

El Nuevo Ecuador NO SE DETIENE

**RENDICIÓN DE
CUENTAS 2024**

Consejo Nacional para
la Igualdad de Género



El Nuevo
Ecuador
NO SE
DETIENE

Misión, Visión y
Objetivos Estratégicos

RENDICIÓN DE
CUENTAS 2024

Consejo Nacional para
la Igualdad de Género

MISIÓN

Asegurar la plena vigencia y el ejercicio de los **derechos de las mujeres y personas LGBTI** consagrados en la Constitución y en los instrumentos internacionales de Derechos Humanos.



VISIÓN

Ser el mecanismo que transforma vidas **con base en igualdad y no discriminación.**



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES



OEI 1	OEI 2	OEI 3	OEI 4
Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno.	Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoría de las mujeres y personas LGBTI.	Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.	Fortalecer las capacidades institucionales



OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: FORMULACIÓN, INFORMACIÓN Y ESTUDIOS

FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

- ✓ Alineación de la ANIG 2021-2025 con el Plan Nacional de Desarrollo 2024-2025, validada por la SNP.
- ✓ Guía metodológica para formular o actualizar los PDyOT con enfoque de género.
- ✓ Guía Metodológica para formulación de la ANIG 2025-2029: formulación e indicadores.
- ✓ Documento de Políticas de Acción Afirmativa para Primera Infancia actualizada, remitida al MIES.
- ✓ Propuesta de acciones afirmativas para personas trans y mujeres lesbianas, remitida al MMDDHH.

- ✓ Guía Metodológica para Formular Agendas Locales para la Igualdad de Género, en coordinación con CEPAM y Fons Valencia, publicada.
- ✓ Guía Metodológica para Formular Agendas Provinciales para la Igualdad de Género, en coordinación con CONGOPE-COOPI, publicada en formato digital.

TERRITORIO Y GESTIÓN LOCAL

- ✓ 12 Agendas Locales para la Igualdad formuladas: Tisaleo, Biblian, Lago Agrio, San Cristóbal, Cotacachi, Pedro Moncayo, Nanegalito (Quito), San Vicente, Esmeraldas, Muisne, Eloy Alfaro y la Maná junto con CEPAM, Ayuda en Acción y AME.
- ✓ Fortalecimiento de capacidades en Mira, Nabón, Santa Isabel, Pucará, San Fernando, Camilo Ponce Enríquez, Girón y Oña.
- ✓ Talleres metodológicos para formular agendas locales para la igualdad junto con CEPAM Ayuda en Acción y AME.
- ✓ Catálogo de Estándares e Indicadores de género para la rendición de cuentas de los GAD cantonales en coordinación con CPCCS, MMDH, AME y Ayuda en Acción, publicado.
- ✓ Caja de Herramientas para la Igualdad de Género en la Gestión Local publicada.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: FORMULACIÓN, INFORMACIÓN Y ESTUDIOS

ESTUDIOS E INCIDENCIA

✓ 5ta edición del compendio estadístico '**Mujeres, hombres y diversidades sexo-genéricas en cifras V**', con ONU Mujeres. Publicación en 2025.

✓ **Actualización** del Sistema de Gestión de la Información de Género.

✓ Foro de **Seguridad Ciudadana con enfoque de género** (en articulación con USAID).

✓ **Investigación de Seguridad Ciudadana con enfoque de género.** Trabajo de campo en Pichincha, Guayas, Esmeraldas y Pastaza: entrevistas a lideresas expertas y grupos focales.

✓ **Eventos culturales:** 3 cuenta cuentos en Biblioteca Ana Lucía Herrera (212 NNAs) y cine foro por los 100 años del voto femenino.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: TRANSVERSALIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN

TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO

- ✓ **Asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género en instrumentos de política pública :** MAG, MIES, Secretaría de Gestión de Riesgos, INEN.
- ✓ **Asistencia técnica a GADs:** Shushufindi, Antonio Ante, Cotacachi, Napo, Bolívar, Morona Santiago, Pichincha, Chimborazo, Pasaje y Otavalo, para aportar desde el enfoque de género en Ordenanzas para erradicación de violencia, actaulización de PDOT y para la conformación de Consejos Consultivos de género
- ✓ **Asistencia técnica** para la implementación del **Sello Empresa Segura (MMDH).**
- ✓ Elaboración de la Norma Técnica para Transversalizar el Enfoque de Género en el Sector Público y Guía metodológica con herramientas para su implementación.

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

- ✓ **Procesos de capacitación a varias entidades,** como: Policía Nacional sobre masculinidades (PCIC), Ministerio de Defensa Nacional sobre diversidades sexo genéricas, SNAI sobre violencia de género, Defensoría Pública y Consejo Nacional de Competencias sobre violencia de género en el ámbito laboral.
- ✓ **Jornada de Asistencia técnica a GAD** de todos los niveles de gobierno para incluir políticas y líneas de acción de la ANIG en los PDOT, en provincias priorizadas: Pichincha, Bolívar, Tungurahua, Chimborazo, Loja, Santa Elena, Esmeraldas, Morona Santiago
- ✓ **Articulación con los otros Consejos Nacionales para la Igualdad,** para el fortalecimiento de la gestión para la Transversalización de los enfoques de igualdad.

PARTICIPACIÓN

- ✓ **Formación en violencia de género y discapacidad** con FENEDIF.
- ✓ **Diálogos territoriales con activistas y representantes de sociedad civil** que trabajan por los derechos de mujeres y personas LGBTI+ en cantones priorizados: Tena, Guaranda, Pedro Vicente Maldonado, Ambato, Santa Elena, Loja, Morona Santiago y Riobamba.
- ✓ **Articulación con los Consejos Consultivos de Mujeres y Personas LGBTI+ del CNIG** en la realización de los diálogos, y para la asesoría en procesos coordinados con le INEC y el Ministerio de la Mujer y Derechos Humanos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: OBSERVACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

OBSERVANCIA, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

✓ **Actualización** del Reglamento para tramitación de **casos de observancia**.

✓ **Manual para Seguimiento de Instrumentos Internacionales de DDHH.**

✓ **18 casos de observancia** por tentativa o vulneración de derechos de mujeres y personas LGBTI+.

✓ Elaboración de la **propuesta metodológica de Observancia Electoral 2025**. Ejecución en el 2025.

✓ **Tres informes de seguimiento a la ANIG, periodo 2023:** 1) Economía y empleo, Cuidado humano y sostenibilidad de la vida, 2) Salud y derechos sexuales y reproductivos, y 3) una vida libre de violencia. Emisión de recomendaciones a los entes rectores.

✓ **Asistencia técnica a MINTEL** para la incorporación del enfoque de género en la **política de datos abiertos**, así como se brindaron aportes para la **Política para el desarrollo y fomento del uso ético y responsable de la Inteligencia Artificial en el Ecuador**.

✓ Con base en la experiencia del CNIG en el seguimiento, en articulación con los CNI y el liderazgo de la SNP se elaboró una **Metodología homologada de seguimiento para las Agendas Nacionales para la Igualdad de acuerdo al nuevo PND 2024-2025**. (Socializada en 2025)

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: OBSERVACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

POLÍTICA PÚBLICA Y NORMATIVA

✓ **Asistencia técnica** para Registro Único de Violencia (RUV) y ENVIGMU.

✓ **Sentencia N.º 1894-10-JP/20** de la Corte Constitucional del Ecuador, el Consejo Nacional para la Igualdad de Género evaluó, con apoyo de ONU Mujeres, la **Política de Género de las Fuerzas Armadas 2013-2022**. Como resultado, y en coordinación con el MIDENA, se elaboró un **Plan de Acción** que incorpora las recomendaciones del informe de evaluación.

✓ **Guía de Evaluación de Políticas Públicas** con enfoque de género con la Secretaría Nacional de Planificación. Culminación en 2025.

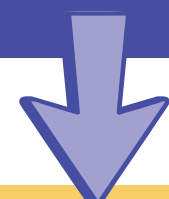
✓ **Insumos a proyectos normativos** sobre reparación integral transformadora, acoso en espacios culturales, y discriminación laboral.

✓ En cumplimiento de la **Sentencia N.º 3-19-JP/20** y acumulados de la Corte Constitucional del Ecuador, el Consejo Nacional para la Igualdad de Género, en el marco de sus competencias, articuló acciones con los entes rectores de trabajo, salud e inclusión **para garantizar progesivamente el derecho al cuidado y a la lactancia materna**.



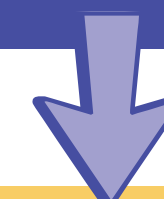
ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL

Mesas Interinstitucionales



- Género y Cambio Climático
- Apoyo a los derechos de las trabajadoras remuneradas del hogar (TRH)
- Alojamientos Temporales y Asistencia Humanitaria (MTT4)

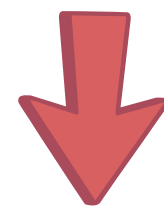
Comités



- Sistema Nacional Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres
- Mesa Interinstitucional de la Política de Prevención y Erradicación de la Violencia sexual en el ámbito educativo y del Plan Nacional para la Erradicación de la Violencia en el Contexto Educativo
- Comité del Sello Empresa Segura

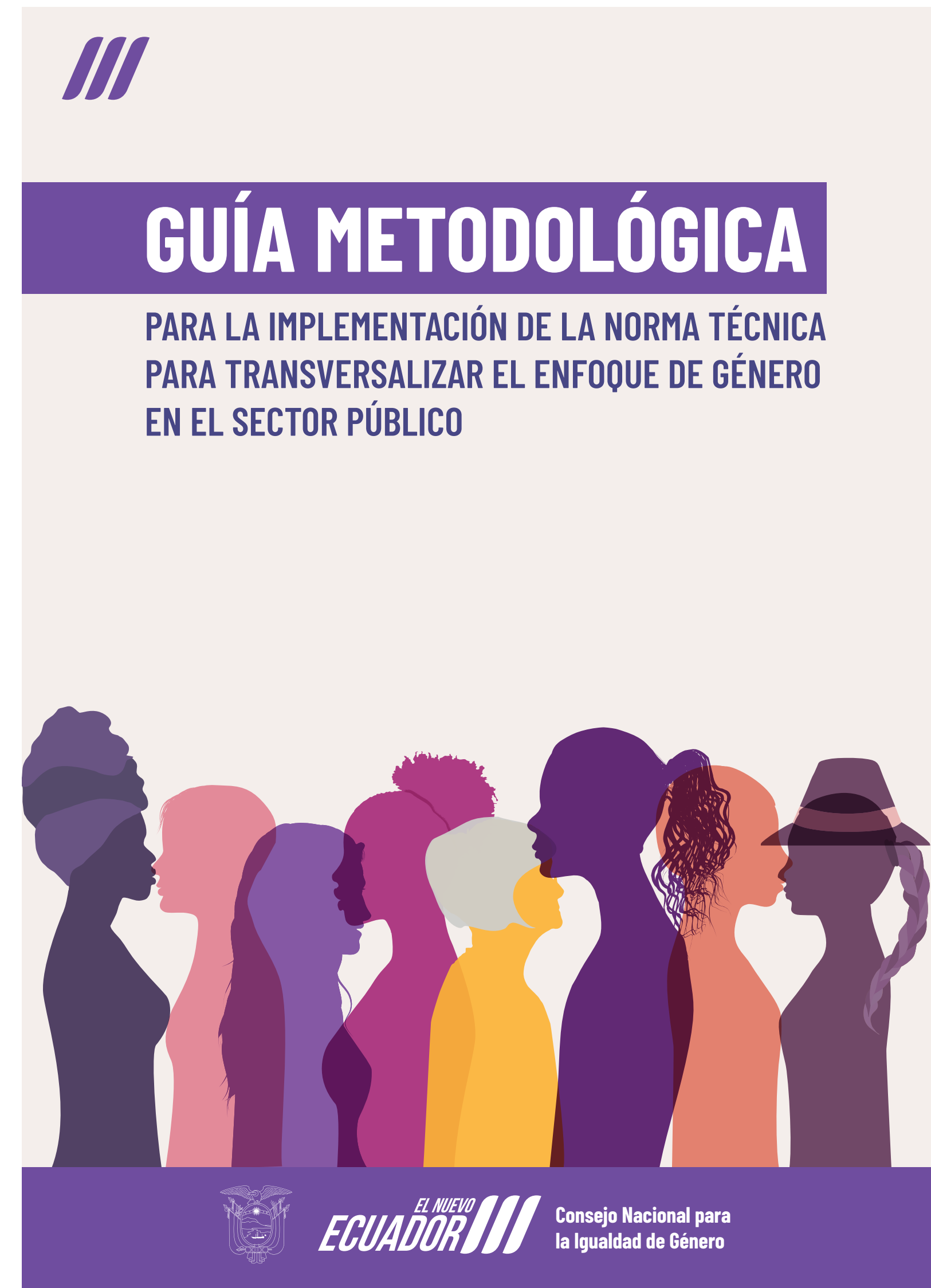
Registro Oficial el
20 de agosto de
2024.

Expedición de la
Norma Técnica para
Transversalizar el
Enfoque de Género
en el Sector Público



Diciembre
de 2024.

Socialización y difusión de la
Norma Técnica y Guía Metodológica
a entidades públicas



OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



El Consejo ha ejecutado acciones estratégicas para **garantizar una gestión institucional eficiente y ofrecer un servicio de alta calidad a usuarios/as internos y externos.**



Las capacitaciones contribuyen al mejor desempeño individual y colectivo, y a un clima laboral positivo.



Se ha priorizado la adecuada administración de recursos, asegurando su **uso óptimo y responsable.**



Se llevaron a cabo **campañas de pausas activas**, con el objetivo de recuperar energía, mejorar la eficiencia y prevenir el estrés ocupacional.



Se implementaron **acciones de capacitación** para fortalecer las competencias técnicas y operativas del personal.



Se implementó un **programa integral de salud preventiva**, incluyendo acciones en salud y seguridad en el trabajo para el bienestar integral del personal.

El Nuevo
Ecuador
NO SE
DETIENE

Gestión Administrativa
Financiera

RENDICIÓN DE
CUENTAS 2024

Consejo Nacional para
la Igualdad de Género



GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA

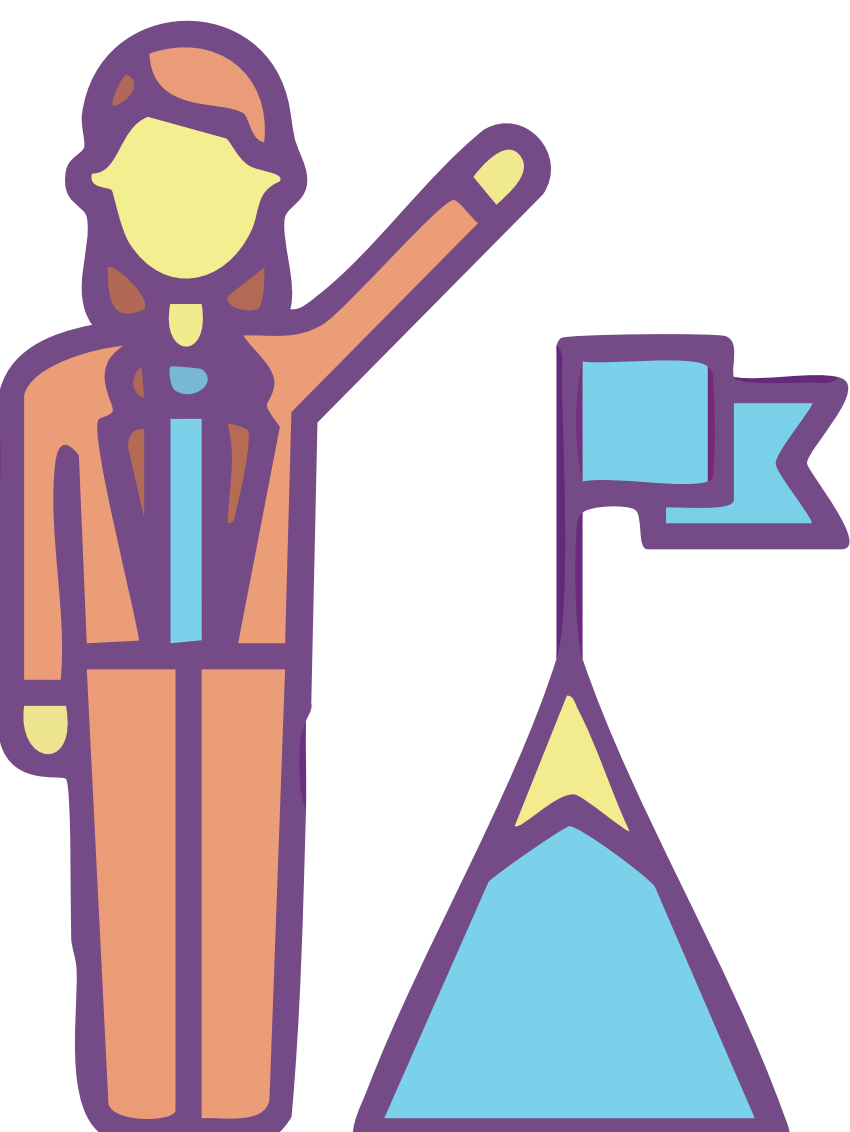
13 procesos de contratación ejecutados: internet, seguros, rastreo, limpieza, mantenimiento, correo electrónico institucional, videoconferencia.

Manual de Puestos aprobado, en implementación.

Planes de Capacitación, Evaluación del Desempeño y Salud Ocupacional aprobados y socializados.

Plan de Mantenimiento Preventivo y Correctivo del Edificio, Plan de Mantenimiento de Vehículos y Bienes ejecutado.

Proceso de constatación física de bienes al 31/12/2024.



El Nuevo
Ecuador
NO SE
DETIENE

*Gestión de Asesoría Jurídica,
Comunicación Social y TICs*

**RENDICIÓN DE
CUENTAS 2024**

Consejo Nacional para
la Igualdad de Género



GESTIÓN DE ASESORÍA JURÍDICA, COMUNICACIÓN SOCIAL Y TICS

Asesoría jurídica integral:
resoluciones administrativas,
normativa interna y convenios.

Cobertura total de eventos por
Comunicación Social.
Monitoreo diario de medios
con alertas sobre DDHH.

**Plan Estratégico de
Comunicación**
aprobado por SEGCOM.

Sitio web **actualizado**
mensualmente. **Sistema
KOHA** implementado en
biblioteca.

660 solicitudes TIC
atendidas. Sistemas
críticos institucionales
operativos.

El Nuevo
Ecuador
NO SE
DETIENE

*Unidad de Planificación
y Gestión Estratégica*

**RENDICIÓN DE
CUENTAS 2024**

Consejo Nacional para
la Igualdad de Género



GESTIÓN DE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA

Plan Estratégico Institucional
socializado a todo el personal
mediante cápsulas.

**Carga programática en el
sistema SIPeP y elaboración
del PAPP 2024.**

24 reformas al PAPP,
47 certificaciones y seguimiento
de planificación.

**Comité de Calidad (4 sesiones)
y Transparencia (12 sesiones)
activos.**

**Informe LOTAIP 2024 entregado
a la Defensoría del Pueblo.**

El Nuevo
Ecuador
NO SE
DETIENE

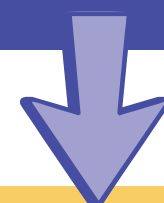
Convenios de
Cooperación 2024

RENDICIÓN DE
CUENTAS 2024

Consejo Nacional para
la Igualdad de Género



Convenios



- **Corporación Humanas Ecuador:** implementación conjunta de políticas públicas.
- **Universidad Central (FCSH):** prácticas preprofesionales y actividades técnicas.
- **Ministerio del Deporte y MMDH:** bienestar físico y mental para sobrevivientes de violencia y personal de atención.

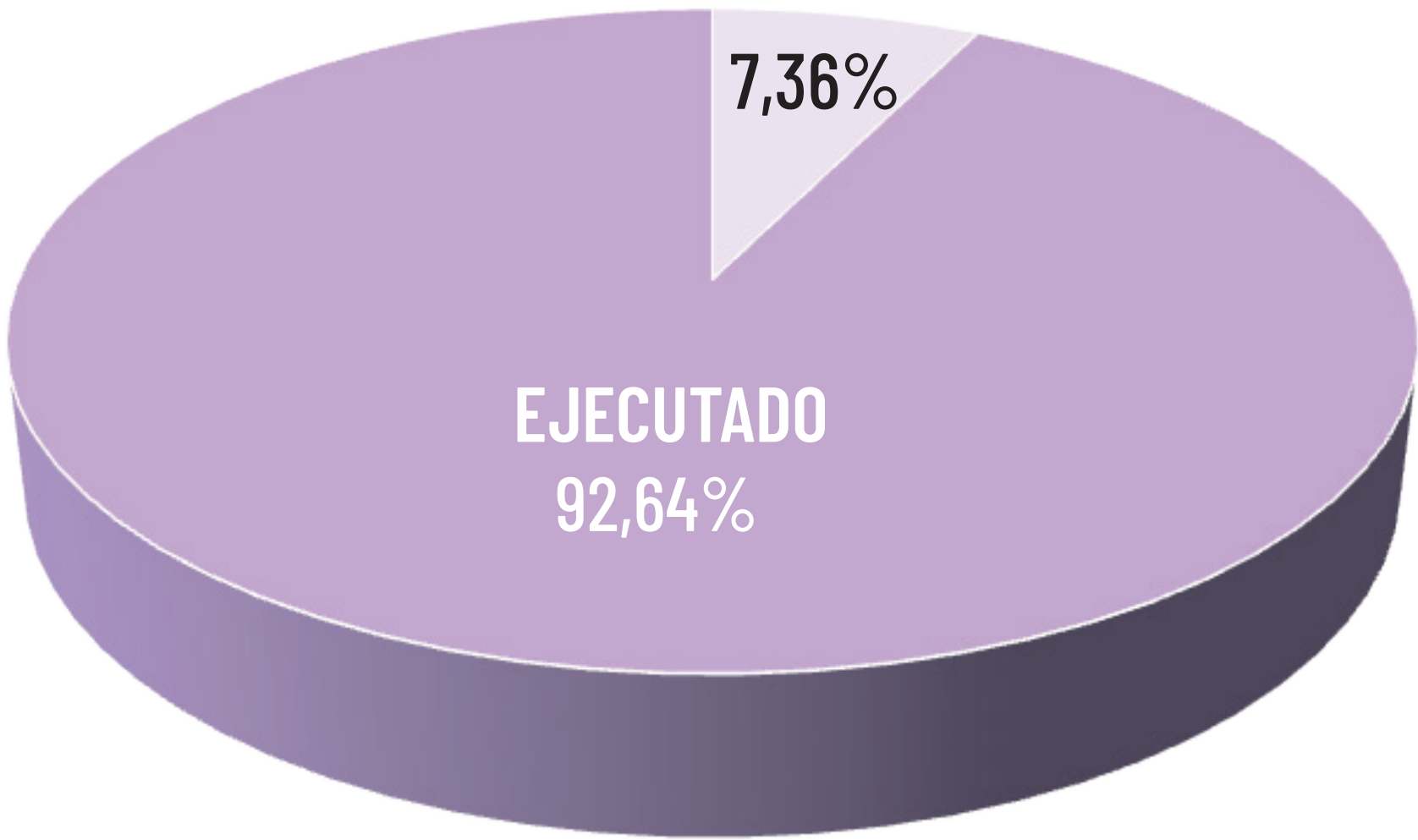
El Nuevo
Ecuador
NO SE
DETIENE

Ejecución Presupuestaria
2024

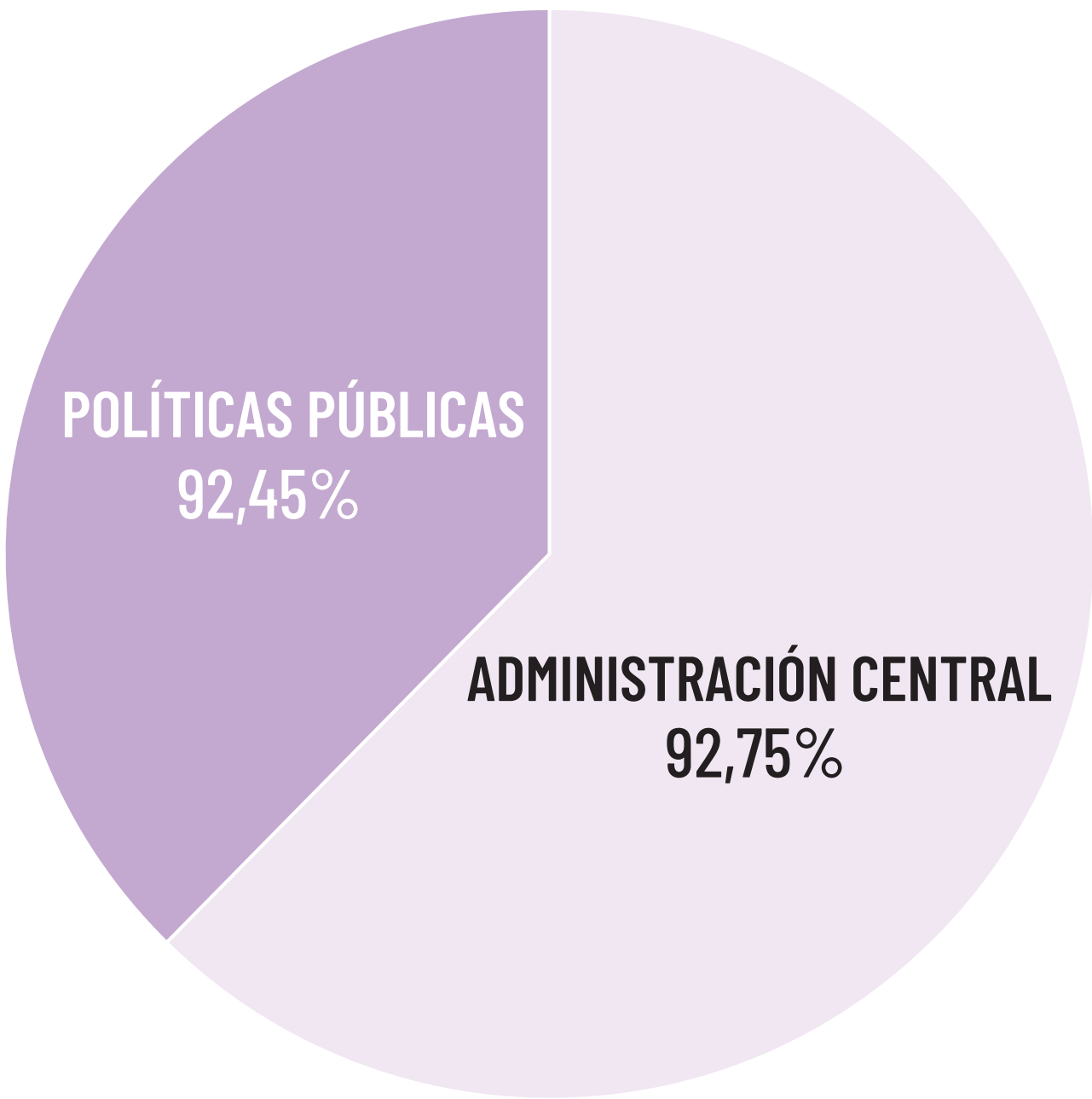
RENDICIÓN DE
CUENTAS 2024

Consejo Nacional para
la Igualdad de Género

PRESUPUESTO EJECUTADO 2024



PRESUPUESTO TOTAL CODIFICADO	DEVENGADO TOTAL	EJECUCIÓN TOTAL
674,575,52	624,942,59	92,64%



POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD 87	ADMINISTRACIÓN CENTRAL 01
92,45%	92,75%

**El Nuevo
Ecuador
NO SE
DETIENE**

 **RENDICIÓN DE
CUENTAS 2024**

Consejo Nacional para
la Igualdad de Género

