



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GENERO
RUC:	1768179410001
REPRESENTANTE LEGAL	ESCOBAR PEREZ LORENA RAQUEL
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	UDAF
PERTENECE A:	CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GENERO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	1

COBERTURA TERRITORIAL INSTITUCIONAL (En el caso de contar con entidades operativas desconcentradas que manejen fondos):

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
ZONAL	1	EL CONSEJO NO CUENTA CON UNIDADES DESCONCENTRADAS, SU OFICINA SE ENCUENTRA UBICADA EN LA CIUDAD DE QUITO.

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROECUATORIANO
NACIONAL	1	1700000	NACIONAL	20000	1679000	1000	0	1680000	0	10000	10000	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI 2018-2021, INCORPORA EL ENFOQUE INTERSECCIONAL	LA AGENDA NACIONAL DE LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO 2018-2021, FORMA PARTE DE LOS INSTRUMENTOS NACIONALES DEL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN NACIONAL, LA AGENDA INCORPORA PROPUESTAS DE LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE ESTA APORTANDO AL CUMPLIMIENTO DE LAS DEMÁS AGENDAS PARA LA IGUALDAD	LA FORMULACIÓN, SOCIALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENDA, LA CUAL CONTIENE LOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD Y QUE GUÍAN LA PLANIFICACIÓN DE LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD Y PARA HACER EFECTIVO EL PRINCIPIO CONSTITUCIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI 2018-2021, INCORPORA EL ENFOQUE INTERSECCIONAL	LA AGENDA NACIONAL DE LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO 2018-2021, FORMA PARTE DE LOS INSTRUMENTOS NACIONALES DEL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN NACIONAL, LA AGENDA INCORPORA PROPUESTAS DE LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE ESTA APORTANDO AL CUMPLIMIENTO DE LAS DEMÁS AGENDAS PARA LA IGUALDAD	LA FORMULACIÓN, SOCIALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENDA, LA CUAL CONTIENE LOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD Y QUE GUÍAN LA PLANIFICACIÓN DE LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD Y PARA HACER EFECTIVO EL PRINCIPIO CONSTITUCIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI 2018-2021, INCORPORA EL ENFOQUE INTERSECCIONAL	LA AGENDA NACIONAL DE LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO 2018-2021, FORMA PARTE DE LOS INSTRUMENTOS NACIONALES DEL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN NACIONAL, LA AGENDA INCORPORA PROPUESTAS DE LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE ESTA APORTANDO AL CUMPLIMIENTO DE LAS DEMÁS AGENDAS PARA LA IGUALDAD	LA FORMULACIÓN, SOCIALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENDA, LA CUAL CONTIENE LOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD Y QUE GUÍAN LA PLANIFICACIÓN DE LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD Y PARA HACER EFECTIVO EL PRINCIPIO CONSTITUCIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI 2018-2021, INCORPORA EL ENFOQUE INTERSECCIONAL	EL CONSEJO COMO ÓRGANO RESPONSABLE DE ASEGURAR LA PLENA VIGENCIA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI, HA GENERADO LAS CONDICIONES, DISEÑADO METODOLOGÍAS, HERRAMIENTAS, INSTRUMENTOS, FORTALECIDO CAPACIDADES TÉCNICAS EN GÉNERO, E IMPLEMENTADO MECANISMOS DE ARTICULACIÓN DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI, PARA HACER EFECTIVO EL PRINCIPIO CONSTITUCIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN RAZÓN DE GÉNERO.	<p>EL CNIG EN EL MARCO DE SU ATRIBUCIÓN DE FORMULACIÓN HA GENERADO VARIOS DOCUMENTOS E INSTRUMENTOS TENDIENTES A FACILITAR LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN, EN EL MARCO DE LA CONSTRUCCIÓN DEL NUEVO PLAN NACIONAL DE DESARROLLO PND CREACIÓN DE OPORTUNIDADES 2021-2025; SE ELABORÓ UNA MATRIZ DE DIAGNÓSTICO, UNA PROPUESTA DE 11 INDICADORES COMO HERRAMIENTAS PARA EL SEGUIMIENTO A METAS DE GÉNERO, CON SUS RESPECTIVAS FICHAS METODOLÓGICAS Y SERIES DE DATOS, ASÍ COMO UNA PROPUESTA DE METAS DE GÉNERO PARA LA INCORPORACIÓN EN EL PND. EN ESTA MISMA LÍNEA CONSTRUYÓ EL DOCUMENTO DE INCIDENCIA PARA EL PND QUE INCORPORA LÍNEAS DE POLÍTICA PÚBLICA SOBRE CAMBIO CLIMÁTICO Y GÉNERO.</p> <p>SE DESARROLLÓ UN DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN DE LAS METAS DIRECTAS E INDIRECTAS DE GÉNERO, INSUMO PARA LA ALINEACIÓN DE CUALQUIER INSTRUMENTO DE PLANIFICACIÓN CON EL PND; ASÍ COMO UN DOCUMENTO SOBRE LAS METAS DE GÉNERO DE LA AGENDA 2030.</p> <p>SE ELABORÓ UNA HERRAMIENTA TÉCNICA PARA EL LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN DEL INDICADOR 5.1 "EXISTENCIA DE MARCOS LEGALES PARA PROMOVER, HACER CUMPLIR Y MONITOREAR LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO", DEL ODS 5.</p> <p>EN EL MARCO DEL NUEVO PROCESO DE PLANIFICACIÓN NACIONAL, EL CNIG HA AVANZADO EN LA CONSTRUCCIÓN DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO ANIG, INSTRUMENTO TÉCNICO POLÍTICO QUE ESTABLECE LOS LINEAMIENTOS PARA ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN. PARA EL EFECTO DESARROLLÓ UNA ESTRATEGIA PARA LA FORMULACIÓN DE LA ANIG QUE CONTIENE LA METODOLOGÍA PARA EL DESARROLLO DE DIÁLOGOS POLÍTICOS CON LA SOCIEDAD CIVIL PARA ASEGURAR SU CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA.</p> <p>POR OTRO LADO LA ENTIDAD DESARROLLÓ LA PROPUESTA: "SISTEMA NACIONAL INTEGRAL DE CUIDADOS" CON EL OBJETIVO DE CONSTITUIRSE ENDE AVANZAR EN LA CONSTITUCIÓN DE UN PILAR DE LA PROTECCIÓN SOCIAL QUE GARANTICE SIMULTÁNEAMENTE EL DERECHO HUMANO DE LAS PERSONAS A RECIBIR CUIDADOS Y QUE CONTRIBUYA EN LA TRANSFORMACIÓN DE LA ACTUAL</p>

DIVISIÓN SEXUAL, SOCIAL Y ESPACIAL DEL TRABAJO DE CUIDADOS, ESTABLECIENDO A LOS CUIDADOS COMO EJE ORGANIZADOR DE LA SOCIEDAD. POR OTRA PARTE SE DESARROLLÓ EL DOCUMENTO DE ACCIONES AFIRMATIVAS PARA PERSONAS TRANS Y MUJERES LESBIANAS, COMO UNA PROPUESTA PARA LA DISCUSIÓN CON ORGANIZACIONES DE SOCIEDAD CIVIL Y PARA LA SOCIALIZACIÓN EN LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, CON LA FINALIDAD DE ESTABLECER ACUERDOS PARA SU IMPLEMENTACIÓN.

EN CUANTO A LA FORMULACIÓN DE POLÍTICA PÚBLICA, HA BRINDADO ASESORÍA EN VARIOS ESPACIOS TALES COMO (1) LA MESA DE GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO, PARA LA ELABORACIÓN DE SU PLAN DE ACCIÓN, (2) LA MESA PARA LA FORMULACIÓN DE LA POLÍTICA PARA DEFENSORAS/ES DE LOS DERECHOS HUMANOS Y DE LA NATURALEZA, (3) LA MESA DE CONSTRUCCIÓN DEL REGISTRO ÚNICO DE VIOLENCIA.

EL CNIG HA BRINDADO ASESORÍA ESPECIALIZADA EN TEMÁTICAS DE EQUIDAD DE GÉNERO AL MINISTERIO DEL AMBIENTE, LA SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS, PETROECUADOR, ASÍ COMO AL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS Y LA COMISIÓN ESPECIAL DE ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD, JUSTICIA, CRIMEN Y TRANSPARENCIA.

EN LO QUE SE REFIERE A INFORMACIÓN ESTRATÉGICA, EL CNIG CONSTRUYÓ LA SERIE MUJERES Y HOMBRES DEL ECUADOR EN CIFRAS IV, QUE CONTIENE INDICADORES DE GÉNERO OFICIALES QUE REFLEJAN LA SITUACIÓN ACTUAL DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI EN LOS ÁMBITOS DE POBLACIÓN Y HOGARES, EDUCACIÓN, SALUD, ECONOMÍA, USO DEL TIEMPO, VIOLENCIA Y PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y TOMA DE DECISIONES. PARA SU EFECTIVA DIFUSIÓN, HA CREADO LA PESTAÑA DE ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL.

CON EL FIN DE PROMOVER LA ACCESIBILIDAD A INFORMACIÓN ESPECIALIZADA, EL CNIG CUENTA CON UNA ESTRATEGIA PARA LA SOCIALIZACIÓN DE ESTUDIOS E INVESTIGACIONES DESARROLLADAS POR LA INSTITUCIÓN, Y SE HA PROCEDIDO A LA ACTIVACIÓN DEL LINK DE ACCESO A LA BIBLIOTECA ANA LUCÍA HERRERA Y DEL CENTRO DE DIFUSIÓN CENDIF.

EL CNIG, HA TRABAJADO EN LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO, EN VARIAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, PROCESOS QUE DEPENDEN DE LA VOLUNTAD POLÍTICA DE LAS AUTORIDADES DE TURNO, EN ESTE CONTEXTO LA NORMA TÉCNICA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA, SE CONVIERTE EN UNA HERRAMIENTA VALIOSA QUE ASEGURA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA INSTITUCIONALIDAD PÚBLICA, A TRAVÉS DEL ESTABLECIMIENTO DE DIRECTRICES DE CUMPLIMIENTO OBLIGATORIO, GENERACIÓN DE MECANISMOS INTERNOS DE IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO, DEFINICIÓN DE PLAZOS DE CUMPLIMIENTO Y MÉTODOS DE REPORTE

DE AVANCE.
PARA EL EFECTO, DURANTE EL AÑO 2021 SE TRABAJÓ EN LA VALIDACIÓN TÉCNICA Y EDICIÓN DEL DOCUMENTO NORMATIVO PARA SU APLICACIÓN POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES DEL NIVEL CENTRAL, DESCONCENTRADO Y LOS GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS; Y, SU GUÍA METODOLÓGICA.
EL CNIG HA LIDERADO LA MESA INTERINSTITUCIONAL DE APOYO A LOS DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS REMUNERADAS DEL HOGAR, GENERANDO UNA CAMPAÑA COMUNICACIONAL "MIS DERECHOS TUS DERECHOS", DISEÑANDO PARA EL 24 INFOGRAFÍAS, ASÍ COMO ORGANIZANDO EVENTOS GUIADOS A DAR A CONOCER ESTADÍSTICAS SOBRE LAS CONDICIONES DE LAS TRABAJADORAS REMUNERADAS DEL HOGAR. CON LA FINALIDAD DE PROMOVER LA IMPLEMENTACIÓN DEL CONVENIO 190 DE LA OIT, Y EN EL MARCO DE LA CONMEMORACIÓN DE LOS 10 AÑOS DE LA ADOPCIÓN DEL MENCIONADO CONVENIO, SE DESARROLLÓ UN EVENTO CON UNA PARTICIPACIÓN TOTAL DE MÁS DE 330 PERSONAS. EN ESTA MISMA LÍNEA EL CNIG LIDERÓ LA ORGANIZACIÓN DEL TALLER DE SOCIALIZACIÓN DE MEDIOS DE CONTACTO CIUDADANO DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, EL MANEJO DEL ASISTENTE VIRTUAL MATHILDE, Y GESTIONÓ EN CONJUNTO CON LA ASAMBLEA NACIONAL, PARA QUE EL 30 DE MARZO SE DECLARE EL DÍA DE LA TRABAJADORA REMUNERADA DEL HOGAR.
POR OTRO LADO COORDINÓ LA REALIZACIÓN DE LA ENCUESTA DIRIGIDA A EMPLEADORAS/ES DE TRABAJADORAS REMUNERADAS DEL HOGAR; Y EN BASE A ELLO SE HA GENERADO UN DOCUMENTO CON INFORMACIÓN ESTRATÉGICA SOBRE TRABAJO REMUNERADO DEL HOGAR. SE CUENTA TAMBIÉN CON LA METODOLOGÍA PARA EL CURSO DE FORMACIÓN EN VOCERÍAS SINDICALES EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS CONVENIOS 189 Y 190 DE LA OIT.
SE COORDINARON ACCIONES CON LA CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO PARA CONFORMAR LA MESA INTERINSTITUCIONAL PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA POLÍTICA SOBRE EL ODS 5.
EN LO REFERENTE A BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA ESPECIALIZADA PARA ASEGURAR LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL CICLO DE LA POLÍTICA, SE HA ASESORADO TÉCNICAMENTE A LAS INSTITUCIONES TALES COMO LAS CONTRAPARTES PÚBLICAS DE LA INICIATIVA SPOTLIGHT, MINISTERIO DEL TRABAJO, POLICÍA NACIONAL, MINISTERIO DE EDUCACIÓN.
EN EL TERRITORIO SE BRINDÓ ASISTENCIA AL CONSEJO CANTONAL DE PROTECCIÓN DE DERECHOS- CCPD DE SAN CRISTÓBAL Y SE REMITIÓ UNA PROPUESTA DE PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES AL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES, EN ESTA MISMA LÍNEA SE BRINDÓ ASISTENCIA AL CONSEJO CANTONAL DE PROTECCIÓN DE DERECHOS- CCPD DE SANTA CRUZ.
A NIVEL DE GOBIERNOS AUTÓNOMOS

DESCENTRALIZADOS, SE ASESORÓ AL CONSEJO CANTONAL DE PROTECCIÓN DE DERECHOS DE RUMIÑAHUI, GAD CANTONAL DE COTACACHI, GAD PROVINCIAL DE PASTAZA SE APOYÓ CON LA REVISIÓN Y APORTES DE UN PROYECTO DE ORDENANZA PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y REPARACIÓN DE VÍCTIMAS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y DE GÉNERO, AL GAD DE EL TRIUNFO, AL GAD DE ZAMORA CHINCHIPE DONDE SE ORGANIZACIÓN TALLERES PRESENCIALES CON EL OBJETIVO DE FORTALECER CAPACIDADES A LAS ORGANIZACIONES DE MUJERES EN PARTICIPACIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA POLÍTICA.

EN ESTA MISMA LÍNEA, SE PROCEDIÓ A REMITIR LA CAJA DE HERRAMIENTAS, QUE ES UN CONJUNTO DE INSTRUMENTOS TÉCNICOS, TENDIENTES A GUIAR EL PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO, INSTRUMENTO ENVIADO A LOS GAD'S PROVINCIALES, INCLUYENDO AL CONSEJO DE RÉGIMEN ESPECIAL DE GALÁPAGOS, Y PARROQUIAS RURALES DE PROVINCIAS DE LA FRONTERA NORTE (ESMERALDAS, CARCHI, SUCUMBÍOS).

SE ELABORÓ UNA GUÍA PARA LOS CONSEJOS CANTONALES DE PROTECCIÓN DE DERECHOS SOBRE LOS PROCESOS DE CONFORMACIÓN DE LOS CONSEJOS CONSULTIVOS EN TERRITORIO.

PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES, SE DESARROLLÓ UNA PROPUESTA DE PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES TÉCNICAS Y POLÍTICAS INTERNAS DE IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSTITUCIONALIDAD NACIONAL Y LOCAL Y UNA METODOLOGÍA PARA SU IMPLEMENTACIÓN, LA MISMA QUE CONTIENE DOS APARTADOS: EL PRIMERO SOBRE EL DESARROLLO DE CAPACIDADES (CURSOS, TALLERES, SEMINARIOS) Y EL SEGUNDO SOBRE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD EN EL MARCO DE LA TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO, EL CITADO PLAN SERÁ IMPLEMENTADO UNA VEZ QUE LA NORMA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO SEA EMITIDA.

PARA ASEGURAR EL FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES TÉCNICAS EN GÉNERO DE LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO, EL CNIG, EN COORDINACIÓN CON EL MDT, HA DESARROLLADO EL CURSO TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO; EL PLAN PILOTO SE ENCUENTRA EN EJECUCIÓN CON VARIAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, DESTACANDO QUE LA PLATAFORMA TIENE UNA CAPACIDAD DE 1.000 CUPOS MENSUALES.

SE BRINDÓ ASISTENCIA TÉCNICA A LA POLICÍA NACIONAL, PARA EL DESARROLLO DE CONTENIDOS, DEL II CURSO DE FORMACIÓN DE INSTRUCTORES DE DERECHOS HUMANOS CON ESPECIALIZACIÓN EN GÉNERO, EL CUAL SERÁ IMPLEMENTADO EN ENERO DE 2022.

SE ELABORÓ UNA PROPUESTA DE SYLLABUS PARA TRABAJAR UN CURSO VIRTUAL SOBRE DERECHOS LABORALES CON ENFOQUE DE GÉNERO, EN

ARTICULACIÓN CON LA ESCUELA DE LA FUNCIÓN JUDICIAL, PARA FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS A 130 JUECES Y JUEZAS DE LO LABORAL; Y, 130 SECRETARIAS/OS Y DEFENSORES/AS PÚBLICA S.

EN LA LÍNEA DE GENERACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES, LA UNIDAD DE TRANSVERSALIZACIÓN HA GENERADO VARIAS METODOLOGÍAS E INSTRUMENTOS TÉCNICOS, ENTRE ELLOS LA METODOLOGÍA PARA EL CURSO SOBRE IMPLEMENTACIÓN DEL CONVENIO 189 DE LA OIT; LA METODOLOGÍA PARA LA CAPACITACIÓN EN TEMAS DE NORMATIVA, IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL; METODOLOGÍA PARA TALLERES CON PRESIDENTES DE LOS CCPD; Y, LA METODOLOGÍA PARA LEVANTAR RECOMENDACIONES SOBRE LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES LESBIANAS PARA EL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA MSP.

PARA LA COORDINACIÓN DEL TRABAJO CON LA SOCIEDAD CIVIL, SE INICIÓ EL PROCESO DE SELECCIÓN DE LOS CONSEJOS CONSULTIVOS DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI , EL CUAL NO PUDO SER CONCLUIDO EN EL AÑO 2021 PARTICULARMENTE POR EL PROCEDIMIENTO DE CONVOCATORIA, LO QUE DEMANDARÁ LA REVISIÓN DE LA NORMATIVA, PROCESO QUE SE LLEVARÁ A CABO EL AÑO 2022.

EN ESTA MISMA LÍNEA SE CUENTA CON (1) UN PLAN DE TRABAJO CON LA FUNDACIÓN MUJER Y MUJER, (2) DESARROLLO DE DIÁLOGOS CON LA ASOCIACIÓN LGBTI AÑOS DORADOS, (3) DESARROLLO DEL FORO COTOPAXI, EL DIALOGO SEGIB, EL FORO SOBRE VIOLENCIA CIBERNÉTICA; Y, (4)

ACTUALIZACIÓN CONSTANTE DE LA BASE DE DATOS INSTITUCIONAL QUE REGISTRA LA ORGANIZACIONES DE MUJERES Y COLECTIVOS LGBTI, PARA ASEGURAR UN CONTACTO CERCANO CON LA SOCIEDAD CIVIL.

EN EL ÁMBITO DEL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL, SE DESARROLLARON RECOMENDACIONES GENERALES SOBRE LOS PROCESOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA CONFORMACIÓN DE LOS CONSEJOS CONSULTIVOS DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI, DIRIGIDAS A LOS CONSEJOS CANTONALES DE PROTECCIÓN DE DERECHOS, Y QUE FUERON ENTREGADAS A 28 GAD'S.

EN ESTA MISMA LÍNEA SE HAN DESARROLLADO VARIOS EVENTOS, ENTRE ELLOS EL CONVERSATORIO "RETOS DEL CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MARCO DE LA TRANSICIÓN", EL FORO "IGUALDAD Y EMPODERAMIENTO DE LA MUJER FRENTE AL COVID", EL SEMINARIO VIRTUAL SOBRE DERECHOS LABORALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, CON LA PARTICIPACIÓN DE MÁS DE 400 PERSONAS, EVENTOS EN LOS CUALES SE ABORDARON TEMÁTICAS RELACIONADAS A LA IGUALDAD DE GÉNERO.

POR EL DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, SE REALIZÓ EL PANEL

"DEBERES Y OBLIGACIONES DEL ESTADO ECUATORIANO FRENTE A LA VIOLENCIA DE GÉNERO" , EN EL MARCO DEL PLAN DE TRABAJADO DE LA MESA DE TRABAJADORAS REMUNERADAS DEL HOGAR, CON LA FINALIDAD DE DEBATIR SOBRE LA TEMÁTICA Y ESTABLECER LINEAMIENTOS DE POLÍTICA.

EL TRABAJO CON LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL ESTÁ EN EJECUCIÓN, CON ONU MUJERES, SE CONCRETARON VARIAS ACCIONES, DE ASISTENCIA TÉCNICA, GUIADAS A ACOMPAÑAR LA FORMULACIÓN DE LA ANIG, IMPLEMENTACIÓN DEL CONVENIO 190 OIT; IMPLEMENTACIÓN DE LA LOIPEVCM, Y EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN EL TEMA DE CAMBIO CLIMÁTICO Y COMO MECANISMO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS ATRIBUCIONES INSTITUCIONALES.

EL CONSEJO SUSCRIBIÓ UN CONVENIO DE COOPERACIÓN CON CHILDFOUND, CUYO OBJETIVO ES PROMOVER LA POLÍTICA PÚBLICA, ORIENTADA A LOGRAR LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN, ENTRE MUJERES Y HOMBRES, NIÑAS Y NIÑAS EN LAS ZONAS DE INTERVENCIÓN DE CHILDFOUND, DURANTE EL 2021 CON SU APOORTE, SE LLEVÓ A CABO EL DIÁLOGO EMPODERANDO A LAS MUJERES Y NIÑAS, CON ASAMBLEÍSTAS, EVENTO QUE CONTÓ CON LA PARTICIPACIÓN DE 126 PERSONAS; EN EL MARCO DEL "DÍA MUNDIAL DE LAS HABILIDADES DE LA JUVENTUD" SE REALIZARON TRES GRUPOS FOCALES Y SE TRABAJÓ UN DOCUMENTO DE "LINEAMIENTOS DE POLÍTICA PÚBLICA PARA ADOLESCENTES Y JÓVENES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO", QUE SE ENTREGÓ A LOS ENTES RECTORES DE POLÍTICA PÚBLICA; Y, EN CONMEMORACIÓN DEL DÍA DE LA NIÑA SE ORGANIZÓ EL TALLER "NIÑAS Y PROYECTOS DE VIDA LIBRES DE DISCRIMINACIÓN".

EN EL MARCO DEL CONVENIO DE COOPERACIÓN SUSCRITO CON CARE, DURANTE EL 2021 SE DESARROLLÓ EL MANUAL ILUSTRADO DEL CONVENIO 190 Y RECOMENDACIÓN 206 DE LA OIT, SOBRE VIOLENCIA Y ACOSO EN EL MUNDO DEL TRABAJO - CAPÍTULO ECUADOR.

PARA EL CUMPLIMIENTO DE SU ATRIBUCIÓN DE OBSERVANCIA, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN, EL CONSEJO HA ELABORADO INSUMOS TÉCNICOS ENTRE LOS CUALES SE DETALLAN: (1) MANUAL DE PROCESOS GESTIÓN DE CASOS DE AMENAZA O VIOLACIÓN DE DERECHOS EN RAZÓN DE GÉNERO DEL CNIG, (2) DISEÑO DEL FORMULARIO DE INGRESO DE CASOS DE OBSERVANCIA; (3) MODELO DE ACTA DE CONFIDENCIALIDAD PARA LA OBSERVANCIA Y SEGUIMIENTO DE CASOS DEL CNIG; (4) GUÍA PARA LA GESTIÓN DE LA OBSERVANCIA DE LOS CONSEJOS CANTONALES DE PROTECCIÓN DE DERECHOS CCPD.

DURANTE EL EJERCICIO 2021 SE HAN TRAMITADO 32 CASOS DE AMENAZA O VIOLACIÓN DE DERECHOS, 2 PRONUNCIAMIENTOS OFICIALES, Y SE PRESENTARON 2 AMICUS CURIAE. EN VIRTUD DE LA SENTENCIA N° 3-19-JP/20, DE LA CORTE CONSTITUCIONAL, SE TRABAJÓ INTERINSTITUCIONALMENTE EN

LA ELABORACIÓN DEL MANUAL DE AMBIENTES LABORALES PARA EL CUIDADO DE MUJERES EMBARAZADAS, EN PERÍODO DE LACTANCIA, NIÑAS Y NIÑOS MENORES DE 3 AÑOS DEL SECTOR PÚBLICO.

POR OTRO LADO EL CNIG BRINDÓ ASISTENCIA TÉCNICA AL CNE, Y CON EL INSTITUTO DE LA DEMOCRACIA SE DESARROLLÓ LA ESCUELA DE FORMACIÓN EN "GÉNERO Y LIDERAZGO- PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES", CUYO PROCESO FORMATIVO SE LLEVÓ A CABO EN MODALIDAD VIRTUAL.

EL CNIG DURANTE EL 2021, PARTICIPÓ ACTIVAMENTE EN LA MESA TÉCNICA DE ALOJAMIENTOS TEMPORALES Y ASISTENCIA HUMANITARIA (MTT4), BRINDANDO ASESORÍA TÉCNICA Y GENERANDO DOCUMENTOS TÉCNICOS DESDE EL ENFOQUE DE GÉNERO. UN AVANCE IMPORTANTE EN ESTE ESPACIO FUE LA COORDINACIÓN CON SECRETARÍA NACIONAL DE GESTIÓN DE RIESGOS (SNGR), PARA ASISTIR TÉCNICAMENTE EN LA CONSTRUCCIÓN DE UN CURSO SOBRE ENFOQUE DE GÉNERO EN LA ATENCIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES, DE IGUAL FORMA SE CUENTA CON UNA PROPUESTA BASE Y SE REVISÓ Y RETROALIMENTÓ EL CURSO "GÉNERO Y MOVILIDAD HUMANA EN GESTIÓN DE RIESGOS"

SE HA COORDINADO CON EL CONSEJO DE REGULACIÓN, DESARROLLO Y

PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DEL SIMPOSIO "VIOLENCIA POR RAZONES DE GÉNERO EN ESPACIOS DIGITALES".

EN LO REFERENTE A LA COORDINACIÓN CON ORGANISMOS DE COOPERACIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN NACIONAL DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES PNPEVCM, EL CNIG, PARTICIPA DE LA MESA DE GÉNERO Y COOPERACIÓN

INTERNACIONAL MEGECI, ESTA ES UNA INSTANCIA DE COORDINACIÓN E INCIDENCIA QUE TIENE COMO OBJETIVO APOYAR EN EL AVANCE DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y NIÑAS EN ECUADOR.; Y, ESTÁ CONFORMADA POR INSTITUCIONES, ORGANIZACIONES Y AGENCIAS DE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL. EN ESTE ESPACIO PARTICIPA EN DOS GRUPOS:

- GRUPO DE TRABAJO DE ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
- GRUPO DE TRABAJO DE LAS NIÑAS.

ESPACIOS EN LOS CUALES EL CONSEJO HA PARTICIPADO Y CONTRIBUIDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE LA MESA, A TRAVÉS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL, COORDINANDO ACCIONES CON LA SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS SDH.

EN CUANTO AL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA, EL CNIG DISEÑÓ UN CONJUNTO DE HERRAMIENTAS TÉCNICAS, CON LA FINALIDAD DE HACER EFECTIVO EL SEGUIMIENTO A LA POLÍTICA PÚBLICA; SE CUENTA CON LA METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN DE LA AGENDA NACIONAL DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI 2018-2021, CON UNA MATRIZ DE

SISTEMATIZACIÓN DE LOS INFORMES PAÍS ALINEADOS A LAS POLÍTICAS DE LA ANI, SE ELABORÓ EL INFORME DE EVALUACIÓN DE LA ANI 2018-2021 Y SE CUENTA CON UN REPORTE SOBRE "LECTURA SOBRE LOS MECANISMOS DE GÉNERO EN LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO".

EL CNIG FORMULÓ LOS LINEAMIENTOS FRENTE A LA CRISIS SANITARIA, PARA SU IMPLEMENTACIÓN EN LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO, DOCUMENTO ELABORADO CON EL FIN DE GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI. ADICIONALMENTE, SE TRABAJÓ EN UN CONJUNTO DE ACCIONES ESTRATÉGICAS PARA SU EJECUCIÓN, UNA VEZ CONCLUIDO EL ESTADO DE EXCEPCIÓN DECRETADO EN EL PAÍS. EL CONSEJO SISTEMATIZÓ LAS RESPUESTAS REMITIDAS POR LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO, LAS UNIVERSIDADES Y LOS GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS, Y POSTERIORMENTE ELABORÓ UN DOCUMENTO NARRATIVO EN EL QUE SE SINTETIZARON LAS RESPUESTAS, Y SIRVIÓ COMO INSUMO PARA EL REPORTE ORAL DEL X INFORME CEDAW DEL ECUADOR.

EN LO REFERENTE A LA COORDINACIÓN CON LOS CONSEJOS NACIONALES PARA LA IGUALDAD, SE HAN LLEVADO A CABO VARIAS REUNIONES TENDIENTES A TRATAR TEMAS COMUNES, RESALTANDO LA CONSTRUCCIÓN DE LAS AGENDAS NACIONALES PARA LA IGUALDAD, CON LA FINALIDAD DE DETERMINAR UNA ESTRATEGIA CONSENSUADA PARA SU CONSTRUCCIÓN. SE HAN DESARROLLADO LOS SIGUIENTES INSUMOS TÉCNICOS:

- REVISIÓN Y APORTES A LOS INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN.
- MATRIZ DE REVISIÓN DE CONTENIDOS MÍNIMOS DE LOS PLANES DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL (PDOT), PARA LA INCORPORACIÓN DE LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN LA PLANIFICACIÓN LOCAL.

- INFORME TÉCNICO Y MATRIZ DE ARTÍCULOS CON ANÁLISIS Y APORTES, AL TEXTO DE REFORMA PARA PRIMER DEBATE DEL NUEVO CÓDIGO ORGÁNICO PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.

- INFORME DE OBSERVANCIA DEL CASO EMBLEMÁTICO DE COTACACHI, PARA LA ACTIVACIÓN DEL SISTEMA CANTONAL DE PROTECCIÓN DE DERECHOS.

PARA AVANZAR EN LA PROMOCIÓN DE DERECHOS, SE CUENTA CON LA "ESTRATEGIA DE SOCIALIZACIÓN DE MATERIALES PARA LA PROMOCIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI", QUE TIENE COMO OBJETIVO LA DIFUSIÓN DE DOCUMENTOS, INVESTIGACIONES Y MATERIALES SOBRE DERECHOS HUMANOS DESARROLLADOS POR EL CNIG.

SE HAN GENERADO 50 INSUMOS TÉCNICOS (DOCUMENTOS, CUESTIONARIOS, MATRICES, ETC.), RELACIONADOS A LOS AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE MUJERES Y PERSONAS

				<p>LGBTI, PARA ORGANISMOS DE DERECHOS HUMANOS.</p> <p>EN CUANTO A NORMATIVAS, SE ENVIÓ A LA DEFENSORÍA DEL PUEBLO APORTES AL PROYECTO DE "LEY PARA LA INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO" Y PARTICIPÓ EN LAS MESAS TÉCNICAS FORMADAS PARA SU ELABORACIÓN. POR OTRO LADO SE REALIZARON COMENTARIOS AL PROYECTO DE "LEY ORGÁNICA DE LIBRE EXPRESIÓN Y COMUNICACIÓN", LOS CUALES SE ENVIARON A LA ASAMBLEA NACIONAL PARA SU CONSIDERACIÓN EN EL DEBATE.</p> <p>EN LO REFERENTE AL SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS RECOMENDACIONES DE INSTRUMENTOS INTERNACIONALES DE DERECHOS HUMANOS, SE HAN ELABORADO LOS SIGUIENTES INSUMOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● MATRIZ QUE CONTIENE LAS OBSERVACIONES REALIZADAS POR EL COMITÉ DE LA CEDAW, AL DÉCIMO INFORME ECUADOR, DONDE SE DETALLA LAS INSTITUCIONES ESTATALES ENCARGADAS DE AVANZAR EN EL DESARROLLO DE MENCIONADAS RECOMENDACIONES. ● SISTEMATIZACIÓN DE LOS 14 INFORMES SOMBRAS PRESENTADOS POR SOCIEDAD CIVIL, EN PRIMERA INSTANCIA, Y DE LOS 8 INFORMES PRESENTADOS POR SOCIEDAD CIVIL, EN FECHAS POSTERIORES. ● DESARROLLO DE INSUMOS PARA EL REPORTE ORAL DEL X INFORME CEDAW DEL ECUADOR, REALIZADO EN OCTUBRE DE 2021. <p>EL CNIG HA ELABORADO, REVISADO Y/O RETROALIMENTADO 38 DOCUMENTOS DE POSICIONAMIENTO PAÍS PARA LA PARTICIPACIÓN ANTE MECANISMOS REGIONALES E INTERNACIONALES. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES, SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIÓN DE DERECHOS</p> <p>DURANTE EL PRESENTE AÑO, EL CONSEJO HA LIDERADO Y/O COORGANIZADO LA REALIZACIÓN DE IMPORTANTES EVENTOS CON LA FINALIDAD DE FORTALECER LAS CAPACIDADES TÉCNICAS EN GÉNERO, DIFUNDIR DERECHOS, SENSIBILIZAR, GENERAR DEBATE, LEVANTAR PROPUESTAS DE LÍNEAS DE POLÍTICA PÚBLICA, QUE PERMITIÓ LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE MÁS DE 11.000 PERSONAS</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI 2018-2021, INCORPORA EL ENFOQUE INTERSECCIONAL	LA AGENDA NACIONAL DE LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO 2018-2021, FORMA PARTE DE LOS INSTRUMENTOS NACIONALES DEL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN NACIONAL, LA AGENDA INCORPORA PROPUESTAS DE LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INTERSECCIONALES, POR LO QUE ESTA APORTANDO AL CUMPLIMIENTO DE LAS DEMÁS AGENDAS PARA LA IGUALDAD	LA FORMULACIÓN, SOCIALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENDA, LA CUAL CONTIENE LOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD Y QUE GUÍAN LA PLANIFICACIÓN DE LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, APORTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD Y PARA HACER EFECTIVO EL PRINCIPIO CONSTITUCIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/

SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
---	----	---

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	SI				https://fb.watch/cytMtNxSCP/
CONSEJOS CONSULTIVOS	SI				https://www.igualdadgenero.gob.ec/convocatoria-consejos-consultivos-2021/
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO				NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO				NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO				NO APLICA
OTROS	SI				https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA MÁXIMA AUTORIDAD DESIGNÓ AL EQUIPO ENCARGADO DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA INSTITUCIÓN ELABORÓ UNA PROPUESTA PARA LLEVAR A CABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR QUE EL MISMO CUMPLA CON LO DISPUESTO EN LA RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA.	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	DESDE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN SE INICIÓ EL PROCESO DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN, RECABANDO INFORMACIÓN DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS Y LOS RESULTADOS ALCANZADOS DURANTE EL AÑO 2021	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIÓ A LLENAR LA INFORMACIÓN EN LAS MATRICES ESTABLECIDAS POR EL CPCCS Y LAS MISMAS FUERON COLOCADAS EN LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL EN EL LINK DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2021, PARA CONOCIMIENTO DE LA CIUDADANÍA	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	DESDE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN, SE PROCEDIÓ CON LA REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS, EL CUAL CONTIENE LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL, EN EL MARCO DE LOS 4 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	UNA VEZ CONCLUIDA LA REDACCIÓN DEL INFORME PRELIMINAR DE RENDICIÓN DE CUENTAS, SE REMITIÓ EL DOCUMENTO A CADA UNA DE LAS DIRECCIONES, PARA LA RESPECTIVA REVISIÓN Y APORTES POR CADA UNIDAD RESPONSABLE.	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS APROBADO POR LA MÁXIMA AUTORIDAD, SE SUBIÓ AL LINK DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL, PARA SU DIFUSIÓN Y CONOCIMIENTO DE LA SOCIEDAD CIVIL	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE PLANIFICÓ LA REALIZACIÓN DE UN EVENTO PARTICIPATIVO, DE MANERA VIRTUAL, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI, TANTO A NIVEL CENTRAL COMO EN EL TERRITORIO, PARA TAL EFECTO SE ELABORÓ UNA LISTA DE INVITADOS/AS DE DIFERENTES ORGANIZACIONES DE MUJERES, COLECTIVOS LGBTI, MUJERES Y PERSONAS LGBTI. SE PROCEDIÓ A REMITIR LA INVITACIÓN Y EL INFORME PARA CONOCIMIENTO PREVIO DE LOS Y LAS INVITADAS, ADEMÁS DE RECOGER SUS COMENTARIOS PARA SER INCLUIDOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	EL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE LLEVÓ A CABO VÍA VIRTUAL EL DÍA 28 DE MARZO DE 2022.	https://fb.watch/cytMtNxSCP/
FASE 2	RENDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	EL CNIG CUMPLIÓ CON LA PRESENTACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS, DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE MANTUVIERON ACTIVOS LOS CANALES INSTITUCIONALES PARA RECIBIR LOS APORTES CIUDADANOS, LOS CUALES FUERON INCORPORADOS EN EL INFORME FINAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE PROCEDIÓ A INGRESAR EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2021, EN LA PLATAFORMA DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL, DENTRO DE LOS PLAZOS ESTABLECIDOS.	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	a) Estar pendientes y vigilantes de que se cumplan los derechos de las personas al margen de sus características o condición o inclinación sexual b) Pienso que deberían estar vigilantes de la aplicación de la ley, para hacer justicia cuando se requiera c) Hacer campañas de prevención, para que no ocurra la violencia d) Solicitar el acercamiento y trabajo en el territorio; en los cantones no conocen de la existencia del CNIG, mucho menos las acciones que trabajan. e) Los planes de Gobierno con respecto al apoyo para mujeres en los cantones no existe ningún apoyo en las comunidades. f) Los territorios más grandes siempre participan de la construcción de la agenda, sin embargo en nuestros sectores como es rural no lo conocen. g) Trabajar en los territorios más lejanos, puesto que las comunidades y parroquias lejanas es en donde más violencia y vulneración de derechos existe aunque no se visibilicen. h) Trabajar con los actores principales para definir acciones reales, concretas y que vayan de acuerdo a la realidad de los sectores, no trabajar sobre información que no es real ni pertenecen a los sectores sociales. La construcción de políticas públicas para la igualdad de género deben incorporar el saber y experiencias de las organizaciones y colectivos de mujeres de todas las provincias del país, desde la diversidad. i) Trabajar en la socialización de la Agenda de Igualdad de género con los funcionarios públicos de todas las funciones del Estado y sensibilizarlos sobre el discurso y trato desde el enfoque de derechos humanos sin discriminación. j) Fortalecimiento en la coordinación del trabajo con los Consejos Cantonales de Protección de los GAD cantonales de todo el país, para el otorgamiento de servicios oportunos y de calidad desde el enfoque de derechos. k) Acercamiento más afectivo del CNIG hacia las organizaciones y colectivos de mujeres en territorio para tener una visión global del pensamiento feminista crítico, emancipatorio y liberador. l) Envío de material producido en el CING hacia las organizaciones sociales y mayor difusión a través de los medios de comunicación y las TIC's. m) Coordinación y apoyo interinstitucional n) Procesos formativos a los actores y sectores sociales de las provincias o) Políticas públicas construidas desde la sociedad civil organizada p) La Asociación de Trabajadoras Remuneradas del Hogar solicitamos capacitación para las organizaciones en las provincias donde están conformadas. q) Acompañamiento en procesos que nos gustaría conocer por lo menos la básico y defenderlos r) Continuar con la asesoría para la transversalización del enfoque de género tanto a nivel nacional como en territorio s) Socializar por varios medios los documentos técnicos que produce el Consejo para que estén al alcance de toda la ciudadanía. t) Continuar con el trabajo para el reconocimiento de los derechos de mujeres, niñas, adolescentes e impulsar su liderazgo en la sociedad. u) Continuar con la socialización de las leyes existentes principalmente en territorio.
--	--

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
28/03/2022	90	6	78	6	0	90	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
1. Velar por que se cumpla la paridad en todas las instancias del sector público especialmente, las mujeres en su mayoría se encuentran en puestos de secretarías y analistas, pocas en puestos de mandos altos. 2. Defender ante las instancias respectivas los derechos de género y patrocinio en caso de violencia de género. 3. Estar muy pendiente de la ejecución de políticas públicas en relación al género. 4. Conformar veedurías ciudadanas para la vigilancia y cumplimiento de la ley. 5. Velar y exigir el cumplimiento de la paridad en todas las instancias del sector público, inclusive en los GADS, en donde no se cumple las cuotas políticas para mujeres. 6. Exigir la paridad en todas las autoridades y que los concursos de méritos cumplan con la participación paritarias, que se tome en cuenta acciones afirmativas para que exista el mismo número de hombres y mujeres. 7. Exigir que el Consejo de la Judicatura cumpla con la paridad, tanto en Fiscalía, Jueces y demás personal. 8. Que exista el mismo número de jueces y juezas en todas las instancias. 9. Sancionar a los responsables que no cumplan con la paridad, ya que están ejerciendo violencia contra la mujer, el Consejo debe ser quien haga público la desigualdad. 10. Proponer normativa, exigir a la Asamblea Nacional que promueva normativa de defensa y sanción rigurosa a quienes incumplan con la paridad de género en los concursos de méritos y designación de autoridades en todo el estamento público.	SI	51-75	El CNIG brindó asistencia técnica al CNE, y con el Instituto de la Democracia se desarrolló la Escuela de Formación en "Género y Liderazgo-Participación Política de las Mujeres", cuyo proceso formativo se llevó a cabo en modalidad virtual, con la finalidad de generar y fortalecer capacidades técnicas en Género, para asegurar el cumplimiento de los derechos Durante el ejercicio 2021 se han tramitado 32 casos de amenaza o violación de derechos, 2 pronunciamientos oficiales, y se presentaron 2 amicus curiae. En virtud de la sentencia N° 3-19-JP/20, de la Corte Constitucional, se trabajó interinstitucionalmente en la elaboración del Manual de Ambientes laborales para el cuidado de mujeres embarazadas, en período de lactancia, niñas y niños menores de 3 años del sector público. En cuanto al seguimiento y evaluación de la política pública, el CNIG diseñó un conjunto de herramientas técnicas, con la finalidad de hacer efectivo el seguimiento a la política pública; se cuenta con la Metodología de Evaluación de la Agenda Nacional de las Mujeres y Personas LGBTI 2018-2021, con una matriz de sistematización de los informes país alineados a las políticas de la ANI, se elaboró el Informe de evaluación de la ANI 2018-2021 y se cuenta con un reporte sobre "Lectura sobre los mecanismos de género en las instituciones del Estado". Se brindó asistencia técnica a la Policía Nacional, para el desarrollo de contenidos, del II CURSO DE FORMACIÓN DE INSTRUCTORES DE DERECHOS HUMANOS CON ESPECIALIZACIÓN EN GÉNERO", el cual será implementado en Enero de 2022. Coordinación con los Consejos Nacionales para la Igualdad, para la elaboración de una matriz de revisión de contenidos mínimos de los Planes de desarrollo y Ordenamiento territorial (PDOT), para la incorporación de la igualdad y no discriminación en la planificación local. Durante el presente año, el Consejo ha liderado y/o coorganizado la realización de importantes eventos con la finalidad de fortalecer las capacidades técnicas en Género, difundir derechos, sensibilizar, generar debate, levantar propuestas de líneas de política pública, que permitió la participación activa de más de 11.000 personas. Se elaboró una propuesta de syllabus para trabajar un curso virtual sobre derechos laborales con enfoque de Género, en articulación con la Escuela de la Función Judicial, para fortalecer los conocimientos a 130 jueces y juezas de lo laboral, y, 130 secretarías/os y defensoras/es públicas. Para asegurar el fortalecimiento de las capacidades técnicas en Género de las instituciones del sector público y privado, el CNIG, en coordinación con el MDT, ha desarrollado el curso Transversalización del enfoque de género	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2021/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
a) Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno.	5	POR LO MENOS 5 PROPUESTAS DE LINEAJENTOS DE POLÍTICA Y MEDIDAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA	NÚMERO LINEAJENTOS DE POLÍTICA Y MEDIDAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA	5,00	8,00	160,00 %	LINEAJENTOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MUJERES Y PERSONAS LGBTI. PROPUESTA DE CONSTRUCCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL INTEGRAL DE CUIDADOS. CONSTRUCCIÓN DE LA ANIG. LA CUAL CONTIENE PROPUESTAS DE LINEAJENTOS DE POLÍTICA EN DIFERENTES ESFERAS
a) Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno.	1	100% DE INSUMOS GENERADOS DE CONFORMIDAD A LOS REQUERIMIENTOS	PORCENTAJE DE INSUMOS TÉCNICOS GENERADOS	100,00	100,00	100,00 %	MATRIZ DIAGNÓSTICO PND 2021-2025 PROPUESTA DE INDICADORES COMO HERRAMIENTAS PARA EL SEGUIMIENTO A METAS DE GÉNERO, CON SUS RESPECTIVAS FICHAS METODOLÓGICAS Y SERIES DE DATOS. PROPUESTA DE METAS DE GÉNERO PARA LA INCORPORACIÓN EN EL PND. 11 FICHAS METODOLÓGICAS DE LOS INDICADORES DE SEGUIMIENTO, MÁS UN ARCHIVO SE LAS SERIES ESTADÍSTICAS DE LOS INDICADORES. DOCUMENTO DE INCIDENCIA PARA EL PND CON DESARROLLO DE LINEAS DE POLÍTICA PÚBLICA SOBRE CAMBIO CLIMÁTICO Y GÉNERO. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN DE LAS METAS DIRECTAS E INDIRECTAS DE GÉNERO, INSUMO PARA LA ALINEACIÓN DE CUALQUIER INSTRUMENTO DE PLANIFICACIÓN CON EL PND. APORTES EN LA ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO TEÓRICO CONCEPTUAL DE LA POLÍTICA PARA LA PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE PERSONAS DEFENSORAS DE DERECHOS HUMANOS Y DE LA NATURALEZA. DOCUMENTO TÉCNICO CONCEPTUAL Y JURÍDICO, EN EL MARCO DE LA ENEMDU 2021. PARTICIPACIÓN ACTIVA EN LA MESA TÉCNICA DE GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO. ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO MUJERES Y HOMBRES EN CIFRAS IV. UNA MIRADA ESTRATÉGICA DESDE EL GÉNERO Y LAS DIVERSIDADES SE CUENTA CON LA PESTAÑA ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL, EN LA CUAL SE PUEDE CONSULTAR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA SOBRE MUJERES Y PERSONAS LGBTI. TABULACIÓN Y DIFUSIÓN SEMANAL DE TODOS LOS INDICADORES: FEMICIDIO, HOMICIDIOS INTENCIONALES, NOTICIAS DE DELTOS, CAUSAS, ENTRE OTROS EL CNIG ACTUALIZA ANUALMENTE EL OBSERVATORIO DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA CEPAL CONSTRUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL REPOSITORIO LINK: "INFORMACIÓN ESTRATÉGICA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO"
b) Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoría de las mujeres y personas LGBTI.							

<p>b) Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoría de las mujeres y personas LGBTI.</p>	5	<p>POR LO MENOS 5 PROCESOS DE SENSIBILIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES</p>	<p>NRO. PROCESOS DE SENSIBILIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES</p>	5,00	5,00	100,00 %	<p>EL CNIG HA BRINDADO ASISTENCIA A INSTITUCIONES CONTRAPARTE DE LA INICIATIVA SPOTLIGHT, QUE PERMITIÓ EL DESARROLLO DE LA POLÍTICA PÚBLICA NACIONAL DE REPARACIÓN DE LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y NIÑAS, Y SE HA AVANZADO EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE REGISTRO ÚNICO DE VÍCTIMAS, Y PARA EL DISEÑO Y DESARROLLO DEL OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. ASISTENCIA TÉCNICA PERMANENTE BRINDADA A LA SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS, GENERANDO INSUMOS E INSTRUMENTOS TÉCNICOS SE BRINDÓ ASISTENCIA TÉCNICA A LA POLICÍA NACIONAL, PARA EL EFECTO SE REALIZARON TALLERES DE CAPACITACIÓN SOBRE MASCULINIDADES Y SOBRE APREHENSIÓN A LAS PERSONAS LGBT A LAS Y LOS INSTRUCTORES DE DERECHOS HUMANOS DE LA POLICÍA NACIONAL. SE BRINDÓ ASISTENCIA TÉCNICA AL MINISTERIO DE EDUCACIÓN EN MATERIA DE GÉNERO, RETROALIMENTACIÓN Y AJUSTE DEL DOCUMENTO DE LA NORMA TÉCNICA PARA VIABILIZAR SU OPERATIVIDAD EN FUNCIÓN A LAS COMPETENCIAS Y CAPACIDADES INSTITUCIONALES. SE CUENTA CON EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES TÉCNICAS Y POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSTITUCIONALIDAD NACIONAL Y LOCAL APROBADO. SE ELABORÓ UN INSTRUMENTO SOBRE TRABAJO Y GÉNERO PARA JUECES Y DEFENSORES PÚBLICOS, DESARROLLANDO 11 TEMAS QUE CONFORMAN DOS MÓDULOS DEL CURSO SOBRE DERECHOS LABORALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN COORDINACIÓN CON EL MDT SE IMPLEMENTÓ EL CURSO SOBRE LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL ÁMBITO PÚBLICO Y PRIVADO. POR OTRO LADO EL CNIG BRINDÓ ASISTENCIA TÉCNICA AL CNE, Y CON EL INSTITUTO DE LA DEMOCRACIA SE DESARROLLÓ LA ESCUELA DE FORMACIÓN EN "GÉNERO Y LIDERAZGO-PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES", CUYO PROCESO FORMATIVO SE LLEVÓ A CABO EN MODALIDAD VIRTUAL.</p>
<p>b) Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoría de las mujeres y personas LGBTI.</p>	<p>NO. DE META</p>	<p>DESCRIPCIÓN</p>		<p>TOTALES PLANIFICADOS</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p>		
	4	<p>AL MENOS 4 INSTANCIAS DEL ESTADO TRANSVERSALIZAN EL ENFOQUE DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN</p>	<p>NRO. DE INSTANCIAS QUE TRANSVERSALIZAN EL ENFOQUE DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN RAZÓN DE GÉNERO</p>	4,00	10,00	250,00 %	<p>EN CUANTO A LA COORDINACIÓN E INCIDENCIA A NIVEL NACIONAL Y LOCAL PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN, SE HAN GENERADO VARIOS DOCUMENTOS TÉCNICOS Y GESTIONADO 8 PROCESOS DE COORDINACIÓN; EN EL MARCO DE LA MESA DE APOYO A LOS DERECHOS DE LAS TRABAJADORAS REMUNERADAS DEL HOGAR, SE HAN GENERADO 24 INFOGRAFÍAS DE LA CAMPAÑA COMUNICACIONAL SOBRE TRABAJO REMUNERADO DEL HOGAR, SE LLEVÓ A CABO UNA ENCUESTA DIRIGIDA A EMPLEADORES/AS Y SE REALIZARON 2 TALLERES SOBRE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES DEL TRABAJO REMUNERADO DEL HOGAR, SE CUENTA CON UN DOCUMENTO CON LINEAMIENTOS DE POLÍTICA SE LLEVÓ A CABO EL CURSO DE FORMACIÓN EN VOCERÍAS SINDICALES EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS CONVENIOS 189 Y 190 EN EL MARCO DEL CONVENIO CON CHILDFOUND SE LLEVARON A CABO TRES GRUPOS FOCALES CON ADOLESCENTES DE FOCI, CACTU Y FENPIDEC, LEVANTANDO PROPUESTAS DE POLÍTICA PÚBLICA A FAVOR DE LOS DERECHOS DE ADOLESCENTES Y JÓVENES, CON EL APOYO DE ONU MUJERES, SE AVANZÓ EN EL DIAGNÓSTICO DE LA ANIG PARA EL PERÍODO 2022-2025, EN LA CONSTRUCCIÓN NORMA TÉCNICA Y GUÍA METODOLÓGICA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL ESTADO, ASÍ COMO LA EDICIÓN, DISEÑO Y PUBLICACIÓN DE LA "GUÍA DE OBSERVANCIA PARA LOS CONSEJOS CANTONALES DE PROTECCIÓN DE DERECHOS". POR OTRO LADO, EN EL MARCO DEL CONVENIO CON CARE SE REALIZÓ EL MANUAL DEL CONVENIO 190 SOBRE VIOLENCIA Y ACOSO EN EL MUNDO DEL TRABAJO - CAPÍTULO ECUADOR. SE COORDINÓ ACCIONES CON LA CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO PARA CONFORMAR LA MESA INTERINSTITUCIONAL PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA POLÍTICA SOBRE ODS 5.</p>

b) Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoría de las mujeres y personas LGBTI.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	100	RELACIÓN ENTRE ESPACIOS GENERADOS Y ESPACIOS PLANIFICADOS, PARA LA PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN	PORCENTAJE DE ESPACIOS GENERADOS PARA PROMOVER LA PARTICIPACIÓN	100,00	100,00	100,00 %	EN EL ÁMBITO DEL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL, SE DESARROLLARON RECOMENDACIONES GENERALES SOBRE LOS PROCESOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA CONFORMACIÓN DE LOS CONSEJOS CONSULTIVOS DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI, DIRIGIDAS A LOS CONSEJOS CANTONALES DE PROTECCIÓN DE DERECHOS, Y QUE FUERON ENTREGADAS A 28 GAD'S. EN ESTA MISMA LÍNEA SE HAN DESARROLLADO VARIOS EVENTOS, ENTRE ELLOS EL CONVERSATORIO "RETOS DEL CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MARCO DE LA TRANSICIÓN", EL FORO "IGUALDAD Y EMPODERAMIENTO DE LA MUJER FRENTE AL COVID", EL SEMINARIO VIRTUAL SOBRE DERECHOS LABORALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, CON LA PARTICIPACIÓN DE MÁS DE 400 PERSONAS, EVENTOS EN LOS CUALES SE ABORDARON TEMÁTICAS RELACIONADAS A LA IGUALDAD DE GÉNERO. POR EL DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, SE REALIZÓ EL PANEL "DEBERES Y OBLIGACIONES DEL ESTADO ECUATORIANO FRENTE A LA VIOLENCIA DE GÉNERO", EN EL MARCO DEL PLAN DE TRABAJADORAS REMUNERADAS DEL HOGAR, CON LA FINALIDAD DE DEBATIR SOBRE LA TEMÁTICA Y ESTABLECER LINEAMIENTOS DE POLÍTICA.
c) Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	15	LA RESPUESTA A SOLICITUDES DE ATENCIÓN A CASOS DE OBSERVANCIA POR TENTATIVA O VIOLACIÓN DE DERECHOS NO SUPERA LOS 15 DÍAS	NÚMERO DE DÍAS	15,00	15,00	100,00 %	PARA EL CUMPLIMIENTO DE SU ATRIBUCIÓN DE OBSERVANCIA, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN, EL CONSEJO HA ELABORADO INSUMOS TÉCNICOS ENTRE LOS CUALES SE DETALLAN: (1) MANUAL DE PROCESOS GESTIÓN DE CASOS DE AMENAZA O VIOLACIÓN DE DERECHOS EN RAZÓN DE GÉNERO DEL CNIG; (2) DISEÑO DEL FORMULARIO DE INGRESO DE CASOS DE OBSERVANCIA; (3) MODELO DE ACTA DE CONFIDENCIALIDAD PARA LA OBSERVANCIA Y SEGUIMIENTO DE CASOS DEL CNIG; (4) GUÍA PARA LA GESTIÓN DE LA OBSERVANCIA DE LOS CONSEJOS CANTONALES DE PROTECCIÓN DE DERECHOS CCPD. DURANTE EL EJERCICIO 2021 SE HAN TRAMITADO 32 CASOS DE AMENAZA O VIOLACIÓN DE DERECHOS. 2 PRONUNCIAMIENTOS OFICIALES, Y SE PRESENTARON 2 AMICUS CURIAE. EN VIRTUD DE LA SENTENCIA N° 3-19-JP/20, DE LA CORTE CONSTITUCIONAL, SE TRABAJÓ INTERINSTITUCIONALMENTE EN LA ELABORACIÓN DEL MANUAL DE AMBIENTES LABORALES PARA EL CUIDADO DE MUJERES EMBARAZADAS, EN PERÍODO DE LACTANCIA, NIÑAS Y NIÑOS MENORES DE 3 AÑOS DEL SECTOR PÚBLICO.
d) Fortalecer las capacidades institucionales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	100	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	PRESUPUESTO EJECUTADO	100,00	99,85	99,85 %	CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS PARA ASEGURAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (LIMPIEZA, RASTREO SATELITAL, ABASTECIMIENTO DE COMBUSTIBLE, RECARGA Y MANTENIMIENTO DE EXTINTORES, EMISIÓN PASAJES AÉREOS, GESTIÓN DE PAGOS DE ENERGÍA ELÉCTRICA, AGUA POTABLE, Y SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA, GESTIÓN CONVENIO DE USO DEL INMUEBLE, TELEFONÍA FIJA. CONTRATACIÓN DE SEGUROS BIENES Y CAUCIONES DEL PERSONAL, BIENES REGULARIZADOS EN EL ESBYE; CONSTATAción FÍSICA ANUAL DE BIENES REALIZACIÓN DE 15 PROCESOS DE CONTRATACIÓN PLANIFICACIÓN DE TALENTO HUMANO, ÍNDICE DE PUESTOS, PLAN DE CAPACITACIÓN, PLAN E INFORME DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, EXPEDIENTES DE PERSONAL, PLAN DE VACACIONES, PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, SEGURIDAD LABORAL Y SALUD OCUPACIONAL. PROFORMA PRESUPUESTARIA 2021 Y 2022 REGISTROS CONTABLES, CONCILIACIONES BANCARIAS, PAGOS DE NÓMINA, PAGOS A PROVEEDORES, ARCHIVO FINANCIERO
			TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:			129,97857142 85714285714 2857143 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
META	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	\$783.458,91	\$782.293,91	99,85	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$783.458,91	\$782.293,91	99,85	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$783458,91	\$753088,91	\$753088,91	\$29205,00	\$29205,00	99,85 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO					
	\$3,00	\$13.071,60	\$0,00	\$0,00	https://www.igualdadgenero.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/ORDENES-DE-COMPRA.zip
ÍNFIMA CUANTÍA					
	\$11,00	\$20.370,13	\$2,00	\$414,38	https://www.igualdadgenero.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/SOLICITUD-DE-LINK.zip
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)					
	\$1,00	\$3.866,40	\$0,00	\$0,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/informacionProcesoContratacion2.cpe?idSoliCompra=D2DPJX6nCX7NBKny8jzhfjChXHoFIO1Sy3oSj6KdQ

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
DONACIONES REALIZADAS	BIENES	\$54.800,47	https://www.igualdadgenero.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/ACTA-ENTREGA-RECEPCION-REMAR-suscita-CNIGfirmado.pdf

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NÓ. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NÓ. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA