LA REALIZACIÓN DE UN EVENTO PARTICIPATIVO, DE MANERA PRESENCIAL, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI+, TANTO A NIVEL CENTRAL COMO EN EL TERRITORIO, PARA TAL EFECTO SE ELABORÓ UNA LISTA DE INVITADOS/AS DE DIFERENTES ORGANIZACIONES DE MUJERES, COLECTIVOS LGBTI+, MUJERES Y PERSONAS LGBTI+. SE PROCEDIÓ A REMITIR LA INVITACIÓN Y EL INFORME PARA CONOCIMIENTO PREVIO DE LOS Y LAS INVITADAS, ADEMÁS DE RECOGER SUS COMENTARIOS PARA SER INCLUIDOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	EL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE LLEVÓ A CABO EL 28 DE ABRIL DE 2026	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>

FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE MANTUVIERON ACTIVOS LOS CANALES INSTITUCIONALES PARA RECIBIR LOS APORTES CIUDADANOS, LOS CUALES FUERON INCORPORADOS EN EL INFORME FINAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO	SI	SE PROCEDIÓ A INGRESAR EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025, EN LA PLATAFORMA DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL, DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	1. Mantener una comunicación permanente, clara y accesible con la ciudadanía, garantizando espacios de participación efectiva, seguimiento a las propuestas ciudadanas y mecanismos de retroalimentación sobre las acciones institucionales. 2. Fortalecer las acciones de observancia para garantizar el ejercicio pleno de los derechos de la población diversa, asegurando mecanismos de protección y participación ciudadana. 3. Promover la participación de mujeres y personas LGBTI+ para garantizar su intervención en espacios de definición de políticas públicas para la igualdad. 4. Promover la participación de las mujeres en proyectos sostenibles, garantizando su acceso a oportunidades de desarrollo, capacitación y beneficios, con el fin de contribuir a su autonomía económica. 5. Impulsar el diseño e implementación de políticas públicas con enfoque de igualdad de género, orientadas a garantizar el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres. 6. Fortalecer la generación y difusión de información estadística de género que permita visibilizar la situación de las mujeres y las brechas existentes, a fin de sustentar la formulación, implementación y evaluación de políticas públicas orientadas a la igualdad y garantía de derechos. 7. Reforzar espacios de capacitación y sensibilización dirigidos a la ciudadanía y a las instituciones públicas en materia de igualdad de género.
--	--

**DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
28/04/2026	56	12	44	0	1	51	0	2	1

**INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Establecer mecanismos de participación ciudadana como consultas, diálogos, foros, mesas técnicas.	SI	76-100	En el marco del fortalecimiento de la participación ciudadana, el Consejo implementó diversos mecanismos participativos que incluyeron la realización de 23 diálogos con organizaciones de mujeres y personas LGBTI+, estructurados en mesas temáticas y desarrollados en varias ciudades del país. Estos espacios permitieron recoger aportes ciudadanos para la formulación de la Agenda Nacional para la Igualdad de Género, consolidando procesos de consulta, diálogo y construcción colectiva de políticas públicas.	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/agenda-nacional-2025-2029/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/agenda-nacional-2025-2029/</a>
Más sensibilización en estrategias de incidencia en territorio	SI	76-100	En relación con la sensibilización e incidencia en territorio, se ejecutaron talleres presenciales y procesos de asistencia técnica dirigidos a GAD y organizaciones sociales, fortaleciendo capacidades locales y promoviendo la incorporación del enfoque de género en la planificación territorial. Asimismo, se desarrollaron acciones formativas y procesos de capacitación continua orientados a distintos actores institucionales y sociales.	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
Socializar y difundir propuestas para incorporar el enfoque de Género en la gestión de las instituciones públicas.	SI	76-100	El Consejo elaboró y promovió la implementación de la Norma Técnica para la Transversalización del Enfoque de Género en el Sector Público, acompañada de procesos de capacitación, generación de módulos formativos y asistencia técnica a múltiples instituciones del Estado, tanto a nivel central como territorial.	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
Incrementar procesos de sensibilización con enfoque de Género.	SI	76-100	Se diseñaron e implementaron planes de capacitación institucional, cursos virtuales, talleres especializados y recursos pedagógicos dirigidos a fortalecer conocimientos en igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia, dirigidos a servidores públicos y actores estratégicos	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
Generar jornadas de capacitación para Fuerzas Armadas a fin de tener personal capacitado y preparado en el tema.	SI	76-100	Se desarrollaron acciones de asistencia técnica y procesos formativos en coordinación con el Ministerio de Defensa Nacional, incluyendo planes de fortalecimiento de capacidades y seguimiento a la implementación de políticas de género en estas instituciones.	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
Reformar la convocatoria pública para la conformación del Consejo Consultivo LGBTI+, así como de las funciones de sus consejers, incluir un mecanismo de Rendición de cuentas de lxs electxs y un presupuesto mínimo de funcionamiento para mejorar la coordinación interna con el CNIG.	SI	76-100	El Consejo actualizó los reglamentos para su conformación y funcionamiento de los Consejos Consultivos, generó instrumentos técnicos para su operatividad y promovió espacios de articulación con el Consejo Consultivo de Personas LGBTI+, contribuyendo a mejorar los mecanismos de participación, coordinación y representatividad.	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/consejos-consultivos-2025-2027/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/consejos-consultivos-2025-2027/</a>
Mayor socialización en territorio	SI	76-100	Respecto a la socialización en territorio y articulación con la sociedad civil, se desarrollaron múltiples encuentros, talleres y espacios de diálogo en diferentes provincias, fortaleciendo la vinculación con organizaciones sociales y promoviendo iniciativas conjuntas para la incidencia en políticas públicas de igualdad de género.	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
Mejores iniciativas con la sociedad civil	SI	76-100	Se fortaleció la articulación con organizaciones de la sociedad civil mediante la ejecución de diálogos participativos, encuentros territoriales y alianzas estratégicas, lo que permitió incorporar sus aportes en la formulación de políticas públicas de igualdad de género.	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
Revisar y cambiar los mecanismos de observancia, dentro de los consejos consultivos y sus integrantes.	SI	76-100	El Consejo generó herramientas técnicas, lineamientos metodológicos y procesos de seguimiento y evaluación de políticas públicas, además de atender casos de vulneración de derechos y coordinar acciones interinstitucionales, fortaleciendo así los sistemas de observancia y garantía de derechos.	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>

**DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

**TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:**

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>

PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NÚMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2025/</a>
---	----	---

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO SU PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno.	100	PORCENTAJE DE DOCUMENTOS TÉCNICOS GENERADOS	PORCENTAJE DE DOCUMENTOS TÉCNICOS GENERADOS PARA ASEGURAR LA FORMULACIÓN, ARTICULACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y OTROS INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN	100,00	100,00	100,00 %	FORMULACIÓN PARTICIPATIVA DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO, MEDIANTE 23 DIÁLOGOS CON SOCIEDAD CIVIL Y 2 CONSULTAS VIRTUALES; SE FORMULARON DE 28 PROPUESTAS DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y 274 LÍNEAS DE ACCIÓN, ADICIONALMENTE 30 LÍNEAS ORIENTADAS A GAD PROVINCIALES, CANTONALES Y PARROQUIALES; Y OTROS INSUMOS TÉCNICOS GUIADOS A LA ALINEACIÓN DE LA ANIG CON LOS ODS Y EL PND ASISTENCIA TÉCNICA Y GENERACIÓN DE INSTRUMENTOS PARA LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y EN INSTRUMENTOS E INSTITUCIONES DEL SISTEMA NACIONAL DESCENTRALIZADO DE PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA. SE BRINDÓ ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA FORMULACIÓN DE AGENDAS LOCALES PARA LA IGUALDAD.
Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno.	100	PORCENTAJE	PORCENTAJE DE DOCUMENTOS TÉCNICOS E INFORMACIÓN ESTRATÉGICA ORIENTADOS A LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CON ENFOQUE DE GÉNERO	100,00	100,00	100,00 %	SE GENERÓ Y GESTIONÓ CONOCIMIENTO, PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN LA TEMÁTICA DE GÉNERO, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE EN TODO EL CICLO DE LA POLÍTICA. EL CONSEJO BRINDÓ ASISTENCIA TÉCNICA, EN VARIOS ESPACIOS DE GENERACIÓN DE ESTADÍSTICAS. LA BIBLIOTECA INSTITUCIONAL, ESPECIALIZADA EN GÉNERO, ANA LUCÍA HERRERA, CUENTA CON UN ACERVO BIBLIOGRÁFICO IMPORTANTE Y CONSTITUYE UN MECANISMO ESTRATÉGICO PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES, AL FACILITAR EL ACCESO A INFORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y HERRAMIENTAS TÉCNICAS QUE CONTRIBUYEN A LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN.
Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno.	100	PROCENTAJE	PORCENTAJE DE INSUMOS TÉCNICOS DISEÑADOS E IMPLEMENTADOS PARA EL SISTEMA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN	100,00	100,00	100,00 %	EN LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL, SE PUEDE ACCEDER AL LINK DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE GÉNERO EL QUE CONSTITUYE UNA HERRAMIENTA ESTRATÉGICA QUE INTEGRA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA Y ANÁLISIS DE GÉNERO, FORTALECIENDO LA TOMA DE DECISIONES BASADAS EN EVIDENCIA EN TODAS LAS ETAPAS DEL CICLO DE LA POLÍTICA PÚBLICA. SU IMPLEMENTACIÓN PERMITE IDENTIFICAR BRECHAS, ORIENTAR ACCIONES Y CONTRIBUIR AL DISEÑO, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN
Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoría de las mujeres y personas LGBTI+	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		

Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoria de las mujeres y personas LGBTI+	100	PORCENTAJE	PORCENTAJE DE ASESORIAS TÉCNICAS BRINDADAS PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO	100,00	100,00	100,00 %	PARTICIPACIÓN ACTIVA Y ASISTENCIA TÉCNICA EN MESAS Y COMISIONES NACIONALES: SISTEMA NACIONAL PARA PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA MESA PARA ERRADICAR VIOLENCIA SEXUAL EN ÁMBITO EDUCATIVO COMISIÓN PROGRAMÁTICA Y MESA DE PREVENCIÓN, SISTEMA DE PROTECCIÓN INTEGRAL DE DERECHOS, MESA DE DERECHOS DE TRABAJADORAS REMUNERADAS DEL HOGAR, ASISTENCIA TÉCNICA AL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL, MINISTERIO DE TELECOMUNICACIONES Y DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN MINTEL, CONSEJO NACIONAL ELECTORAL, INIAP, AL CONSEJO NACIONAL DE GOBIERNOS PARROQUIALES RURALES DE ECUADOR CONAGOPARE, SECRETARÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO, CONSEJO CANTONAL DE PROTECCIÓN DE DERECHOS DE RIOBAMBA, GAD DE MANTA, GAD PROVINCIAL DE PASTAZA (GAD CANTONALES DE MERA, SANTA CLARA, ARAJUNO Y PASTAZA) , GAD PROVINCIAL DE IMBABURA (AUTORIDADES Y EQUIPOS TÉCNICOS DE LAS GAD CANTONALES DE IBARRA, OTAVALO, COTACACHI, URCUQUI Y ANTONIO ANTE, EN ESPECIAL DE LOS CONSEJOS Y JUNTAS CANTONALES DE PROTECCIÓN DE DERECHOS); GAD DE CARCHI (GAD CANTONALES DE MONTUFAR, BOLIVAR, ESPEJO, MIRA Y SAN PEDRO DE HUACA), CONSEJOS CANTONALES DE PROTECCIÓN DE DERECHOS DE BABAHOYO, ESMERALDAS, RIOBAMBA, TULCÁN, AZOQUES, CAÑAR, SANTO DOMINGO DE TSÁCHILAS, BABAHOYO, BABA, URDANETA Y PUEBLO VIEJO. ASISTENCIA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA TÉCNICA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN A 23 ENTIDADES: MINISTERIOS, CORPORACIONES, EMPRESAS PÚBLICAS, GAD PROVINCIALES Y PARROQUIALES.
Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoria de las mujeres y personas LGBTI+	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	100	PORCENTAJE	PORCENTAJE DE PROCESOS DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A INSTITUCIONES PÚBLICAS IMPLEMENTADOS	100,00	100,00	100,00 %	PLAN DE FORTALECIMIENTO AL ESMIL Y, PARA EL CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN GÉNERO PARA LA FUNCIÓN POLICIAL. EL CONSEJO HA FORTALECIDO CAPACIDADES A 910 SERVIDORES/AS PÚBLICOS/AS Y SOCIEDAD CIVIL
Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoria de las mujeres y personas LGBTI+	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	100	PORCENTAJE	PORCENTAJE DE ESTRATEGIAS Y ACCIONES DESARROLLADAS PARA FORTALECER LA PARTICIPACIÓN Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI+	100,00	100,00	100,00 %	EL CONSEJO HA COORDINADO REUNIONES CON EL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI+; Y, HA EFECTUADO DIÁLOGOS CON ACTIVISTAS Y REPRESENTANTES DE ORGANIZACIONES DE MUJERES Y REPRESENTANTES DE ORGANIZACIONES LGBTI+, EN LAS PROVINCIAS DE MANABI, PASTAZA, ORELLANA Y ZAMORA COMO INSUMO PARA LA FORMULACIÓN DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO (ANIG) 2025-2029.
Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	100	PORCENTAJE	PORCENTAJE DE DOCUMENTOS TÉCNICOS GENERADOS PARA LA OBSERVANCIA DE LA NORMATIVA, POLÍTICA PÚBLICA Y CASOS DE AMENAZA Y VULNERACIÓN DE DERECHOS.	100,00	100,00	100,00 %	SE HA ATENDIDO CASOS DE AMENAZA O VULNERACIÓN DE DERECHOS DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI+ "MODELO DE GESTIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA ATRIBUCIÓN DE OBSERVANCIA DE CNI". SE DESARROLLARON LOS CONTENIDOS PEDAGÓGICOS SOBRE DERECHOS HUMANOS, DERECHOS INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS, MARCOS NORMATIVOS, EN EL MARCO DE LA NORMA TÉCNICA. APORTES DEL CNIG AL PROYECTO DE LEY QUE REGULA EL DERECHO A LA REPRODUCCIÓN HUMANA ASISTIDA EN EL ECUADOR, AL PROYECTO DE LEY DEL SISTEMA DE PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE DERECHOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICA PÚBLICA PARA MUJERES INDÍGENAS - ANIG 2025/2029.
Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		

Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.	100	PORCENTAJE	PORCENTAJE DE DOCUMENTOS TÉCNICOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO.	100,00	100,00	100,00 %	GUÍA DE EVALUACIÓN DE POLÍTICA PÚBLICA CON ENFOQUE DE GÉNERO. OBSERVACIÓN AL PROCESO ELECTORAL 2025 SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DE LA SENTENCIA 3-19-JP/20 Y ACUMULADOS DERECHOS DE LAS MUJERES EMBARAZADAS Y EN PERIODO DE LACTANCIA. SEGUIMIENTO AL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE RECOMENDACIONES EN LA POLÍTICA DE GÉNERO EN LAS FUERZAS ARMADAS. BRINDAR ASISTENCIA TÉCNICA A VARIOS MECANISMOS DE COORDINACIÓN, MESA DE GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO, MESA TÉCNICA DE ALOJAMIENTOS TEMPORALES Y ASISTENCIA HUMANITARIA. SE GENERARON INSUMOS TÉCNICOS PARA RESPUESTA A ORGANISMOS DE DERECHOS HUMANOS SOBRE EL AVANCE EN CUANTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI+.
Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	100	PORCENTAJE	PORCENTAJE DE DOCUMENTOS TÉCNICOS GENERADOS PARA EL REPORTE DEL AVANCE DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI+	100,00	100,00	100,00 %	EL CONSEJO ELABORÓ INFORME TÉCNICO DE ALINEACIÓN DE LAS RECOMENDACIONES DE CEDAW. ELABORÓ INSUMOS PARA EL POSICIONAMIENTO PAÍS EN TEMAS DE GÉNERO EL CONSEJO BRINDÓ ASISTENCIA TÉCNICA AL INEC PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA ENCUESTA NACIONAL SOBRE RELACIONES FAMILIARES Y – ENVIGMU, CAPACITANDO Y SENSIBILIZANDO AL EQUIPO TÉCNICO DEL INEC EN QUITO, GUAYAQUIL, CUENCA, AMBATO; ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO EN LA PRUEBA PILOTO DE LA ENVIGMU EN LAS PROVINCIAS DE SANTA ELENA, CAÑAR, PASTAZA, TUNGURAHUA Y CHIMBORAZO; Y SE CAPACITÓ A ENCUESTADORAS, EN TEMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, PROTOCOLO ÉTICO, AUTOCUIDADO Y CONTENCIÓN EMOCIONAL, REALIZADA EN GUAYAQUIL, CUENCA, GALÁPAGOS, AMBATO Y QUITO.
Fortalecer las capacidades institucionales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	100	PORCENTAJE	PORCENTAJE DEL PLAN DE CAPACITACIÓN EJECUTADO	100,00	100,00	100,00 %	SE FORTALECIERON LAS CAPACIDADES TÉCNICAS INSTITUCIONALES MEDIANTE PROCESOS DE FORMACIÓN, ASISTENCIA TÉCNICA Y GENERACIÓN DE HERRAMIENTAS QUE CONTRIBUYERON A MEJORAR LA GESTIÓN Y EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES
Fortalecer las capacidades institucionales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	100	PORCENTAJE	PORCENTAJE DE PROCESOS EJECUTADOS PARA FORTALECER LA CULTURA DE MEJORA CONTINUA	100,00	100,00	100,00 %	REALIZACIÓN DE GESTIONES INTERNAS PARA ASEGURAR LA PLANIFICACIÓN, SEGUIMIENTO, MEJORA DE PROCESOS Y SERVICIOS, SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN, CUMPLIMIENTO LOTAIP, CLIMA LABORAL Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN
Fortalecer las capacidades institucionales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	100	PORCENTAJE	PORCENTAJE DE PROCESOS REALIZADOS PARA FACILITAR LA GESTIÓN FINANCIERA, ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO	100,00	100,00	100,00 %	EJECUCIÓN DE ACCIONES TENDIENTES A ASEGURAR LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DEL CNIG, EN EL MARCO DE LA NORMATIVA VIGENTE. REALIZACIÓN DE ACCIONES PARA UNA CORRECTA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO
Fortalecer las capacidades institucionales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	100	PORCENTAJE	PORCENTAJE DE PROCESOS GESTIONADOS EN ASESORÍA LEGAL, PATROCINIO JUDICIAL Y COMPRAS PÚBLICAS DE CONFORMIDAD A LA DEMANDA INSTITUCIONAL	100,00	100,00	100,00 %	ASESORÍA LEGAL BRINDADA, PATROCINIO JUDICIAL CUMPLIDO Y GESTIONES PARA ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO EN PROCESOS DE CONTRATACIÓN PÚBLICA
Fortalecer las capacidades institucionales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	100	PORCENTAJE	PORCENTAJE DE CAMPAÑAS EJECUTADAS	100,00	100,00	100,00 %	REALIZACIÓN DE CAMPAÑAS COMUNICACIONALES INTERNAS Y EXTERNAS, PARA FORTALECER Y POSICIONAR LA IMAGEN INSTITUCIONAL.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						100,00 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$534.878,50	\$526.505,15	98,43 %	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/transparencia/</a>
PROGRAMA Y/O PROYECTO	POLÍTICA PÚBLICA PARA LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN	\$249.535,34	\$247.242,10	99,08 %	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/transparencia/</a>
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$784.413,84	\$773.747,25	98,64 %	

## PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$784.413,84	\$784.413,84	\$773.747,25	\$0,00	\$0,00	98,64 %

## PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
INFIMA CUANTÍA	14	\$29.863,22	4	\$11.744,72	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
MENOR CUANTÍA	1	\$6.731,00	1	\$6.731,00	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
PROCEDIMIENTOS DE RÉGIMEN ESPECIAL	4	\$14.102,28	1	\$10.888,68	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>

## ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

## INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA2-0087-2022	NRO. PGE-2026-0010	100,00 %	Examen especial a la gestión administrativa y financiera en el Consejo Nacional para la Igualdad de Género, por el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2017 al 31 de diciembre de 2021	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>