



**DATOS GENERALES**

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GENERO
RUC:	1768179410001
REPRESENTANTE LEGAL	SAMIA LADY MARMOL CONEJO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	UDAF
PERTENECE A:	CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GENERO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	1

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
-----------	-----------------	----------------------------

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROECUATORIANO
NACIONAL	1	1700000	NACIONAL	20000	1679000	1000	0	1680000	0	10000	10000	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021-2025 SOCIALIZADA Y EN IMPLEMENTACIÓN	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO HA SIDO DIFUNDIDA A NIVEL CENTRAL Y LOCAL Y SE ENCUENTRA EN PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021-2025, ES UN INSTRUMENTO TÉCNICO POLÍTICO, QUE GUÍA LA PLANIFICACIÓN NACIONAL, ESTA ALINEADA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y CONTIENE PROPUESTAS DE POLÍTICA PÚBLICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS NACIONALES PARA LA IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Formulación, transversalización, observancia, seguimiento y evaluación de la política pública de Género	EL CONSEJO COMO ÓRGANO RESPONSABLE DE ASEGURAR LA PLENA VIGENCIA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI, HA GENERADO LAS CONDICIONES, DISEÑO METODOLOGÍAS, HERRAMIENTAS, INSTRUMENTOS, FORTALECIDO CAPACIDADES TÉCNICAS EN GÉNERO, E IMPLEMENTADO MECANISMOS DE ARTICULACIÓN DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI, PARA HACER EFECTIVO EL PRINCIPIO CONSTITUCIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN RAZÓN DE GÉNERO.	<p>Asistencia técnica para la construcción participativa del Plan de Acción de Género y Cambio Climático- PAGcc Ecuador.</p> <p>Construcción de la Metodología para la elaboración de planes de Igualdad; y, Metodología para la preparación de un diagnóstico institucional.</p> <p>Elaboración e implementación de la estrategia de difusión de la Agenda Nacional para la Igualdad de Género ANIG 2021-2025, llevándose a cabo 23 eventos con la participación de 1.024 personas y envío de la ANIG, a 310 instituciones.</p> <p>Coordinación para la participación en la jornada de talleres Gobernanza, Democracia y Descentralización para autoridades electas en 15 provincias, organizada por el CNE.</p> <p>Asesoría técnica para actualización de las Guías de Formulación y Actualización de los PDOT, así como, para la formulación de políticas públicas con enfoque de Género.</p> <p>Actualización de la pestaña de estadísticas de Género en la página Web institucional.</p> <p>Reapertura de la biblioteca institucional</p> <p>Se han entregado 1.599 publicaciones sobre género y derechos humanos, a instituciones del sector público y organizaciones de mujeres y colectivos LGBTI+.</p> <p>Propuesta de Sistema Nacional de Indicadores de Género y mapeo de los indicadores.</p> <p>Se han suscrito convenios de cooperación con 2 instituciones de educación superior, con la finalidad de coordinar acciones tendientes a la generación de conocimiento</p> <p>El Consejo, en la ejecución del convenio con COOPI, ha elaborado un módulo para un curso virtual sobre el enfoque de igualdad de género, el cual se encuentra en revisión.</p> <p>Por la conmemoración del día de la mujer, en coordinación con CARE Ecuador, se socializó en redes sociales la importancia de esta fecha, que resalta los derechos humanos y laborales de las mujeres diversas del país.</p> <p>En el marco del convenio con Chilfound, se apoyó en la realización del evento "Interconectad@s" contó con la participación de 120 adolescentes. En esta misma línea se llevó a cabo el foro sobre "Las Niñas en las TIC" con el objetivo de alentar a que más niñas y adolescentes se inserten en carreras ligadas a la ciencia y tecnología.</p> <p>Elaboración del documento técnico sobre el amor romántico y la violencia de género, para invitar a la reflexión a las y los adolescentes.</p> <p>El Consejo ha brindado asistencia técnica a las instituciones integrantes de la Red de Educación Superior y Género, se revisó y aportó al Modelo de Evaluación institucional con fines de acreditación de Universidades y Escuelas Politécnicas.</p> <p>Se ha brindado asistencia técnica a las instituciones que conforman la Mesa Interinstitucional para la construcción de la política integral para la erradicación de la violencia sexual</p>

				<p>en el ámbito educativo (MPEVSAE); a la Policía Nacional, para el desarrollo de un módulo sobre género y derechos humanos, construyéndose varios instrumentos técnicos, adicional a ello se llevó a cabo una capacitación a 58 instructores; se cuenta con un Plan de Fortalecimiento de Capacidades/Ciclo de 6 reuniones de sensibilización simultáneas, el cual se impartió bajo la modalidad virtual; y, a las y los servidores/as de la Subsecretaría de Agricultura Familiar Campesina del Ministerio de Agricultura y Ganadería.</p> <p>Asesoría a la Defensoría Pública en el marco de la implementación del Sello de Igualdad; y al INEVAL para la validación de la Guía para la utilización del lenguaje inclusivo en los instrumentos de evaluación</p> <p>El Consejo ha elaborado varios instrumentos técnicos, se cuenta con una propuesta para la transversalización del enfoque de género en los GAD cantonales; en esta misma línea se ha trabajado en una propuesta para Transversalizar la ANIG en las instituciones de las cinco funciones del Estado.</p> <p>Se ha brindado asesoría técnica a 92 servidores/as GADs de Galápagos: San Cristóbal, Santa Cruz e Isabela, El Oro; Santa Rosa y resto de GAD cantonales; Guayas; Bucay y otros GAD cantonales; y, Sucumbios: Cascales y GAD cantonales.</p> <p>Para el fortalecimiento de capacidades técnicas en Género, se acordó un Plan de trabajo con el Ministerio de Relaciones Exteriores, llevándose a cabo el proceso de capacitación, sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo, con servidores/as del Nivel jerárquico superior.</p> <p>Se ejecutaron los planes de fortalecimiento de capacidades, para la Universidad de Loja, servidoras/es del Parque Urbano Cumandá de Quito; y, la Pastoral Social CÁRITAS Ecuador.</p> <p>Se mantuvo un dialogo político con la sociedad civil, llevándose a cabo el foro "Es más que un orgullo", que contó con la participación de 161 personas; adicional a ello se han llevado a cabo Diálogos con sociedad civil en: San Cristóbal, Santa Cruz e Isabela; Machala; Bucay y Cascales, con la participación de 161 personas.</p> <p>El Consejo ha atendido 11 solicitudes para observancia de casos de amenaza o vulneración de derechos; y, presentado ante la Corte Constitucional 2 AMICUS CURIAE.</p> <p>En esta misma línea se encuentra trabajando en la actualización y reforma del Reglamento de Casos de amenaza o vulneración de derechos a mujeres y personas LGBTI.</p> <p>Ha gestionado el informe de observancia para realizar seguimiento en 181 alcaldías en las que la primera autoridad es un hombre.</p> <p>El Consejo participa en varios espacios de coordinación, brindando asistencia técnica, entre otros a la Mesa Técnica MTT4, Mesa de Género y cambio climático, mesa para el cumplimiento de la Sentencia 3-19-JP/20; y participa en el mecanismo de coordinación de los Consejos Nacionales para la Igualdad.</p> <p>El Consejo ha brindado asistencia técnica al Ministerio de Defensa Nacional, para la evaluación de la política pública con enfoque de género de las Fuerzas Armadas</p> <p>En lo relativo a la armonización de la normativa se han realizado aportes al Proyecto de Ley Orgánica de Contención, Acompañamiento y Reparación transformadora e integral a hijas, hijos, madres, padres y demás familiares de víctimas de femicidio y otras muertes violentas de mujeres; al Proyecto de Ley Reformatoria a la Ley del Adulto Mayor; la propuesta al Reglamento de la Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta</p> <p>En el marco del seguimiento al Plan Nacional de Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, el CNIG reportó el cumplimiento de las metas intermedias definidas para 2022</p> <p>En cuanto a la socialización y promoción de los instrumentos internacionales de derechos humanos de las Mujeres y personas LGBTI, el CNIG ha participado en reuniones para la Elaboración del Informe Excepcional de Estado para la CEDAW.</p> <p>El CNIG ha reportado información para la construcción de 31 documentos para instancias internacionales de derechos humanos, ante las cuales el Ecuador reporta avances de cumplimiento y visibiliza la gestión del Estado, en este caso en temáticas que tengan que ver con los derechos de las mujeres y personas LGBTI.</p> <p>Se han elaborado insumos para el posicionamiento país, así como revisión de documentos y acuerdos para diversos espacios, generando además información técnica para su participación en varios eventos internacionales.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021-2025 SOCIALIZADA Y EN IMPLEMENTACIÓN	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO HA SIDO DIFUNDIDA A NIVEL CENTRAL Y LOCAL Y SE ENCUENTRA EN PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021-2025, ES UN INSTRUMENTO TÉCNICO POLÍTICO, QUE GUÍA LA PLANIFICACIÓN NACIONAL, ESTA ALINEADA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y CONTIENE PROPUESTAS DE POLÍTICA PÚBLICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS NACIONALES PARA LA IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021-2025 SOCIALIZADA Y EN IMPLEMENTACIÓN	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO HA SIDO DIFUNDIDA A NIVEL CENTRAL Y LOCAL Y SE ENCUENTRA EN PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021-2025, ES UN INSTRUMENTO TÉCNICO POLÍTICO, QUE GUÍA LA PLANIFICACIÓN NACIONAL, ESTA ALINEADA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y CONTIENE PROPUESTAS DE POLÍTICA PÚBLICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS NACIONALES PARA LA IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021-2025 SOCIALIZADA Y EN IMPLEMENTACIÓN	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO HA SIDO DIFUNDIDA A NIVEL CENTRAL Y LOCAL Y SE ENCUENTRA EN PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021-2025, ES UN INSTRUMENTO TÉCNICO POLÍTICO, QUE GUÍA LA PLANIFICACIÓN NACIONAL, ESTA ALINEADA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y CONTIENE PROPUESTAS DE POLÍTICA PÚBLICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS NACIONALES PARA LA IGUALDAD

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:**

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	SI	1	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>
CONSEJOS CONSULTIVOS	SI	2	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/convocatoria-consejos-consultivos-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/convocatoria-consejos-consultivos-2023/</a>
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	SI	23	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:**

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

**PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA MÁXIMA AUTORIDAD DESIGNÓ AL EQUIPO ENCARGADO DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA INSTITUCIÓN ELABORÓ UNA PROPUESTA PARA LLEVAR A CABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR QUE EL MISMO CUMPLA CON LO DISPUESTO EN LA RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA.	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	DESDE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN SE INICIÓ EL PROCESO DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN, RECABANDO INFORMACIÓN DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS Y LOS RESULTADOS ALCANZADOS DURANTE EL AÑO 2023	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIÓ A LLENAR LA INFORMACIÓN EN LAS MATRICES ESTABLECIDAS POR EL CPCCS Y LAS MISMAS FUERON COLOCADAS EN LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL EN EL LINK DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023, PARA CONOCIMIENTO DE LA CIUDADANÍA	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	DESDE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN, SE PROCEDIÓ CON LA REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS, EL CUAL CONTIENE LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL, EN EL MARCO DE LOS 4 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	UNA VEZ CONCLUIDA LA REDACCIÓN DEL INFORME PRELIMINAR DE RENDICIÓN DE CUENTAS, SE REMITIÓ EL DOCUMENTO A CADA UNA DE LAS DIRECCIONES, PARA LA RESPECTIVA REVISIÓN Y APORTES POR CADA UNIDAD RESPONSABLE.	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS APROBADO POR LA MÁXIMA AUTORIDAD, SE SUBIÓ AL LINK DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL, PARA SU DIFUSIÓN Y CONOCIMIENTO DE LA SOCIEDAD CIVIL	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE PLANIFICÓ LA REALIZACIÓN DE UN EVENTO PARTICIPATIVO, DE MANERA PRESENCIAL, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI, TANTO A NIVEL CENTRAL COMO EN EL TERRITORIO. PARA TAL EFECTO SE ELABORÓ UNA LISTA DE INVITADOS/AS DE DIFERENTES ORGANIZACIONES DE MUJERES, COLECTIVOS LGBTI, MUJERES Y PERSONAS LGBTI. SE PROCEDIÓ A REMITIR LA INVITACIÓN Y EL INFORME PARA CONOCIMIENTO PREVIO DE LOS Y LAS INVITADAS, ADÉMÁS DE RECOGER SUS COMENTARIOS PARA SER INCLUIDOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	EL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE LLEVÓ A CABO EL 26 DE MARZO DE 2024, A LAS 10H00	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	EL CNIG CUMPLIÓ CON LA PRESENTACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS, DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE MANTUVIERON ACTIVOS LOS CANALES INSTITUCIONALES PARA RECIBIR LOS APORTES CIUDADANOS, LOS CUALES FUERON INCORPORADOS EN EL INFORME FINAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023.	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE PROCEDIÓ A INGRESAR EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023, EN LA PLATAFORMA DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL, DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2023/</a>

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	1 CONTINUAR CON LA SENSIBILIZACIÓN A LA CIUDADANÍA E INSTITUCIONES, PARA AVANZAR EN LA REDUCCIÓN DE LAS BRECHAS DE GÉNERO. 2.- ARTICULAR ACCIONES, PARA INCREMENTAR LA PRESENCIA EN TERRITORIO, EJECUTANDO ACCIONES INSTITUCIONALES DE CAPACITACIÓN, SOCIALIZACIÓN, DIFUSIÓN, FORTALECIMIENTO LOCAL. 3.- CONTINUAR DESARROLLANDO SUS ACTIVIDADES EN BENEFICIO DEL EJERCICIO DE LOS DERECHOS Y AMPLIAR LAS ALIANZAS NECESARIAS PARA SU FORTALECIMIENTO. 4.- CONTRIBUIR CON LA ACADEMIA Y LA INVESTIGACIÓN EN TEMAS DE IGUALDAD DE GÉNERO. 5.- TRABAJO EN TERRITORIO, ESPECIALMENTE EN ACCESO A LA JUSTICIA Y FORMACIÓN. 6.- REALIZAR UN MAYOR ACERCAMIENTO CON LA CIUDADANÍA, PARA QUE SE CONOZCA DE PRIMERA MANO SU FUNCIÓN Y EL APOYO QUE PUEDEN BRINDAR PARA ALCANZAR LA IGUALDAD. 7.- MAYOR DIFUSIÓN DE LA GESTIÓN DEL CONSEJO, A LA CIUDADANÍA, A TRAVÉS DE MEDIOS ALTERNATIVOS Y REDES SOCIALES. 8.-DIFUNDIR LA BIBLIOTECA PARA QUE LA COMUNIDAD SE INFORME CÓMO Y CUÁNDO DEFENDER SUS DERECHOS. 9.- LLEGAR A MAYOR CANTIDAD DE CASOS DE VULNERACIÓN DE DERECHOS, Y TRABAJAR CON OTRAS INSTITUCIONES COMO EL MINISTERIO DEL TRABAJO. 10.- HACER SEGUIMIENTO Y OBSERVANCIA A LAS INSTITUCIONES DE GALÁPAGOS, EN EL MARCO DEL PLAN DE ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA.
--	--

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
26/03/2024	46	11	32	3	0	46	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
1. Mejorar la difusión o acciones de socialización en redes. 2. Promover la implementación de políticas públicas, para asegurar la incorporación de personas LGBTI+ en los procesos de contratación pública. 3. Asesorar para la implementación de políticas para realizar acciones con personas privadas de libertad por el cometimiento de delitos contra las mujeres o grupos LGBTI +. 4. Realizar acciones para trabajar con los centros de privación de la libertad para lograr una verdadera rehabilitación. 5. Ejecutar acciones sobre trabajo reproductivo y del hogar. 6. Hacer un aporte de seguimiento, diálogo y transparencia en cuanto a la formulación de políticas públicas ofrecidas por el actual presidente, sobre poblaciones LGBTI+ de luchar contra la discriminación, cuando fue candidato; y qué acciones de coordinación, ejecución y cumplimiento están haciendo en los diferentes ámbitos: educación, capacitación a funcionarios públicos (policía), erradicación o combate de las clínicas de deshomosexualización, temas de salud integral a personas LGBTI+, políticas de empleo y no discriminación.	SI	76-100	Para fortalecer capacidades técnicas en género, se han entregado 1.599 publicaciones sobre género y derechos humanos, a instituciones del sector público y organizaciones de mujeres y colectivos LGBTI+, de igual forma desde la biblioteca, se ha facilitado información a estudiantes. Elaboración e implementación de la estrategia de difusión de la Agenda Nacional para la Igualdad de Género ANIG 2021-2025, llevándose a cabo hasta el tercer trimestre 23 eventos con la participación de 1.024 personas. Envío de manera oficial de la ANIG, a 310 instituciones, entre ministerios, secretarías y Entidades de otras funciones del Estado, para su implementación. Para fortalecer capacidades técnicas en género, se han entregado 1.599 publicaciones sobre género y derechos humanos, a instituciones del sector público y organizaciones de mujeres y colectivos LGBTI+, de igual forma desde la biblioteca, se ha facilitado información a estudiantes. En cuanto al fortalecimiento de la participación y empoderamiento de las mujeres y personas LGBTI, se ha brindado asesoría a la Comisión Nacional de la Mujer con discapacidad física de la Federación Nacional de Ecuatorianos con Discapacidad Física ? FENEDIF; a la organización de Mujeres Tejido Violeta Galápagos; a la organización de Mujeres Tejido Violeta Galápagos; Asociación Mujer & Mujer-Colectivo Léscico; y, a la Casa Somos Franco Méndez. El Consejo ha elaborado el Reglamento de conformación y funcionamiento del Consejo Consultivo de Mujeres y personas LGBTI; y, procedió con la selección, conformación y posesión de los Consejos Consultivos	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	NO	NO APLICA

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
1.- Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno. 2.- Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoría de las mujeres y personas LGBTI, 3.- Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.4.- Fortalecer las capacidades institucionales							

<p>1.- Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno.</p> <p>2.- Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoria de las mujeres y personas LGBTI.</p> <p>3.- Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.</p> <p>4.- Fortalecer las capacidades institucionales</p>	100	<p>INSUMOS TÉCNICOS GENERADOS PARA ASEGURAR LA FORMULACIÓN, ARTICULACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO. INSUMOS TÉCNICOS CONSTRUIDOS GENERACIÓN Y GESTIÓN DE CONOCIMIENTO.</p>	PORCENTAJE DE INSUMOS TÉCNICOS CONSTRUIDOS	100,00	95,70	95,70 %	<p>1. ASISTENCIA TÉCNICA EN 5 TALLERES PARA LA CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DEL PLAN DE ACCIÓN DE GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO-PAGCC ECUADOR. 2. CONSTRUCCIÓN DE LA METODOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD. 3. ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE DIFUSIÓN DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO ANIG 2021-2025, LLEVÁNDOSE A CABO HASTA EL TERCER TRIMESTRE 23 EVENTOS CON LA PARTICIPACIÓN DE 1.024 PERSONAS. 4. ENVÍO DE MANERA OFICIAL DE LA ANIG. A 310 INSTITUCIONES, ENTRE MINISTERIOS, SECRETARÍAS Y ENTIDADES DE OTRAS FUNCIONES DEL ESTADO, PARA SU IMPLEMENTACIÓN. 5. HA GENERADO INSUMOS TÉCNICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD EN EL MARCO DE LA LEY DE ECONOMÍA VIOLETA, CONSTRUYENDO UNA METODOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DE ESTE INSTRUMENTO Y METODOLOGÍA PARA LA PREPARACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL. 6. COORDINACIÓN PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA JORNADA DE TALLERES GOBERNANZA, DEMOCRACIA Y DESCENTRALIZACIÓN PARA AUTORIDADES ELECTAS EN 15 PROVINCIAS, ORGANIZADA POR EL CNE. 7. ASESORÍA TÉCNICA PARA ACTUALIZACIÓN DE LAS GUÍAS DE FORMULACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LOS PDOT, ASÍ COMO, PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS CON ENFOQUE DE GÉNERO. 8. ACTUALIZACIÓN DE LA PESTANA DE ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL. 9. ELABORACIÓN DE LOS DOCUMENTOS: CENSO 2022, UNA LECTURA DESDE EL GÉNERO; Y, MUJERES Y HOMBRES EN CIFRAS A NIVEL PROVINCIAL. 10. PLAN DE TRABAJO PARA LA GESTIÓN DE LA BIBLIOTECA INSTITUCIONAL, EN EL CUAL SE INCORPORAN ACCIONES Y ESTRATEGIAS TENDIENTES A SU FORTALECIMIENTO. 11. CONVENIOS DE COOPERACIÓN, MARCO Y ESPECIFICO SUSCRITOS CON LA DEFENSORÍA DEL PUEBLO, PARA CONTAR CON UN ESPACIO ADECUADO PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LA BIBLIOTECA. 12. PARA FORTALECER CAPACIDADES TÉCNICAS EN GÉNERO. SE HAN ENTREGADO 1.599 PUBLICACIONES SOBRE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS, A INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO Y ORGANIZACIONES DE MUJERES Y COLECTIVOS LGBTI+, DE IGUAL FORMA DESDE LA BIBLIOTECA, SE HA FACILITADO INFORMACIÓN A ESTUDIANTES. 13. PROPUESTA DE SISTEMA NACIONAL DE INDICADORES DE GÉNERO. 14. MAPEO DE LOS INDICADORES ALINEADOS A LAS AGENDA ODS, EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y DE LA ANIG 2021-2025, CONTANDO AL MOMENTO CON EL DISEÑO DE LA ESTRUCTURA TECNOLÓGICA PARA LA VISUALIZACIÓN DEL SISTEMA. 15. SE HAN SUSCRITO CONVENIOS DE COOPERACIÓN CON 2 INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR, CON LA FINALIDAD DE COORDINAR ACCIONES TENDIENTES A LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO</p>
<p>1.- Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno.</p> <p>2.- Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoria de las mujeres y personas LGBTI.</p> <p>3.- Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.</p> <p>4.- Fortalecer las capacidades institucionales</p>	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
	100	INSUMOS TÉCNICOS PARA BRINDAR ASESORIA TÉCNICA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL ESTADO. ESTRATEGIAS Y ACCIONES DISEÑADAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A NIVEL NACIONAL Y LOCAL. ESTRATEGIAS Y ACCIONES PARA FORTALECER LA PARTICIPACIÓN Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI NACIONAL Y LOCAL.	PORCENTAJE DE INSUMOS TÉCNICOS GENERADOS	100,00	100,00	100,00 %	<p>1. EL CONSEJO, EN LA EJECUCIÓN DEL CONVENIO CON COOPI, HA ELABORADO UN MÓDULO PARA UN CURSO VIRTUAL SOBRE EL ENFOQUE DE IGUALDAD DE GÉNERO, EL CUAL SE ENCUENTRA EN REVISIÓN. 2. POR LA CONMEMORACIÓN DEL DÍA DE LA MUJER, EN COORDINACIÓN CON CARE ECUADOR, SE DISEÑARON TRES INFOGRAFÍAS PARA SOCIALIZAR EN REDES SOCIALES LA IMPORTANCIA DE ESTA FECHA, QUE RESALTA LOS DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE LAS MUJERES DIVERSAS DEL PAÍS. 3. EN EL MARCO DEL CONVENIO CON CHILFOUND, SE APOYÓ EN LA REALIZACIÓN DEL EVENTO "INTERCONNECTAD@S", QUE TUVO COMO OBJETIVO "GENERAR UN ESPACIO DE REFLEXIÓN A TRAVÉS DEL TEATRO Y DEL JUEGO PARA CONOCER ESTRATEGIAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA EN LAS RELACIONES DE AMISTAD Y NOVIAZGO, ENTRE PARES EN EL MUNDO DIGITAL A TRAVÉS DEL USO SEGURO DEL INTERNET". EN ESTE EVENTO PARTICIPARON 120 ADOLESCENTES. EN ESTA MISMA LÍNEA SE LLEVÓ A CABO EL FORO SOBRE "LAS NIÑAS EN LAS TIC" CON EL OBJETIVO DE ALENTAR A QUE MÁS NIÑAS Y ADOLESCENTES SE INSERTEN EN CARRERAS LIGADAS LA CIENCIA Y TECNOLOGÍA. AL EVENTO ASISTIERON ALREDEDOR DE 30 PERSONAS. 4. ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO TÉCNICO SOBRE EL AMOR ROMÁNTICO Y LA VIOLENCIA DE GÉNERO, PARA INVITAR A LA REFLEXIÓN A LAS Y LOS ADOLESCENTES. 5. EL CONSEJO HA BRINDADO ASISTENCIA TÉCNICA A</p>

LAS INSTITUCIONES INTEGRANTES DE LA RED DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y GÉNERO, SE REVISÓ Y APORTÓ AL MODELO DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL CON FINES DE ACREDITACIÓN DE UNIVERSIDADES Y ESCUELAS POLITÉCNICAS. 6. SE HA BRINDADO ASISTENCIA TÉCNICA A LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN LA MESA INTERINSTITUCIONAL PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA POLÍTICA INTEGRAL PARA LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA SEXUAL EN EL ÁMBITO EDUCATIVO (MPEVSAE); A LA DESARROLLO DE UN MÓDULO SOBRE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS, CONSTRUYÉNDOSE VARIOS INSTRUMENTOS TÉCNICOS, ADICIONAL A ELLO SE LLEVÓ A CABO UNA CAPACITACIÓN A 58 INSTRUCTORES; SE CUENTA CON UN PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES/CICLO DE 6 REUNIONES DE SENSIBILIZACIÓN SIMULTÁNEAS, EL CUAL SE IMPARTIÓ BAJO LA MODALIDAD VIRTUAL; Y, A LAS Y LOS SERVIDORES/AS DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA FAMILIAR CAMPESINA DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA NACIONAL MUJER RURAL. 7. ASESORÍA A LA DEFENSORÍA PÚBLICA EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SELLO DE IGUALDAD; Y AL INEVAL PARA LA VALIDACIÓN DE LA GUÍA PARA LA UTILIZACIÓN DEL LENGUAJE INCLUSIVO EN LOS INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN 8. EL CONSEJO HA ELABORADO VARIOS INSTRUMENTOS TÉCNICOS, SE CUENTA CON UNA PROPUESTA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS GAD CANTONALES; EN ESTA MISMA LÍNEA SE HA TRABAJADO EN UNA PROPUESTA PARA TRANSVERSALIZAR LA ANIG EN LAS INSTITUCIONES DE LAS CINCO FUNCIONES DEL ESTADO. 9. SE HA BRINDADO ASESORÍA TÉCNICA A 92 SERVIDORES/AS GADS DE GALÁPAGOS: SAN CRISTÓBAL, SANTA CRUZ E ISABELA, EL ORO; SANTA ROSA Y RESTO DE GAD CANTONALES; GUAYAS; BUCAY Y OTROS GAD CANTONALES; Y, SUCUMBÍOS; CASCALES Y GAD CANTONALES 10. SE INICIÓ EL CICLO DE MEJORA DE LA GESTIÓN DE LA TRANSVERSALIZACIÓN E INSTITUCIONALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO, ANALIZANDO LOS SUBPROCESOS QUE LA CONFORMAN, ESTABLECIENDO UN DIAGNÓSTICO Y CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO, PARA ESTABLECER LAS ACCIONES DE MEJORA. 11. PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES TÉCNICAS EN GÉNERO, SE ACORDÓ UN PLAN DE TRABAJO CON EL MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES, LLEVÁNDOSE A CABO EL PROCESO DE CAPACITACIÓN, SOBRE VIOLENCIA Y ACOSO EN EL MUNDO DEL TRABAJO, CON SERVIDORES/AS DEL NIVEL JERÁRQUICO SUPERIOR. 12. SE EJECUTARON LOS PLANES DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES, PARA LA UNIVERSIDAD DE LOJA, SERVIDORAS/ES DEL PARQUE URBANO CUMANDA DE QUITO; Y, LA PASTORAL SOCIAL CÁRITAS ECUADOR. 13. EN CUANTO AL FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI, SE HA BRINDADO ASESORÍA A LA COMISIÓN NACIONAL DE LA MUJER CON DISCAPACIDAD FÍSICA DE LA FEDERACIÓN NACIONAL DE ECUATORIANOS CON DISCAPACIDAD FÍSICA – FENEDIF; A LA ORGANIZACIÓN DE MUJERES TEJIDO VIOLETA GALÁPAGOS; A LA ORGANIZACIÓN DE MUJERES TEJIDO VIOLETA GALÁPAGOS; ASOCIACIÓN MUJER & MUJER-COLECTIVO LÉSBICO; Y, A LA CASA SOMOS FRANCO MÉNDEZ 14. EL CONSEJO HA ELABORADO EL REGLAMENTO DE CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI; Y, PROCEDIÓ CON LA SELECCIÓN, CONFORMACIÓN Y POSESIÓN DE LOS CONSEJOS CONSULTIVOS 15. CONSTRUYÓ, LA PROPUESTA DE CONFORMACIÓN DE COMITÉS DE VIGILANCIA DE LA LEY ORGÁNICA INTEGRAL PARA PREVENIR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (LOIPEVCM) 16. SE MANTUVO UN DIALOGO POLÍTICO CON LA SOCIEDAD CIVIL, LLEVÁNDOSE A CABO EL FORO "ES MÁS QUE UN ORGULLO", QUE CONTÓ CON LA PARTICIPACIÓN DE 161 PERSONAS; ADICIONAL A ELLO SE HAN LLEVADO A CABO DIÁLOGOS CON SOCIEDAD CIVIL EN: SAN CRISTÓBAL, SANTA CRUZ E ISABELA; MACHALA; BUCAY Y CASCALES, CON LA PARTICIPACIÓN DE 161 PERSONAS.

	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
<p>1.- Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno.</p> <p>2.- Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoría de las mujeres y personas LGBTI.</p> <p>3.- Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.</p> <p>4.- Fortalecer las capacidades institucionales</p>	100	DOCUMENTOS TÉCNICO JURÍDICOS GENERADOS PARA LA OBSERVANCIA. POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO CON SEGUIMIENTO Y/O EVALUACIÓN. DOCUMENTOS TÉCNICOS GENERADOS EN EL MARCO DE LA COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL	PORCENTAJE DE INSUMOS TÉCNICOS GENERADOS	100,00	91,67	91,67 %	<p>1. EL CONSEJO HA ATENDIDO 11 SOLICITUDES PARA OBSERVANCIA DE CASOS DE AMENAZA O VULNERACIÓN DE DERECHOS; Y, PRESENTADO ANTE LA CORTE CONSTITUCIONAL 2 AMICUS CURIAE. 2. EN ESTA MISMA LÍNEA SE ENCUENTRA TRABAJANDO EN LA ACTUALIZACIÓN Y REFORMA DEL REGLAMENTO DE CASOS DE AMENAZA O VULNERACIÓN DE DERECHOS A MUJERES Y PERSONAS LGBTI. 3. HA GESTIONADO EL INFORME DE OBSERVANCIA PARA REALIZAR SEGUIMIENTO EN 181 ALCALDÍAS EN LAS QUE LA PRIMERA AUTORIDAD ES UN HOMBRE. 4. EL CONSEJO PARTICIPA EN VARIOS ESPACIOS DE COORDINACIÓN, BRINDANDO ASISTENCIA TÉCNICA, ENTRE OTROS A LA MESA TÉCNICA MTT4, MESA DE GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO. MESA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA SENTENCIA 3-19-JP/20 Y PARTICIPA EN EL MECANISMO DE COORDINACIÓN DE LOS CONSEJOS NACIONALES PARA LA IGUALDAD. 5. EL CONSEJO HA BRINDADO ASISTENCIA TÉCNICA AL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL, PARA LA EVALUACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA CON ENFOQUE DE GÉNERO DE LAS FUERZAS ARMADAS. 6. EN LO RELATIVO A LA ARMONIZACIÓN DE LA NORMATIVA SE HAN REALIZADO APORTES AL PROYECTO DE LEY ORGÁNICA DE CONTENCIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y REPARACIÓN TRANSFORMADORA E INTEGRAL A HIJAS, HIJOS, MADRES, PADRES Y DEMÁS FAMILIARES DE VÍCTIMAS DE FEMICIDIO Y OTRAS MUERTES VIOLENTAS DE MUJERES; AL PROYECTO DE LEY REFORMATORIA A LA LEY DEL ADULTO MAYOR; LA PROPUESTA AL REGLAMENTO DE LA LEY ORGÁNICA PARA IMPULSAR LA ECONOMÍA VIOLETA; 7. EN EL MARCO DEL SEGUIMIENTO AL PLAN NACIONAL DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, EL CNIG REPORTÓ EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS INTERMEDIAS DEFINIDAS PARA 2022 SOBRE LOS PRODUCTOS COMUNICACIONALES ELABORADOS, LOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN, LAS ASESORÍAS TÉCNICAS REALIZADAS, LAS ACCIONES REALIZADAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LAS Y LOS INTEGRANTES DE MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y SOBRE LOS INFORMES DE COORDINACIÓN CON LOS CNI. 8. SE HA BRINDADO ASISTENCIA TÉCNICA AL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL PARA LA EVALUACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA CON ENFOQUE DE GÉNERO DE LAS FUERZAS ARMADAS.</p>
<p>1.- Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno.</p> <p>2.- Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoría de las mujeres y personas LGBTI.</p> <p>3.- Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.</p> <p>4.- Fortalecer las capacidades institucionales</p>	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		

<p>1.- Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno.</p> <p>2.- Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoria de las mujeres y personas LGBTI.</p> <p>3.- Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.</p> <p>4.- Fortalecer las capacidades institucionales</p>	<p>100 PLAN DE CAPACITACIÓN EJECUTADO 2 PROCESOS MEJORADOS PROCESOS REALIZADOS PARA PROMOVER LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL PROCESOS REALIZADOS PARA FACILITAR LA GESTIÓN FINANCIERA, ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO. PROCESOS GESTIONADOS EN ASESORÍA LEGAL, PATROCINIO JUDICIAL Y COMPRAS PÚBLICAS DE CONFORMIDAD A LA DEMANDA INSTITUCIONAL IMAGEN INSTITUCIONAL DEL CONSEJO FORTALECIA</p>	<p>PORCENTAJE DE PROCESOS EJECUTADOS, PARA ASEGURAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</p>	<p>100,00</p>	<p>100,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>1. CONTRATACIÓN DE SEGUROS DE BIENES Y CAUCIONES DEL PERSONAL. PLAN DE MANTENIMIENTO DE BIENES ELABORADO, BIENES REGULARIZADOS MEDIANTE ACTAS DE ENTREGA RECEPCIÓN 2. SE HA LLEVADO A CABO LA CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS PARA ASEGURAR EL DESARROLLO ADECUADO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL. 3. PLANIFICACIÓN DE TALENTO HUMANO, PLAN DE CAPACITACIÓN, PLAN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, PLAN DE VACACIONES, PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, SEGURIDAD LABORAL Y SALUD OCUPACIONAL, MANUAL DE PUESTOS, APROBADO EN PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN, EXPEDIENTES DE PERSONAL ACTUALIZADOS. 4. APERTURA Y EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO, CONVALIDACIÓN DE CERTIFICACIONES, ACTUALIZACIÓN DE PLURIANUALES, PROGRAMACIÓN INDICATIVA ANUAL, CERTIFICACIONES PRESUPUESTARIAS EMITIDAS. 5. REGISTROS CONTABLES, DEVENGADOS EFECTUADOS, DECLARACIONES IVA E IMPUESTO A LA RENTA CON ANEXOS ATS, ASIENTOS DE REGULARIZACIÓN REALIZADOS. 6. COMPROBANTES DE PAGO, ÓRDENES DE PAGO, PAGO DE NÓMINA, PAGOS A PROVEEDORES, ARCHIVO FINANCIERO FÍSICO Y DIGITAL. 7. GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO CUMPLE LAS DISPOSICIONES DEL ORGANISMO RECTOR. 8. PATROCINIO JUDICIAL EN 4 PROCESOS ACTIVOS, COORDINACIÓN CIERRE DE CONVENIOS, BORRADOR DE CONVENIO ELABORADO, REVISIÓN Y APORTES REGLAMENTOS CONSEJOS CONSULTIVOS, REVISIÓN Y APORTES REGLAMENTO DE VIÁTICOS, E INSTRUCTIVO DE COMPRAS PÚBLICAS, REVISIÓN DE DOCUMENTOS DE CONTRACCIÓN PÚBLICA, ELABORACIÓN DE RESOLUCIONES, ASESORÍA LEGAL A LA MÁXIMA AUTORIDAD. 9. PRODUCTOS COMUNICACIONALES GRÁFICOS Y DIGITALES ELABORADOS, BOLETINES Y NOTAS INFORMATIVAS: COMUNICADOS OFICIALES, PLAN ESTRATÉGICO COMUNICACIONAL PEC REMITIDO A SEGCOM, COBERTURA DE EVENTOS Y REGISTRO DE FOTOGRAFÍAS, MONITOREO DE PRENSA, GENERACIÓN DE CONTENIDOS PARA LA PÁGINA WEB Y REDES SOCIALES, PIEZAS GRÁFICAS, BOLETINES Y NOTAS INFORMATIVAS, PUBLICACIONES EN REDES SOCIALES, MONITOREO DE MEDIOS BOLETINES INSTITUCIONALES, AGENDAS DE MEDIOS, BOLETINES DE PRENSA, BANNERS DE PÁGINA WEB INSTITUCIONAL E INFOGRAFÍAS INTERNAS. 10. PLANIFICACIÓN ANUAL CONSOLIDADA, REFORMAS REGISTRADAS, 65 CERTIFICACIONES PAPP EMITIDAS, SISTEMATIZACIÓN DEL PEI EN EL SIPEIP, COORDINACIÓN ELABORACIÓN DE PLANES DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN, PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO, SEGUIMIENTO RECOMENDACIONES DE CONTRALORÍA, ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DE PLANIFICACIÓN, REVISIÓN MANUAL DAJ COMPRAS PÚBLICAS, TRANSVERSALIZACIÓN, SEGUIMIENTO Y ELABORACIÓN DE FLUJOGRAMAS, ELABORACIÓN DE 14 INFORMES PARA DESHABILITACIÓN DE PROYECTOS REGISTRADOS EN EL SIPEIP, ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE SIMPLIFICACIÓN DE TRÁMITES APROBADO POR MINTEL, INFORMES MENSUALES DE AVANCE REMITIDOS, PLAN DE ACCIÓN DE CAMBIO, CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL, INSUMOS GENERADOS, INFORMES CUMPLIMIENTO, PLAN DE MEJORA CONTINUA, COORDINACIÓN, ASESORÍA E INFORMES DE EJECUCIÓN, CUMPLIMIENTO LOTAIP, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, ELABORACIÓN DE CRONOGRAMA Y COORDINACIÓN CONSULTA CIUDADANA. 11. ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS (E SIGEF, SERCOP, QUIPUX, DIRECTORIO ACTIVO DEL CNIG) SOPORTE TÉCNICO A USUARIOS/AS, ADMINISTRACIÓN DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS INFORMÁTICOS, GESTIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE CORREO, GENERACIÓN DE ESTUDIOS PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE INTERNET, VIDEO CONFERENCIA, PLAN DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS INFORMÁTICOS REALIZADO, MONITOREO PÁGINA WEB, IMPLEMENTACIÓN SISTEMA BIBLIOTECOLÓGICO KOHA.</p>
<p>TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:</p>					<p>96,84 %</p>	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
META	INSUMOS TÉCNICOS GENERADOS PARA ASEGURAR LA FORMULACIÓN, ARTICULACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO. INSUMOS TÉCNICOS CONSTRUIDOS GENERACIÓN Y GESTIÓN DE CONOCIMIENTO.	\$95.724,48	\$95.546,48	99,81 %	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
META	INSUMOS TÉCNICOS PARA BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL ESTADO. ESTRATEGIAS Y ACCIONES DISEÑADAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A NIVEL NACIONAL Y LOCAL. ESTRATEGIAS Y ACCIONES PARA FORTALECER LA PARTICIPACIÓN Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI NACIONAL Y LOCAL.	\$95.724,45	\$95.546,48	99,81 %	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
META	DOCUMENTOS TÉCNICO JURÍDICOS GENERADOS PARA LA OBSERVANCIA. POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO CON SEGUIMIENTO Y/O EVALUACIÓN. DOCUMENTOS TÉCNICOS GENERADOS EN EL MARCO DE LA COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL	\$95.724,45	\$95.546,48	99,81 %	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
META	PLAN DE CAPACITACIÓN EJECUTADO 2 PROCESOS MEJORADOS PROCESOS REALIZADOS PARA PROMOVER LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL PROCESOS REALIZADOS PARA FACILITAR LA GESTIÓN FINANCIERA, ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO. PROCESOS GESTIONADOS EN ASESORÍA LEGAL, PATROCINIO JUDICIAL Y COMPRAS PÚBLICAS DE CONFORMIDAD A LA DEMANDA INSTITUCIONAL IMAGEN INSTITUCIONAL DEL CONSEJO FORTALECIDA	\$391.396,27	\$390.191,33	99,69 %	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$678.569,65	\$676.830,77	99,74 %	

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$678.569,62	\$678.569,62	\$676.830,76	\$0,00	\$0,00	99,74 %

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:**

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	2	\$13.579,34	1	\$3.334,03	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
INFIMA CUANTÍA	9	\$19.688,01	3	\$1.378,50	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>

**ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:**

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

**INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:**

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA2-0087-2022, aprobado el 13 de diciembre de 2022 y notificado Mediante Oficio Nro. 2023-DNA2-2022 de 27 de diciembre de 2022.	PGE-2024-020	100,00 %	NO APLICA	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>