



**DATOS GENERALES**

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GENERO
RUC:	1768179410001
REPRESENTANTE LEGAL	ANGELA DE LOURDES TIPAN LLASAG
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	UDAF
PERTENECE A:	CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GENERO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	1

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
ZONAL	1	EL CONSEJO NO CUENTA CON UNIDADES DESCONCENTRADAS, SU OFICINA SE ENCUENTRA UBICADA EN LA CIUDAD DE QUITO.

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROEQUATORIANO
NACIONAL	1	1700000	NACIONAL	20000	1679000	1000	0	1680000	0	10000	10000	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI 2021-2025, INCORPORA EL ENFOQUE INTERSECCIONAL	LA AGENDA NACIONAL DE LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021-2025, FORMA PARTE DE LOS INSTRUMENTOS NACIONALES DEL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN NACIONAL, LA AGENDA INCORPORA PROPUESTAS DE LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE ESTA APORTANDO AL CUMPLIMIENTO DE LAS DEMÁS AGENDAS PARA LA IGUALDAD	LA FORMULACIÓN, SOCIALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENDA, LA CUAL CONTIENE LOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD Y QUE GUÍAN LA PLANIFICACIÓN DE LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD Y PARA HACER EFECTIVO EL PRINCIPIO CONSTITUCIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI 2021-2025, INCORPORA EL ENFOQUE INTERSECCIONAL	EL CONSEJO COMO ÓRGANO RESPONSABLE DE ASEGURAR LA PLENA VIGENCIA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI, HA GENERADO LAS CONDICIONES, DISEÑADO METODOLOGÍAS, HERRAMIENTAS, INSTRUMENTOS, FORTALECIDO CAPACIDADES TÉCNICAS EN GÉNERO, E IMPLEMENTADO MECANISMOS DE ARTICULACIÓN DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI, PARA HACER EFECTIVO EL PRINCIPIO CONSTITUCIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN RAZÓN DE GÉNERO.	1.- REALIZACIÓN DE 17 DIÁLOGOS POLÍTICOS CON ORGANIZACIONES DE MUJERES: MONTUBIAS, INDÍGENAS, AFROEQUATORIANAS, MESTIZAS, AMAZÓNICAS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JÓVENES, ADULTAS MAYORES, RURALES, URBANAS, CON DISCAPACIDAD, EN SITUACIÓN DE MOVILIDAD HUMANA, PRIVADAS DE LIBERTAD, DE FRONTERA, ACADÉMICAS, EXPERTAS, ASAMBLEÍSTAS, VICE PREFECTAS, CONCEJALAS, VOCALES DE JUNTAS PARROQUIALES, DE GALÁPAGOS Y OTRAS. ASÍ MISMO PARTICIPARON ORGANIZACIONES DE LA POBLACIÓN DE DIVERSA ORIENTACIÓN SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO: PERSONAS LESBIANAS, GAYS, BISEXUALES, TRANS. POR OTRO LADO, SE DEBATIÓ TEMÁTICAS CON EXPERTAS EN SALUD SEXUAL Y SALUD REPRODUCTIVA, SALUD, VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO, MOVILIDAD HUMANA Y CAMBIO CLIMÁTICO. 2.- DEFINICIÓN DE 22 METAS DE GÉNERO PARA EL SEGUIMIENTO A LA ANIG, QUE PERMITEN ESTIMAR SU CUMPLIMIENTO PARA EL PERIODO DE 4 AÑOS DE EJECUCIÓN, LAS METAS CUENTAN CON SUS RESPECTIVAS FICHAS METODOLÓGICAS. 3.- VALIDACIÓN METODOLÓGICA DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DEL CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO, POR PARTE DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN. 4.- SE CUENTA CON UNA PROPUESTA DE POLÍTICAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA PERSONAS TRANS Y MUJERES LESBIANAS, LEVANTADA CON LAS ORGANIZACIONES Y LAS INSTITUCIONES RESPONSABLES DE LA POLÍTICA PÚBLICA 5.- EDICIÓN TÉCNICA DE 9 DIAGNÓSTICOS DE SITUACIÓN DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI+, DE LA ANIG. 6.- MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA PESTAÑA: "INFORMACIÓN ESTRATÉGICA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO". 7.- MONITOREO SEMANAL DEL COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE VÍCTIMAS DE FEMICIDIO. 8.- CONSTRUCCIÓN DE 7 INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO A LAS METAS DE GESTIÓN DEL PLAN DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y FICHAS TÉCNICAS. 9.- DOCUMENTO SITUACIÓN DE LAS MUJERES,

ADOLESCENTES Y POBLACIÓN LGBTI+ PRIVADA DE LIBERTAD Y PROPUESTAS DE ACCIONES DESDE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS.

10.- DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN Y UNA GUÍA PARA LA FORMULACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES PARA INCORPORAR EL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN RAZÓN DE GÉNERO.

11.- MÓDULO DE CAPACITACIÓN EN CAMBIO CLIMÁTICO Y GÉNERO

12.- DOCUMENTO DE INCIDENCIA PARA LA MEDICIÓN DE LA ENCUESTA DEL USO DEL TIEMPO.

13.- ASESORÍA TÉCNICA A LAS SIGUIENTES INSTITUCIONES: INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS INEC. INSTITUCIONES QUE CONFORMAN LA MESA TÉCNICA DE GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO, MESA PARA LA FORMULACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LAS PERSONAS DEFENSORAS DE DERECHOS HUMANOS, SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS

1.- SE CUENTA CON LA NORMA TÉCNICA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL ESTADO, DOCUMENTO TÉCNICO NORMATIVO QUE ESTABLECE DIRECTRICES CLARAS GUIADAS AL CUMPLIMIENTO DEL MANDATO CONSTITUCIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN, DE LOS INSTRUMENTOS INTERNACIONALES DE DERECHOS HUMANOS Y LA NORMATIVA NACIONAL, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR LA PLENA VIGENCIA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI+2.

2.- SE HA ELABORADO LA ESTRATEGIA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO ANIG 2021-2025, Y CON PROPUESTAS DE DOCUMENTOS METODOLÓGICOS PARA LA SOCIALIZACIÓN TÉCNICA DE LA ANIG3. SE CUENTA CON UN PROYECTO PARA GESTIONAR COOPERACIÓN EXTERNA NO REEMBOLSABLE, GUIADO A LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL ESTADO Y EL FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DE GÉNERO EN EL PAÍS.

3.- ASESORÍA TÉCNICA A LAS SIGUIENTES INSTITUCIONES:  
 • MINISTERIO DEL TRABAJO, • MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA, • RED DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y GÉNERO RESG, • POLICÍA NACIONAL, • MINISTERIO DE FINANZAS, • GRUPO DE LIDERAZGO DE LA INICIATIVA DE PARIDAD DE GÉNERO (IPG) ECUADOR, • MINISTERIO DEL DEPORTE  
 • MESA DE LA ESTRATEGIA DE VIOLENCIA SEXUAL EN EL ÁMBITO EDUCATIVO, • COMITÉS DIRECTIVO Y TÉCNICO MODELO DE GOBERNANZA DEL PROYECTO DE LA INICIATIVA SPOTLIGHT, • GAD DE COTACACHI, CCPD, • CONGOPE

5.- SE APORTÓ EN EL DESARROLLO DEL CURSO VIRTUAL, DE LA ESCUELA DE LA FUNCIÓN JUDICIAL, DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA, AVANZANDO EN 3 MÓDULOS.

6.- SE HAN CONSTRUIDO 11 DOCUMENTOS PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI.

7.-SE CUENTA CON 4 PLANES DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES TÉCNICAS Y POLÍTICAS INTERNAS DE IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSTITUCIONALIDAD NACIONAL Y LOCAL

8.-SE CUENTA CON UNA BASE DE DATOS DE ORGANIZACIONES DE MUJERES Y COLECTIVOS LGBTI ACTUALIZADA.

9.- ACTUALIZACIÓN DE BASE DE DATOS DE MUJERES CON DISCAPACIDAD Y MUJERES INDÍGENAS.

10.-SE COORDINÓ, GESTIONÓ Y EJECUTÓ 9 DIÁLOGOS CON LA SOCIEDAD CIVIL PARA RECOGER INSUMOS PARA LA PROPUESTA DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA ANIG, CON MUJERES LESBIANAS, MUJERES INDÍGENAS DE LA SIERRA, MUJERES INDÍGENAS DE LA AMAZONÍA (EVENTO PRESENCIAL), MUJERES PRESIDENTAS DE JUNTAS PARROQUIALES, MUJERES VICEPREFECTAS, NIÑAS Y ADOLESCENTES, MUJERES DE ZAMORA CHINCHIPE, MUJERES CON DISCAPACIDAD. ADICIONALMENTE, DESDE LA UNIDAD SE APOYÓ EN LA REALIZACIÓN DE UN TALLER CON MUJERES Y PERSONAS LGBTI+ DEL CENTRO DE REHABILITACIÓN SOCIAL "EL TURI".

11.- EN EL MARCO DE LA CONSTRUCCIÓN DE LA ANIG, SE PROMOVIO LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI, DESDE DISTINTOS ESPACIOS, CON LA FINALIDAD DE ESCUCHAR SUS DEMANDAS Y DISEÑAR PROPUESTAS DE POLÍTICA PÚBLICA.

12.- SE HAN ELABORADO 3 INSTRUMENTOS TÉCNICOS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI, 7 INFORMES DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A LAS ORGANIZACIONES DE SOCIEDAD CIVIL

13.-POR OTRO LADO SE HAN GENERADO 6 INSTRUMENTOS PARA LA CONFORMACIÓN Y CONVOCATORIA DE LOS CONSEJOS CONSULTIVOS, 2 INFORMES DE PROCESOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA IMPULSADOS POR LA INSTITUCIÓN; Y, 2 INFORMES DE EJECUCIÓN DE DIÁLOGOS CON SOCIEDAD CIVIL.

1. SE HA BRINDADO ASESORAMIENTO TÉCNICO EN LA GESTIÓN DE OBSERVANCIA A 4 CCPD

2. SE HAN ATENDIDO 33 CASOS DE OBSERVANCIA, POR TENTATIVA O VIOLACIÓN DE DERECHOS DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI.

3. SE HAN REALIZADO 3 INFORMES DE SEGUIMIENTO A MECANISMOS DE COORDINACIÓN PARA LA GARANTÍA Y PROTECCIÓN DE DERECHOS.

4. SE CUENTA CON 3 DOCUMENTOS TÉCNICOS PARA LA ARMONIZACIÓN DE LA NORMATIVA NACIONAL O LOCAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO.

5. EN CONJUNTO CON EL CNE SE REALIZÓ LA PRIMERA CONVOCATORIA A LA ESCUELA DE FORMACIÓN EN "GÉNERO Y LIDERAZGO-PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES", POR OTRO LADO SE REALIZÓ EL LANZAMIENTO OFICIAL DE LA ESCUELA DE FORMACIÓN DEMOCRÁTICA PARA JÓVENES Y ADOLESCENTES Y SE EJECUTA EL PROYECTO DE CAPACITACIÓN "TÁCTICA Y ESTRATEGIA"

6. SE REALIZÓ EL LANZAMIENTO DE LA "GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DE PLANES DE TRABAJO DE CANDIDATAS Y CANDIDATOS, ELECCIONES 2023"

				<p>7. APORTES AL "MANUAL AMBIENTES LABORALES PARA EL CUIDADO DE SERVIDORAS PÚBLICAS EMBARAZADAS Y EN PERIODO DE LACTANCIA Y DE NIÑAS Y NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS HIJAS E HIJOS DE SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS.</p> <p>8. SE CUENTA CON UNA ESTRATEGIA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI 2021-2025.</p> <p>9. SE HA BRINDADO ASESORÍA TÉCNICA A LA SUBSECRETARÍA DE DIVERSIDADES DE LA SDH PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA LGBTI+.</p> <p>10. SE HA COORDINADO CON LOS OTROS CONSEJOS NACIONALES PARA LA IGUALDAD, EN RELACIÓN A LA OBSERVANCIA, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS INTERSECCIONALES.</p> <p>11.- EL CNIG, HA ELABORADO 22 INSUMOS TÉCNICOS DE AVANCES AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI INFORME DE ARTICULACIÓN ENTRE LOS CONSEJOS NACIONALES PARA LA IGUALDAD.</p> <p>12.- EN CUANTO A LOS INFORMES E INSUMOS TÉCNICOS DE POSICIONAMIENTO PAÍS PARA LA PARTICIPACIÓN ANTE MECANISMOS REGIONALES E INTERNACIONALES SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI +, SE COORDINÓ LA PARTICIPACIÓN EN EVENTOS INTERNACIONALES.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI 2021-2025, INCORPORA EL ENFOQUE INTERSECCIONAL	LA AGENDA NACIONAL DE LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021-2025, FORMA PARTE DE LOS INSTRUMENTOS NACIONALES DEL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN NACIONAL, LA AGENDA INCORPORA PROPUESTAS DE LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE ESTÁ APORTANDO AL CUMPLIMIENTO DE LAS DEMÁS AGENDAS PARA LA IGUALDAD	LA FORMULACIÓN, SOCIALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENDA, LA CUAL CONTIENE LOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD Y QUE GUÍAN LA PLANIFICACIÓN DE LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD Y PARA HACER EFECTIVO EL PRINCIPIO CONSTITUCIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI 2021-2025, INCORPORA EL ENFOQUE INTERSECCIONAL	LA AGENDA NACIONAL DE LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021-2025, FORMA PARTE DE LOS INSTRUMENTOS NACIONALES DEL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN NACIONAL, LA AGENDA INCORPORA PROPUESTAS DE LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE ESTÁ APORTANDO AL CUMPLIMIENTO DE LAS DEMÁS AGENDAS PARA LA IGUALDAD	LA FORMULACIÓN, SOCIALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENDA, LA CUAL CONTIENE LOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD Y QUE GUÍAN LA PLANIFICACIÓN DE LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD Y PARA HACER EFECTIVO EL PRINCIPIO CONSTITUCIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI 2021-2025, INCORPORA EL ENFOQUE INTERSECCIONAL	LA AGENDA NACIONAL DE LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021-2025, FORMA PARTE DE LOS INSTRUMENTOS NACIONALES DEL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN NACIONAL, LA AGENDA INCORPORA PROPUESTAS DE LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE ESTÁ APORTANDO AL CUMPLIMIENTO DE LAS DEMÁS AGENDAS PARA LA IGUALDAD	LA FORMULACIÓN, SOCIALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENDA, LA CUAL CONTIENE LOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD Y QUE GUÍAN LA PLANIFICACIÓN DE LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD Y PARA HACER EFECTIVO EL PRINCIPIO CONSTITUCIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

**PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:**

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:**

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	SI	1	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>
CONSEJOS CONSULTIVOS	SI	1	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/convocatoria-consejos-consultivos-2023/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/convocatoria-consejos-consultivos-2023/</a>
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	SI	17	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	SI	1	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:**

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA

COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA MÁXIMA AUTORIDAD DESIGNÓ AL EQUIPO ENCARGADO DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE PROCEDIÓ A INGRESAR EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2022, EN LA PLATAFORMA DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL, DENTRO DE LOS PLAZOS ESTABLECIDOS.	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA INSTITUCIÓN ELABORÓ UNA PROPUESTA PARA LLEVAR A CABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR QUE EL MISMO CUMPLA CON LO DISPUESTO EN LA RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA.	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	DESDE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN SE INICIÓ EL PROCESO DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN, RECABANDO INFORMACIÓN DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS Y LOS RESULTADOS ALCANZADOS DURANTE EL AÑO 2022	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIÓ A LLENAR LA INFORMACIÓN EN LAS MATRICES ESTABLECIDAS POR EL CPCCS Y LAS MISMAS FUERON COLOCADAS EN LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL EN EL LINK DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2022, PARA CONOCIMIENTO DE LA CIUDADANÍA	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	DESDE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN, SE PROCEDIÓ CON LA REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS, EL CUAL CONTIENE LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL, EN EL MARCO DE LOS 4 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	UNA VEZ CONCLUIDA LA REDACCIÓN DEL INFORME PRELIMINAR DE RENDICIÓN DE CUENTAS, SE REMITIÓ EL DOCUMENTO A CADA UNA DE LAS DIRECCIONES, PARA LA RESPECTIVA REVISIÓN Y APORTES POR CADA UNIDAD RESPONSABLE.	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS APROBADO POR LA MÁXIMA AUTORIDAD, SE SUBIÓ AL LINK DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL, PARA SU DIFUSIÓN Y CONOCIMIENTO DE LA SOCIEDAD CIVIL	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE PLANIFICÓ LA REALIZACIÓN DE UN EVENTO PARTICIPATIVO, DE MANERA PRESENCIAL, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI, TANTO A NIVEL CENTRAL COMO EN EL TERRITORIO. PARA TAL EFECTO SE ELABORÓ UNA LISTA DE INVITADOS/AS DE DIFERENTES ORGANIZACIONES DE MUJERES, COLECTIVOS LGBTI, MUJERES Y PERSONAS LGBTI. SE PROCEDIÓ A REMITIR LA INVITACIÓN Y EL INFORME PARA CONOCIMIENTO PREVIO DE LOS Y LAS INVITADAS, ADEMÁS DE RECOGER SUS COMENTARIOS PARA SER INCLUIDOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	EL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE LLEVÓ A CABO EL JUEVES 18 DE MAYO DE 2023 A LAS 10H00	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	EL CNIG CUMPLIÓ CON LA PRESENTACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS, DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE MANTUVIERON ACTIVOS LOS CANALES INSTITUCIONALES PARA RECIBIR LOS APORTES CIUDADANOS, LOS CUALES FUERON INCORPORADOS EN EL INFORME FINAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Mejorar la difusión o acciones de socialización en redes.</li> <li>•Promover la implementación de política públicas, para asegurar la incorporación de personas LGBTI+ en los procesos de contratación pública</li> <li>•Asesorar para la implementación de políticas para realizar acciones con personas privadas de libertad por el cometimiento de delitos contra las mujeres o grupos LGBTI+</li> <li>•Realizar acciones para trabajar con los centros de privación de la libertad para lograr una verdadera rehabilitación</li> <li>•Ejecutar acciones sobre trabajo reproductivo y del hogar.</li> <li>•Hacer un aporte de seguimiento, diálogo y transparencia en cuanto a la formulación de políticas públicas ofrecidas por el actual presidente, sobre poblaciones LGBTI+ de luchar contra la discriminación, cuando fue candidato; y qué acciones de coordinación, ejecución y cumplimiento están haciendo en los diferentes ámbitos: educación, capacitación a funcionarios públicos (policía), erradicación o combate de las clínicas de deshomosexualización, temas de salud integral a personas LGBTI+, políticas de empleo y no discriminación.</li> </ul>
--------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
18/05/2023	95	33	58	4	2	89	0	4	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
<p>a) Estar pendientes y vigilantes de que se cumplan los derechos de las personas al margen de sus características o condición o inclinación sexual b) Pienso que deberían estar vigilantes de la aplicación de la ley, para hacer justicia cuando se requiera c) Hacer campañas de prevención, para que no ocurra la violencia d) Solicitar el acercamiento y trabajo en el territorio; en los cantones no conocen de la existencia del CNIG, mucho menos las acciones que trabajan. e) Los planes de Gobierno con respecto al apoyo para mujeres en los cantones no existe ningún apoyo en las comunidades. f) Los territorios más grandes siempre participan de la construcción de la agenda, sin embargo en nuestros sectores como es rural no lo conocen. g) Trabajar en los territorios más lejanos, puesto que las comunidades y parroquias lejanas es en donde más violencia y vulneración de derechos existe aunque no se visibilicen. h) Trabajar con los actores principales para definir acciones reales, concretas y que vayan de acuerdo a la realidad de los sectores, no trabajar sobre información que no es real ni pertenecen a los sectores sociales. La construcción de políticas públicas para la igualdad de género deben incorporar el saber y experiencias de las organizaciones y colectivos de mujeres de todas las provincias del país, desde la diversidad. i) Trabajar en la socialización de la Agenda de Igualdad de género con los funcionarios públicos de todas las funciones del Estado y sensibilizarlos sobre el discurso y trato desde el enfoque de derechos humanos sin discriminación. j) Fortalecimiento en la coordinación del trabajo con los Consejos Cantonales de Protección de los GAD cantonales de todo el país, para el otorgamiento de servicios oportunos y de calidad desde el enfoque de derechos. k) Acercamiento más afectivo del CNIG hacia las organizaciones y colectivos de mujeres en territorio para tener una visión global del pensamiento feminista crítico, emancipatorio y liberador. l) Envío de material producido en el CING hacia las organizaciones sociales y mayor difusión a través de los medios de comunicación y las TIC's. m) Coordinación y apoyo interinstitucional n) Procesos formativos a los actores y sectores sociales de las provincias o) Políticas públicas construidas desde la sociedad civil organizada p) La Asociación de Trabajadoras Remuneradas del Hogar solicitamos capacitación para las organizaciones en las provincias donde están conformadas. q) Acompañamiento en procesos que nos gustaría conocer por lo menos el básico y defenderlos r) Continuar con la asesoría para la transversalización del enfoque de género tanto a nivel nacional como en territorio s) Socializar por varios medios los documentos técnicos que produce el Consejo para que estén al alcance de toda la ciudadanía. t) Continuar con el trabajo para el reconocimiento de los derechos de mujeres, niñas, adolescentes e impulsar su liderazgo en la sociedad. u) Continuar con la socialización de las leyes existentes principalmente en territorio.</p>	SI	51-75	<p>Realización de 17 diálogos políticos con organizaciones de mujeres: montubias, indígenas, afroecuatorianas, mestizas, amazónicas, niñas, adolescentes, jóvenes, adultas mayores, rurales, urbanas, con discapacidad, en situación de movilidad humana, privadas de libertad, de frontera, académicas, expertas, asambleístas, vice prefectas, concejalas, vocales de juntas parroquiales, de Galápagos y otras. Así mismo participaron organizaciones de la población de diversa orientación sexual e identidad de género: personas lesbianas, gays, bisexuales, trans. Por otro lado, se debatió temáticas con expertas en salud sexual y salud reproductiva, salud, violencia basada en género, movilidad humana y cambio climático. Mantenimiento y actualización de la pestaña: ?Información estratégica de igualdad y no discriminación de Género?. Se coordinó, gestionó y ejecutó 9 diálogos con la sociedad civil para recoger insumos para la propuesta de políticas públicas para la ANIG, con mujeres lesbianas, mujeres indígenas de la Sierra, mujeres indígenas de la Amazonia (evento presencial), mujeres presidentas de Juntas Parroquiales, mujeres Viceprefectas, niñas y adolescentes, mujeres de Zamora Chinchipe, mujeres con discapacidad. Adicionalmente, desde la unidad se apoyó en la realización de un taller con mujeres y personas LGBTI+ del Centro de Rehabilitación Social ?El Turí?. En el marco de la construcción de la ANIG, se promovió la participación de mujeres y personas LGBTI, desde distintos espacios, con la finalidad de escuchar sus demandas y diseñar propuestas de política pública. Se han elaborado 3 Instrumentos técnicos para el fortalecimiento de la participación y empoderamiento de las mujeres y personas LGBTI, 7 Informes de fortalecimiento de capacidades a las organizaciones de sociedad civil. Por otro lado se han generado 6 instrumentos para la conformación y convocatoria de los consejos consultivos, 2 Informes de procesos y mecanismos de participación ciudadana impulsados por la institución; y, 2 Informes de ejecución de diálogos con sociedad civil. Se ha brindado asesoramiento técnico en la gestión de Observancia a 4 CCPD Se han atendido 33 casos de observancia, por tentativa o violación de derechos de las mujeres y personas LGBTI. Se han realizado 3 informes de seguimiento a mecanismos de coordinación para la garantía y protección de derechos. Se cuenta con 3 documentos técnicos para la armonización de la normativa nacional o local en materia de igualdad de género. En conjunto con el CNE se realizó la primera convocatoria a la Escuela de Formación en "Género y Liderazgo-Participación Política de las Mujeres", por otro lado se realizó el lanzamiento oficial de la Escuela de Formación Democrática para Jóvenes y Adolescentes y se ejecuta el Proyecto de capacitación "Táctica y Estrategia" Se realizó el lanzamiento de la ?Guía para la Elaboración de Planes de Trabajo de Candidatas y Candidatos, elecciones 2023? Aportes al "Manual Ambientes laborales para el cuidado de servidoras públicas embarazadas y en periodo de lactancia y de niñas y niños menores de 5 años hijas e hijos de servidoras y servidores públicos. Se cuenta con una Estrategia de seguimiento y evaluación de la Agenda Nacional para la Igualdad de las Mujeres y Personas LGBTI 2021-2025. Se ha brindado asesoría técnica a la Subsecretaría de Diversidades de la SDH para la construcción de la política pública LGBTI+. Se ha coordinado con los otros Consejos Nacionales para la Igualdad, en relación a la observancia, seguimiento y evaluación de las políticas públicas interseccionales. El CNIG, ha elaborado 22 insumos técnicos de avances al cumplimiento de los Derechos Humanos de mujeres y personas LGBTI Informe de articulación entre los Consejos Nacionales para la Igualdad. En cuanto a los Informes e insumos técnicos de posicionamiento país para la participación ante mecanismos regionales e internacionales sobre los Derechos Humanos de mujeres y personas LGBTI+, se coordinó la participación en eventos internacionales.</p>	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>

#### DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

#### TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>

#### PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>

#### CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
a) Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno, b) Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoria de las mujeres y personas LGBTI, c) Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.	100	INSUMOS TÉCNICOS GENERADOS PARA ASEGURAR LA FORMULACIÓN, ARTICULACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO. INSUMOS TÉCNICOS CONSTRUIDOS GENERACIÓN Y GESTIÓN DE CONOCIMIENTO.	PORCENTAJE DE INSUMOS TÉCNICOS CONSTRUIDOS	100,00	100,00	100,00 %	1.- REALIZACIÓN DE 17 DIÁLOGOS POLÍTICOS CON ORGANIZACIONES DE MUJERES: MONTUBIAS, INDÍGENAS, AFROECUATORIANAS, MESTIZAS, AMAZONICAS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JOVENES, ADULTAS MAYORES, RURALES, URBANAS, CON DISCAPACIDAD, EN SITUACIÓN DE MOVILIDAD HUMANA, PRIVADAS DE LIBERTAD, DE FRONTERA, ACADÉMICAS, EXPERTAS, ASAMBLEÍSTAS, VICE PREFECTAS, CONCEJALAS, VOCALES DE JUNTAS PARROQUIALES, DE GALÁPAGOS Y OTRAS. ASÍ MISMO PARTICIPARON ORGANIZACIONES DE LA POBLACIÓN DE DIVERSA ORIENTACIÓN SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO: PERSONAS LESBIANAS, GAYS, BISEXUALES, TRANS. POR OTRO LADO; SE DEBATIÓ TEMÁTICAS CON EXPERTAS EN SALUD SEXUAL Y SALUD REPRODUCTIVA, SALUD, VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO, MOVILIDAD HUMANA Y CAMBIO CLIMÁTICO. 2.- DEFINICIÓN DE 22 METAS DE GÉNERO PARA EL SEGUIMIENTO A LA ANIG, QUE PERMITEN ESTIMAR SU CUMPLIMIENTO PARA EL PERIODO DE 4 AÑOS DE EJECUCIÓN, LAS METAS CUENTAN CON SUS RESPECTIVAS FICHAS METODOLÓGICAS. 3.- VALIDACIÓN METODOLÓGICA DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DEL CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO. POR PARTE DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN. 4.- SE CUENTA CON UNA PROPUESTA DE POLÍTICAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA PERSONAS TRANS Y MUJERES LESBIANAS, LEVANTADA CON LAS ORGANIZACIONES Y LAS INSTITUCIONES RESPONSABLES DE LA POLÍTICA PÚBLICA. 5.- EDICIÓN TÉCNICA DE 9 DIAGNÓSTICOS DE SITUACIÓN DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI+, DE LA ANIG. 6.- MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA PESTAÑA: INFORMACIÓN ESTRATÉGICA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO. 7.- MONITOREO SEMANAL DEL COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE VÍCTIMAS DE FEMICIDIO. 8.- CONSTRUCCIÓN DE 7 INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO A LAS METAS DE GESTIÓN DEL PLAN DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y FICHAS TÉCNICAS. 9.- DOCUMENTO SITUACIÓN DE LAS MUJERES, ADOLESCENTES Y POBLACIÓN LGBTI+ PRIVADA DE LIBERTAD Y PROPUESTAS DE ACCIONES DESDE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS. 10.- DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN Y UNA GUÍA PARA LA FORMULACIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES PARA INCORPORAR EL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN RAZÓN DE GÉNERO. 11.- MÓDULO DE CAPACITACIÓN EN CAMBIO CLIMÁTICO Y GÉNERO 12.- DOCUMENTO DE INCIDENCIA PARA LA MEDICIÓN DE LA ENCUESTA DEL USO DEL TIEMPO. 13.- ASESORÍA TÉCNICA A LAS SIGUIENTES INSTITUCIONES: INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS/ INEC. INSTITUCIONES QUE CONFORMAN LA MESA TÉCNICA DE GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO. MESA PARA LA FORMULACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA PARA LAS PERSONAS DEFENSORAS DE DERECHOS HUMANOS, SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS
a) Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno, b) Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoria de las mujeres y personas LGBTI, c) Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		

<p>a) Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno. b) Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoria de las mujeres y personas LGBTI. c) Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.</p>	100	<p>INSUMOS TÉCNICOS PARA BRINDAR ASESORIA TÉCNICA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL ESTADO. ESTRATEGIAS Y ACCIONES DISEÑADAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A NIVEL NACIONAL Y LOCAL. ESTRATEGIAS Y ACCIONES PARA FORTALECER LA PARTICIPACIÓN Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI NACIONAL Y LOCAL.</p>	<p>PORCENTAJE DE INSUMOS TÉCNICOS GENERADOS</p>	100,00	100,00	100,00 %	<p>1.- SE CUENTA CON LA NORMA TÉCNICA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL ESTADO. DOCUMENTO TÉCNICO NORMATIVO QUE ESTABLECE DIRECTRICES CLARAS GUIADAS AL CUMPLIMIENTO DEL MANDATO CONSTITUCIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN. DE LOS INSTRUMENTOS INTERNACIONALES DE DERECHOS HUMANOS Y LA NORMATIVA NACIONAL, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR LA PLENA VIGENCIA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI+ 2.- SE HA ELABORADO LA ESTRATEGIA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO ANIG 2021-2025, Y CON PROPUESTAS DE DOCUMENTOS METODOLÓGICOS PARA LA SOCIALIZACIÓN TÉCNICA DE LA ANIG3. SE CUENTA CON UN PROYECTO PARA GESTIONAR COOPERACIÓN EXTERNA NO REEMBOLSABLE, GUIADO A LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL ESTADO Y EL FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DE GÉNERO EN EL PAÍS. 3.- ASESORIA TÉCNICA A LAS SIGUIENTES INSTITUCIONES: MINISTERIO DEL TRABAJO, MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA, RED DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y GÉNERO RESG, POLICÍA NACIONAL, MINISTERIO DE FINANZAS, GRUPO DE LIDERAZGO DE LA INICIATIVA DE PARIDAD DE GÉNERO (IPG) ECUADOR, MINISTERIO DEL DEPORTE, MESA DE LA ESTRATEGIA DE VIOLENCIA SEXUAL EN EL ÁMBITO EDUCATIVO, COMITÉS DIRECTIVO Y TÉCNICO MODELO DE GOBERNANZA DEL PROYECTO DE LA INICIATIVA SPOTLIGHT, GAD DE COTACACHI, CCPD, CONGOPE 5.- SE APORTÓ EN EL DESARROLLO DEL CURSO VIRTUAL, DE LA ESCUELA DE LA FUNCIÓN JUDICIAL, DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA, AVANZANDO EN 3 MÓDULOS. 6.- SE HAN CONSTRUÍDO 11 DOCUMENTOS PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI. 7.- SE CUENTA CON 4 PLANES DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES TÉCNICAS Y POLÍTICAS INTERNAS DE IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSTITUCIONALIDAD NACIONAL Y LOCAL 8.-SE CUENTA CON UNA BASE DE DATOS DE ORGANIZACIONES DE MUJERES Y COLECTIVOS LGBTI ACTUALIZADA. 9.- ACTUALIZACIÓN DE BASE DE DATOS DE MUJERES CON DISCAPACIDAD Y MUJERES INDÍGENAS. 10.-SE COORDINÓ, GESTIÓN Y EJECUTÓ 9 DIÁLOGOS CON LA SOCIEDAD CIVIL PARA RECOGER INSUMOS PARA LA PROPUESTA DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA ANIG, CON MUJERES LESBIANAS, MUJERES INDÍGENAS DE LA SIERRA, MUJERES INDÍGENAS DE LA AMAZONIA (EVENTO PRESENCIAL), MUJERES PRESIDENTAS DE JUNTAS PARROQUIALES, MUJERES VICEPREFECTAS, NIÑAS Y ADOLESCENTES, MUJERES DE ZAMORA CHINCHIPE, MUJERES CON DISCAPACIDAD. ADICIONALMENTE, DESDE LA UNIDAD SE APOYÓ EN LA REALIZACIÓN DE UN TALLER CON MUJERES Y PERSONAS LGBTI+ DEL CENTRO DE REHABILITACIÓN SOCIAL "EL TURÍ". 11.- EN EL MARCO DE LA CONSTRUCCIÓN DE LA ANIG, SE PROMOVIO LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI, DESDE DISTINTOS ESPACIOS, CON LA FINALIDAD DE ESCUCHAR SUS DEMANDAS Y DISEÑAR PROPUESTAS DE POLÍTICA PÚBLICA. 12.- SE HAN ELABORADO 3 INSTRUMENTOS TÉCNICOS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI, 7 INFORMES DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A LAS ORGANIZACIONES DE SOCIEDAD CIVIL. 13.-POR OTRO LADO SE HAN GENERADO 6 INSTRUMENTOS PARA LA CONFORMACIÓN Y CONVOCATORIA DE LOS CONSEJOS CONSULTIVOS, 2 INFORMES DE PROCESOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA IMPULSADOS POR LA INSTITUCIÓN; Y, 2 INFORMES DE EJECUCIÓN DE DIÁLOGOS CON SOCIEDAD CIVIL.</p>
<p>a) Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno. b) Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoria de las mujeres y personas LGBTI. c) Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.</p>	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		<p>TOTALES PLANIFICADOS</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p>		

<p>a) Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno, b) Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoria de las mujeres y personas LGBTI, c) Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.</p>	100	DOCUMENTOS TÉCNICO JURÍDICOS GENERADOS PARA LA OBSERVANCIA. POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO CON SEGUIMIENTO Y/O EVALUACIÓN. DOCUMENTOS TÉCNICOS GENERADOS EN EL MARCO DE LA COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL.	PORCENTAJE DE INSUMOS TÉCNICOS GENERADOS	100,00	100,00	100,00 %	SE HA BRINDADO ASESORAMIENTO TÉCNICO EN LA GESTIÓN DE OBSERVANCIA A 4 CCPD SE HAN ATENDIDO 33 CASOS DE OBSERVANCIA, POR TENTATIVA O VIOLACIÓN DE DERECHOS DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI. SE HAN REALIZADO 3 INFORMES DE SEGUIMIENTO A MECANISMOS DE COORDINACIÓN PARA LA GARANTÍA Y PROTECCIÓN DE DERECHOS. SE CUENTA CON 3 DOCUMENTOS TÉCNICOS PARA LA ARMONIZACIÓN DE LA NORMATIVA NACIONAL O LOCAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO. EN CONJUNTO CON EL CNE SE REALIZÓ LA PRIMERA CONVOCATORIA A LA ESCUELA DE FORMACIÓN EN "GÉNERO Y LIDERAZGO-PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES", POR OTRO LADO SE REALIZÓ EL LANZAMIENTO OFICIAL DE LA ESCUELA DE FORMACIÓN DEMOCRÁTICA PARA JÓVENES Y ADOLESCENTES Y SE EJECUTA EL PROYECTO DE CAPACITACIÓN "TÁCTICA Y ESTRATEGIA" SE REALIZÓ EL LANZAMIENTO DE LA GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DE PLANES DE TRABAJO DE CANDIDATAS Y CANDIDATOS, ELECCIONES 2023? APORTES AL "MANUAL AMBIENTES LABORALES PARA EL CUIDADO DE SERVIDORAS PÚBLICAS EMBARAZADAS Y EN PERIODO DE LACTANCIA Y DE NIÑAS Y NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS HIJAS E HIJOS DE SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS. SE CUENTA CON UNA ESTRATEGIA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI 2021-2025. SE HA BRINDADO ASESORIA TÉCNICA A LA SUBSECRETARÍA DE DIVERSIDADES DE LA SDH PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA LGBTI+. SE HA COORDINADO CON LOS OTROS CONSEJOS NACIONALES PARA LA IGUALDAD, EN RELACIÓN A LA OBSERVANCIA, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS INTERSECCIONALES. 11.- EL CNIG, HA ELABORADO 22 INSUMOS TÉCNICOS DE AVANCES AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI INFORME DE ARTICULACIÓN ENTRE LOS CONSEJOS NACIONALES PARA LA IGUALDAD. 12.- EN CUANTO A LOS INFORMES E INSUMOS TÉCNICOS DE POSICIONAMIENTO PAÍS PARA LA PARTICIPACIÓN ANTE MECANISMOS REGIONALES E INTERNACIONALES SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI+. SE COORDINÓ LA PARTICIPACIÓN EN EVENTOS INTERNACIONALES
<p>a) Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno, b) Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoria de las mujeres y personas LGBTI, c) Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.</p>	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		



<p>a) Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno, b) Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoria de las mujeres y personas LGBTI, c) Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.</p>	<p>100 PLAN DE CAPACITACIÓN EJECUTADO 2 PROCESOS MEJORADOS PROCESOS REALIZADOS PARA PROMOVER LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL PROCESOS REALIZADOS PARA FACILITAR LA GESTIÓN FINANCIERA, ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO, PROCESOS GESTIONADOS EN ASESORÍA LEGAL, PATROCINIO JUDICIAL Y COMPRAS PÚBLICAS DE CONFORMIDAD A LA DEMANDA INSTITUCIONAL IMAGEN INSTITUCIONAL DEL CONSEJO FORTALECIA</p>	<p>PORCENTAJE DE PROCESOS EJECUTADOS, PARA ASEGURAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</p>	<p>100,00</p>	<p>100,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>1. CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS PARA ASEGURAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (LIMPIEZA, RASTREO SATELITAL, ABASTECIMIENTO DE COMBUSTIBLE, EMISIÓN PASAJES AÉREOS, MATRICULACIÓN DE VEHÍCULOS, GESTIÓN DE PAGOS DE ENERGÍA ELÉCTRICA, AGUA POTABLE, GESTIÓN CONVENIO DE USO DEL INMUEBLE, TELEFONÍA FIJA, ETC. 2. CONTRATACIÓN DE SEGUROS BIENES Y CAUCIONES DEL PERSONAL, BIENES REGULARIZADOS EN EL ESBYE, 3. CONSTATAción FÍSICA DE BIENES, SE MANTIENE ACTUALIZADO EL REGISTRO DE EXISTENCIAS, SE HAN REALIZADO LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN TENDIENTES A MANTENER UN STOCK ADECUADO DE CONSUMIBLES. 4. REALIZACIÓN DE 12 PROCESOS DE CONTRATACIÓN. 5. PLANIFICACIÓN DE TALENTO HUMANO, ÍNDICE DE PUESTOS, PLAN DE CAPACITACIÓN, PLAN E INFORME DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, EXPEDIENTES DE PERSONAL, PLAN DE VACACIONES, SEGUIMIENTO PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, SEGURIDAD LABORAL Y SALUD OCUPACIONAL, MANUAL DE PUESTOS. 6. PROFORMA PRESUPUESTARIA, EJECUCIÓN SEGUIMIENTO Y CLAUSURA DEL PRESUPUESTO. 7. REGISTROS CONTABLES, PAGOS DE NÓMINA, PAGOS A PROVEEDORES, ARCHIVO FINANCIERO 8. GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO CUMPLE LAS DISPOSICIONES DEL ORGANISMO RECTOR. 9. CRITERIOS E INFORMES JURÍDICOS, SE HAN REVISADO 7 PROYECTOS DE NORMATIVA, 5 PROYECTOS DE CONVENIO, SE HAN ELABORADO 19 PROYECTOS DE RESOLUCIONES, 9 ACTAS DE FINIQUITO, SE HA DADO CUMPLIMIENTO DE LA LOTAIP. 10. PRODUCTOS COMUNICACIONALES ELABORADOS, BOLETINES INFORMATIVOS, COBERTURA DE EVENTOS, MONITOREO DE PRENSA, GENERACIÓN DE CONTENIDOS PARA LA PÁGINA WEB, CAMPAÑAS COMUNICACIONALES, MATERIAL POP, BASE DE DATOS DE MEDIOS. 11. PLANIFICACIÓN ANUAL CONSOLIDADA, MATRIZ PROGRAMÁTICA, PROFORMA PRESUPUESTARIA, INDICADORES DE GESTIÓN, INFORMES DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN, PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO, PORTAFOLIO DE PROCESOS, MANUALES Y FLUJOGRAMAS DE PROCESO, PLAN DE MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS, PRODUCTOS Y SERVICIOS INSTITUCIONALES, INSUMOS GENERADOS, INFORMES DE CUMPLIMIENTO, PLANES DE ACCIÓN DE CAMBIO, CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL, INFORMES DE PERCEPCIÓN DE USO Y MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS, ATENCIÓN A REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN PÚBLICA, PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, ELABORACIÓN DE PROYECTO PARA GESTIONAR RECURSOS DE COOPERACIÓN. 12. SE CUENTA CON UN PLAN DE CONTINGENCIA, PROTECCIÓN Y SALVAGUARDIA DE LA INFORMACIÓN, POLÍTICAS Y NORMATIVAS, CONTRATACIÓN DE SERVICIOS INFORMÁTICOS (INTERNET, CORREO, ZOOM, FIREWALL), POLÍTICAS DE SEGURIDAD, ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS, SOPORTE TÉCNICO. 13. PLAN DE CAPACITACIÓN EN EJECUCIÓN. 14. PROCESOS INTERNOS DE MEJORAMIENTO DE CALIDAD REALIZADOS, ACCIONES CUMPLIDAS EN CLIMA LABORAL, DIFUSIÓN INTERNA DE LOGROS INSTITUCIONALES, DIFUSIÓN PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.</p>
<p>TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:</p>					<p>100,00 %</p>	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
META	INSUMOS TÉCNICOS GENERADOS PARA ASEGURAR LA FORMULACIÓN, ARTICULACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO. INSUMOS TÉCNICOS CONSTRUÍDOS GENERACIÓN Y GESTIÓN DE CONOCIMIENTO.	\$101.236,06	\$101.236,06	100,00 %	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/transparencia/</a>
META	INSUMOS TÉCNICOS PARA BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL ESTADO. ESTRATEGIAS Y ACCIONES DISEÑADAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A NIVEL NACIONAL Y LOCAL. ESTRATEGIAS Y ACCIONES PARA FORTALECER LA PARTICIPACIÓN Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI NACIONAL Y LOCAL.	\$101.236,06	\$101.236,06	100,00 %	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/transparencia/</a>
META	DOCUMENTOS TÉCNICO JURÍDICOS GENERADOS PARA LA OBSERVANCIA. POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO CON SEGUIMIENTO Y/O EVALUACIÓN. DOCUMENTOS TÉCNICOS GENERADOS EN EL MARCO DE LA COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL.	\$101.236,06	\$101.236,06	100,00 %	<a href="https://www.igualdadgenero.gov.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gov.ec/transparencia/</a>

META	PLAN DE CAPACITACIÓN EJECUTADO 2 PROCESOS MEJORADOS PROCESOS REALIZADOS PARA PROMOVER LA GESTIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL PROCESOS REALIZADOS PARA FACILITAR LA GESTIÓN FINANCIERA, ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO. PROCESOS GESTIONADOS EN ASESORÍA LEGAL, PATROCINIO JUDICIAL Y COMPRAS PÚBLICAS DE CONFORMIDAD A LA DEMANDA INSTITUCIONAL IMAGEN INSTITUCIONAL DEL CONSEJO FORTALECIDA	\$482.576,55	\$476.518,41	98,74 %	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$786.284,73	\$780.226,59	99,23 %	

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$786.284,74	\$733.184,74	\$727.166,60	\$53.100,00	\$53.100,00	99,23 %

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:**

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	2	\$12.484,44	1	\$737,76	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
INFIMA CUANTÍA	8	\$14.662,54	3	\$2.533,44	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
MENOR CUANTÍA B Y S	1	\$9.047,65	0	\$0,00	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$66,00	0	\$0,00	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>

**ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:**

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

**INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:**

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA2-0087-2022, aprobado el 13 de diciembre de 2022 y notificado Mediante Oficio Nro. 2023-DNA2-2022 de 27 de diciembre de 2022	INFORME FUE EMITIDO A FINALES DEL MES DE DICIEMBRE 2022, EL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN Y EL INFORME SE REALIZARÁ EN EL AÑO 2023	80,00 %	INFORME FUE EMITIDO POR LA CGE, A FINALES DEL MES DE DICIEMBRE 2022, SE EMITIERON LAS DISPOSICIONES ADMINISTRATIVAS RESPECTIVAS	<a href="https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/">https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/</a>