



**RENDICIÓN DE CUENTAS 2020**

**CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE  
GÉNERO**



OE1

Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno.

OE2

Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoría de las mujeres y personas LGBTI.

OE3

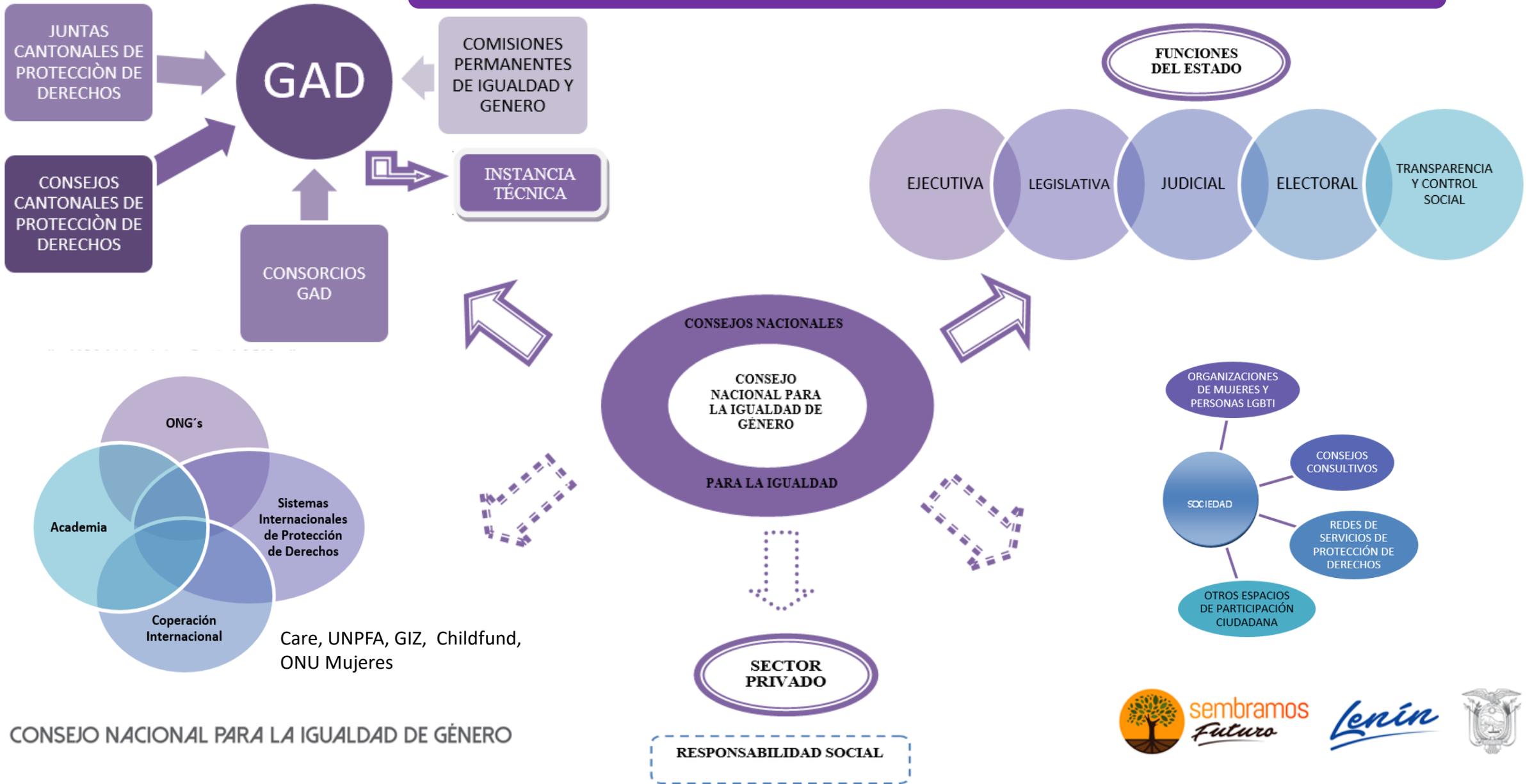
Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local

MISIÓN

Asegurar la plena vigencia y el ejercicio de los derechos de las mujeres y personas LGBTI, consagrados en la Constitución y en los instrumentos internacionales de Derechos Humanos, a través de la formulación, transversalización, observancia, seguimiento y evaluación de las políticas públicas, en todo el territorio nacional.



# RELACIONAMIENTO EXTERNO



CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO



# RENDICIÓN DE CUENTAS 2020

## DIRECCIÓN TÉCNICA



## ASISTENCIA TÉCNICA Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

La asistencia técnica estuvo guiada a la transversalización del Enfoque de Género en instituciones de públicas del nivel central que tienen políticas de alcance nacional y a la territorialización del enfoque a través de los GAD's, que emiten políticas públicas más cercanas a su población.

En cuanto al fortalecimiento de capacidades con instituciones nacionales y locales, se dio apoyo en cursos, análisis y otros aspectos que contribuyen al fortalecimiento de capacidades.

**DISEÑO DE LA NORMA TÉCNICA Y GUÍA METODOLÓGICA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO.** Se contará con un documento normativo, que regule el cumplimiento del mandato constitucional, herramienta valiosa que asegura la transversalización del EG en la institucionalidad pública, con directrices de cumplimiento obligatorio, generación de mecanismos internos de implementación y seguimiento, definición de plazos de cumplimiento y métodos de reporte de avance.  
Norma Técnica para la Transversalización del EG en la gestión pública.  
Guía metodológica de la Norma (pasos)

Requerimientos: Petroecuador, Dirección del Balcón de Servicios Exportador (DBSE) del MIPRO, transversalizar EG en el "Proyecto de Inclusión y Equidad de la Mujer en el proceso de internalización", MIDENA de Defensa, en la revisión de la propuesta de la "Encuesta en línea mujeres y hombres (de tropa) de las Fuerzas Armadas", SDH en el PNPEVCM, MDI, Mesa técnica del RUV, Fiscalía, Comisión de Estadísticas de Seguridad, aportando a la creación del mecanismo "Grupos de Fortalecimiento del Registro de Femicidio".

**INEVAL** -> EG en instrumentos técnicos internos (nuevo Modelo Integral de Evaluación del Aprendizaje y la propuesta de creación de un mecanismo de género a su interior) fortalecimiento de capacidades internas mediante la realización de 6 talleres de sensibilización en género a sus ET  
**MDT** -> curso sobre políticas públicas y presupuestos para la igualdad de género a ser aplicado a todo el sector público de manera virtual, como un mecanismo de sensibilización y fortalecimiento de capacidades técnicas en género

## GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO E INFORMACIÓN ESTRATÉGICA CUANTITATIVA

Identificación y análisis de situación y propuestas para PP en ámbitos, evidencian una problemática que debe ser resuelta por el Estado. Aporte pionero en estos temas específicos e insumos para la ANI.

Generación de información para el diseño y formulación de PP, basadas en diagnósticos actualizados de la situación de las mujeres y personas LGBTI.

Actualización de información para el documento Mujeres y Hombres en Cifras IV; que es un instrumento técnico necesario para la transversalización del enfoque de género en las PP

AT en la generación de estadísticas de género para la construcción de indicadores de la Agenda 2030 ODS 5

"Del silencio a la visibilidad: derechos de las mujeres lesbianas en Ecuador"

"Diferencias en matemáticas entre NyN, con PG"

"La situación del derecho al trabajo de las mujeres y brechas de género frente al marco normativo vigente, reformas laborales y económicas".

"Elaborar insumos para la Política de Producción y Empleo de la ANI de las Mujeres y Personas LGBTI".

Participación política de las mujeres en los procesos electorales del año 2009-2020.

Diagnóstico situación de mujeres y LGBTI en la emergencia

"Embarazo en mujeres adolescentes con discapacidad, su vinculación con la violencia basada en género y los desafíos del cuidado humano (2017)"

"Cuerpos que sí importan" Sobre VBG en niñas, adolescentes y mujeres con discapacidad. Derribando mitos: La Práctica del incesto (2019).



Futuro



# TERRITORIALIZACIÓN

AT en el nivel descentralizado – EG en políticas cercanas a la población.

Socialización de la caja de herramientas elaborada por el CNIG y enviada a los 221 GAD's cantonales del país.

Apoyos específicos y sostenidos a varios GAD's: Ibarra con AT en Ordenanzas: población LGBTI, Niñez y Adolescencia

GAD de Cotacachi con el que se trabaja un ciclo de 4 talleres o Plan de Fortalecimiento.

## PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL

Permite los aportes de OSC y personas líderes, conocer necesidades desde la población, legitimidad de propuestas, fortalecer interacción y participación misma

Diálogos políticos con organizaciones de mujeres y personas LGBTI  
Permanente actualización de la base de datos.

Actividades en fechas emblemáticas o en momentos y ante temáticas: pronunciamientos, exhortos, campañas comunicaciones y comunicados (CNIG expresa sus posiciones en relación con los derechos, llamado para que se respeten derechos y reiterado su compromiso de precautarlos derechos y ejercer sus funciones de observancia.

Conformación de los Consejos Consultivos Ad-hoc de Mujeres y Personas LGBTI

## OBSERVANCIA DE CASOS -ARMONIZACIÓN

La observancia ha contribuido a que instituciones cumplan derechos, cuenten con fundamentos para los casos o sus procesos y la armonización de las normas con los derechos.

### OBSERVANCIA DE CASOS

Documentos técnico - jurídicos 55 / 24 VG), *amicus curiae* (paridad en los GAD's); 3 exhortos en casos penales con víctimas, caso emblemático sobre niñez trans.

Observancia conjunta interseccional con otros CNI (femicidio en Cotacachi) concluyó con la presentación de un informe conjunto con recomendaciones para instituciones locales.

El CNE acogió el exhorto sobre el padrón electoral respecto a personas trans, así como la difusión a las OP sobre la discriminación en los mensajes de campaña.

### ARMONIZACIÓN DE LA NORMATIVA

Reforma al CONA

Ley para el fortalecimiento de las familias del Ecuador  
Reformatoria a la LOEI

Artículos sobre los DECE

Informe del Segundo Debate de la LOEI

Informe para el Veto Presidencial del Proyecto de COS  
Pronunciamiento frente al COS y exhorto para que se garanticen los DSR desde el principio de igualdad y no discriminación en razón de género en el COS

En el ámbito legislativo, el CNIG dio su aporte técnico en la "Herramienta Técnica de Análisis de Género en los Proyectos de Ley"



## COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL

Potenciar el trabajo coordinado -> acciones mayor impacto. Entre instituciones nacionales e internacionales. Aportes a la participación política de las mujeres en aspectos sustantivos y de aplicación para la participación política en condiciones de igualdad.

### FORTALECIMIENTO DE MECANISMOS INTERINSTITUCIONALES E INTERSECTORIALES, DE COORDINACIÓN E INCIDENCIA

Coordinación en la Mesa de Apoyo a los Derechos de las TRH

presidida por el CNIG y conformada por sindicatos de TRH, instancias públicas rectoras del trabajo y género, academia y organizaciones internacionales (ícono subregional)

Aprobación del C190

Política Integral para la Promoción y Protección de los Derechos de las Personas Defensoras de los Derechos Humanos y de la Naturaleza.

Secretaría Nacional de Gestión de Riesgos, con AT en documentos y protocolos.

AT (en 8 instrumentos y Reglamentos para asegurar las reformas del CD, 4 aprobados, relacionados con encabezamiento listas, violencia política).

Coordinación para capacitación a los actores políticos sobre los temas de reforma (inclusión módulo violencia política. Coordinación proceso de aprobación, edición, publicación y difusión del documento sobre participación política de las mujeres 2009-2019

Comunicados al CNE, a OP, Organizaciones de Mujeres y Sociales, Medios de Comunicación y a instituciones del Estado -> asegurar el derecho a la participación política mujeres y LGBTI.

Mensaje de los y las candidatas, sobre mujeres, sus roles y estereotipos sociales, para evitar su reproducción y menos aún su perpetuación o emulación, para lo cual se difundieron exhortos y pronunciamientos públicos.



## CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS INTERNACIONALES

Presentación de Informes técnicos de avances al cumplimiento de los DH de mujeres y personas LGBTI + capacitación a la sociedad civil sobre los informes alternativos o sombra.

Insumos o informes de DH para organismos como la OEA, CIDH, el Sistema de Naciones Unidas, Parlamento Andino, Organización Internacional del Trabajo, entre otros. Permite dar cuenta de la situación del país en materia de derechos dentro del ámbito de la consulta. La remisión al CNIG de estos documentos, implica su reconocimiento como el mecanismo nacional de género y el aporte que realiza permite su posicionamiento ante organismos internacionales.

## RELACIÓN CON COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Fortalecimiento de la interacción institucional del CNIG con organismos cooperantes -> productos e insumos ->

Aportes a formulación, transversalización y observancia de políticas públicas

Juego interactivo "Eso... es amor?" sobre violencia en el noviazgo; llegando a adolescentes y jóvenes en prevención de la violencia.

Aportes con productos y procesos con la permanente coordinación: CARE, GIZ, EUROSOCIAL, UNFPA, ONU MUJERES, CHILDFUND



# RENDICIÓN DE CUENTAS 2020

## DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA



## LIMITACIONES Y RETOS QUE AFRONTÓ LA DAF EN 2020

En el 2020 el CNIG trabajó con el contingente de 36 personas:



30

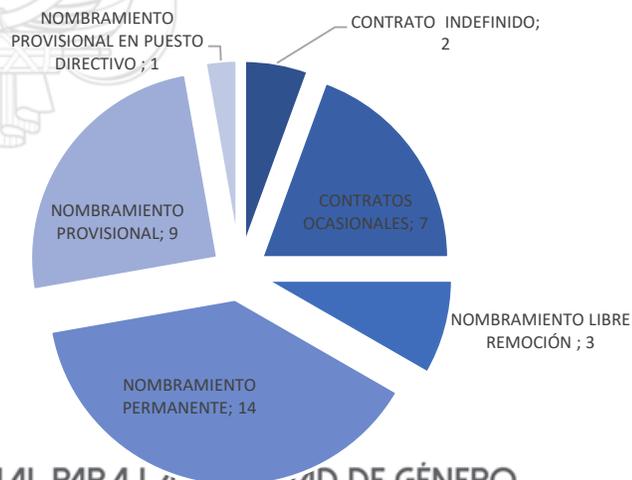


05



01

MODALIDAD LABORAL	TOTAL
CONTRATO INDEFINIDO	2
CONTRATOS OCASIONALES	7
NOMBRAMIENTO LIBRE REMOCIÓN	3
NOMBRAMIENTO PERMANENTE	14
NOMBRAMIENTO PROVISIONAL	9
NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN PUESTO DIRECTIVO	1
TOTAL GENERAL	36



CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

### LIMITACIONES Y RETOS 2020

PANDEMIA	Confinamiento a nivel nacional Implementación de la modalidad de teletrabajo de manera obligatoria por las restricciones del COE. Dar respuesta inmediata frente a inconvenientes generados por el confinamiento. Manejo del estado anímico del personal .
PRESUPUESTO CON RECORTE	Restricciones en contrataciones dadas por el MEF Priorización de servicios y bienes a contratar debido a limitaciones presupuestarias (Restricción de partidas)
DISMINUSIÓN DE PERSONAL	Distribución de actividades al personal que permitan el cumplimiento de procesos establecidos. Apoyo entre unidades para solventar cargas laborales detectadas.

### RESULTADOS ALCANZADOS

1. Planificación de TH del CNIG aprobada por el MDT.
2. Presentado Manual de Puestos al MDT para revisión.
3. Ejecución del 99,15% del Presupuesto asignado.
4. 15 procesos de contratación efectuados a pesar de las restricciones dadas por el MEF.
5. Creación y Diseño de Estructura de Carpetas Digitales.
6. Normativa Interna Priorizada actualizada.
7. Creación de instrumentos que permitieron continuar con lo planificado a pesar de la Pandemia.
8. Servicios para que la institución pueda funcionar sin problema, contratados.

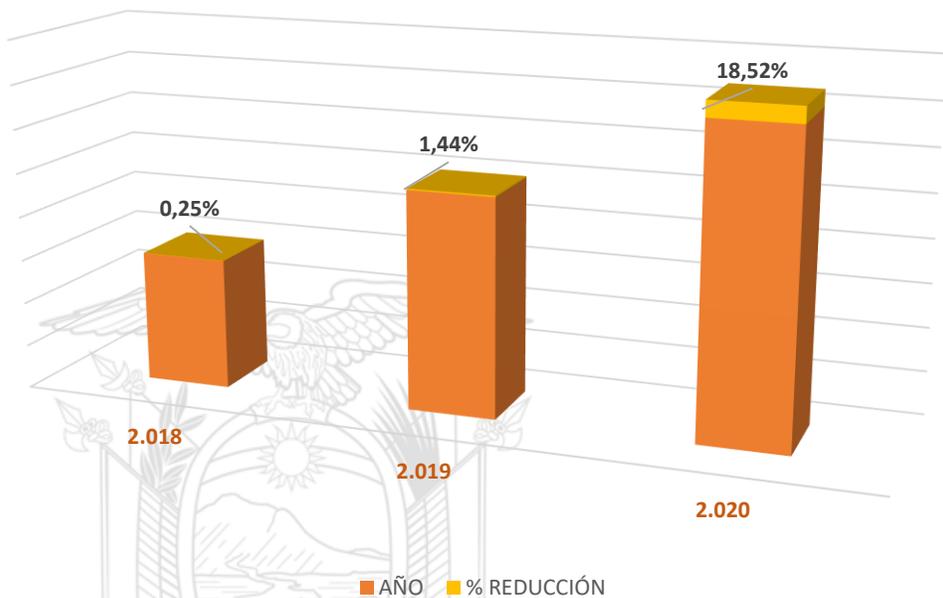


sembramos  
Futuro

Lenín

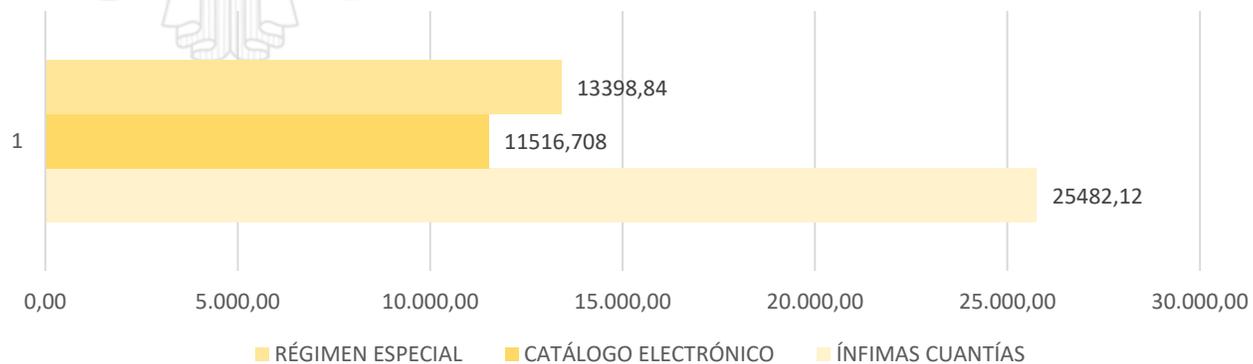


## Porcentaje de reducciones 2018 - 2020



## PROCESOS DE CONTRATACIÓN 2020

Valores por tipo de contratación

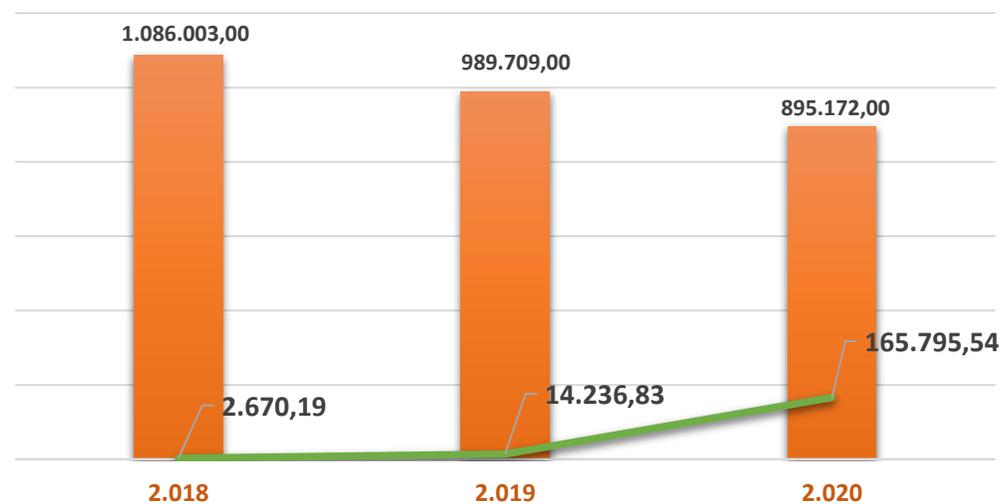


CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

## PRESUPUESTO EJECUTADO 2020

GRUPO DE GASTO	GRUPO DE GASTO	ASIGNACIÓN	MODIFICADO	CODIFICADO	DEVENGADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
51.00 Gasto de Personal	51	749.843,00	- 84.502,63	665.340,37	665.042,50	99,96%
53.00 Gasto de Servicios y Suministros	53	138.077,00	- 89.670,85	48.406,15	28.932,59	59,77%
57.00 Gasto de Seguros	57	7.252,00	- 798,31	6.453,69	6.453,68	100,00%
99.00 Otros Pasivos	99	-	9.176,25	9.176,25	8.658,59	94,36%
TOTAL		895.172,00	- 165.795,54	729.376,46	709.087,36	97,22%

## Reducciones presupuestarias



ASIGNADO

REDUCCIÓN



sembramos  
Futuro

Lenin



**Recibimos sus aportes  
ciudadanos en:**

**[info@igualdadgenero.gob.ec](mailto:info@igualdadgenero.gob.ec)**





**Agradecemos su participación en este evento**

