



# CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

## INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

**NELLY JACOME VILLALVA**

**EJERCICIO 2019**



## 1.- INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

El Consejo Nacional para la Igualdad de Género, en el marco de sus atribuciones constitucionales, ha implementado estrategias tendientes a asegurar un trabajo coordinado del Estado, orientando el diseño e implementación de políticas públicas de igualdad; con la finalidad de superar las brechas que no permiten el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres y personas LGBTI en el país.

Desde esta mirada integral de participación activa de todas las instituciones del sector público, el Consejo ha trabajado arduamente en el posicionamiento de la Agenda Nacional de las Mujeres y personas LGBTI, instrumento técnico político, cuyo propósito es aportar a la transformación de las relaciones sociales discriminatorias, proponiendo un conjunto de lineamientos de política, para garantizar la igualdad real.

Adicional a ello ha diseñado metodologías, herramientas, instrumentos y otros insumos técnicos, para el fortalecimiento de capacidades de servidores y servidoras públicos/as, posicionando su imagen como mecanismo especializado del Estado en la temática de género; de igual forma ha generado espacios de debate, sensibilización y capacitación, en derechos humanos y género, para modificar los patrones socio culturales y promover la generación de liderazgos transformadores.

Por otro lado ha desarrollado procedimientos y mecanismos que permiten analizar y evidenciar situaciones de vulneración de derechos de las mujeres y población LGBTI; además de vigilar el cumplimiento del principio de igualdad y no discriminación e incidir en la gestión del Estado, para garantizar el ejercicio de los derechos humanos de mujeres y personas LGBTI, consagrados en la Constitución y los instrumentos de derechos humanos ratificados por el Ecuador.

De igual forma ha posicionado su imagen de mecanismo especializado, en distintos espacios de participación internacional, presentando buenas prácticas y colocando en el debate, temáticas relevantes para la implementación de políticas, tendientes al adelanto de la Mujer.

## 2.- LOGROS Y RESULTADOS INSTITUCIONALES

A continuación se presentan los logros más importantes alcanzados por el Consejo durante el año 2019, además de detallar el conjunto de acciones impulsadas por los procesos sustantivos y adjetivos, que han permitido el cumplimiento de sus atribuciones constitucionales

### 2.1.- FORMULACIÓN, INFORMACIÓN Y ESTUDIOS

#### 2.1.1.- ASISTENCIA TÉCNICA

El CNIG, en el marco de sus atribuciones constitucionales ha brindado asistencia técnica a varias instituciones del sector público, las cuales se detallan a continuación:

**MINISTERIO DE AMBIENTE** - Generación de información estadística de género y cambio climático



Durante el proceso de asistencia técnica se han desarrollado las siguientes actividades:

- a) Generación de capacidades en género para sectores priorizados.
- b) Avances en la metodología de transversalización del enfoque de género en las NDC
- c) Instalación de una Mesa Técnica interinstitucional para abordar la temática
- d) Encuentro de Mujeres y Cambio Climático
- e) Avances en la generación de insumos para el Plan de Acción de Género

### **INEC - Realización de la ENVIGMU 2019**

En el marco de la asistencia técnica brindada al INEC, durante el ejercicio 2019, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- El Consejo lideró y posicionó el auto cuidado y contención emocional, en el desarrollo de la Encuesta de Relaciones Familiares y Violencia contra las Mujeres 2019, para el efecto facilitó el Taller de Autocuidado dirigido al equipo técnico responsable de la ENVIGMU a nivel nacional y zonal del INEC, SDH y MDI, realizado en 4 zonas
- Facilitación de los Talleres de Contención para las encuestadoras y supervisoras de la Encuesta Nacional sobre Relaciones Familiares y Violencia de Género contra las Mujeres.
- Generación de información sobre discriminación hacia las mujeres y personas LGBTI, en este proceso el Consejo Elaboró una propuesta técnica para la realización de la encuesta de condiciones de vida de la población LGBTI
- Cuenta Satélite del Trabajo no Remunerado en el Ecuador, el CNIG elaboró una propuesta de socialización de los principales resultados de la Cuenta Satélite del Trabajo no Remunerador en el Ecuador; y, participó conjuntamente con el INEC, en el evento de lanzamiento de los resultados de la CSTNRH 2007-2015.

### **ECU 911 – Protocolo para la recepción de alertas**

- El Consejo aportó técnicamente en el diseño del “Protocolo Interinstitucional para recepción de alertas relacionadas con violencia de género”.
- Desarrollo del curso “Sensibilización y Concienciación de la Violencia contra las Mujeres, Niños, Niñas y Adolescentes para Personas Multiplicadoras de Saberes”

### **Construcción del Registro Único de Violencia – RUV**

- En este proceso el Consejo elaboró una Hoja de Ruta, para la construcción del registro único de violencia



- Asistencia técnica para la conformación de la mesa técnica interinstitucional para la construcción del Registro Único de violencia.

## CONADIS

- Se ha brindado asistencia, realizando aportes Técnicos a módulos de la escuela de Liderazgo, Mujeres con discapacidad.

## 2.1.2.- GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

En cuanto a la Generación de conocimiento, el Consejo durante el año 2019, ha apoyado en el desarrollo de investigaciones que evidencian la complejidad de la interseccionalidad entre género, discapacidades y pertenencia étnica en situaciones de violencia sexual, documentos que contribuyen a la transformación de patrones socio culturales sexistas y discriminatorios que permean la sociedad, las cuales se describen a continuación

### Consejo Nacional Electoral- Generación de información estadística de género

- El Consejo brindó asistencia técnica para el desarrollo de un análisis sobre “La Participación Política de las Mujeres en el Ecuador”, el cual contiene un capítulo de interpretación descriptiva de los resultados de los procesos electorales 2009-2019

## INEVAL

- El consejo en el marco del Convenio de cooperación suscrito con el INEVAL, elaboró un informe técnico de retroalimentación sobre la investigación "Las niñas y las matemáticas"

### Situación de las mujeres lesbianas

- El CNIG, durante el ejercicio 2019, procedió a actualizar la investigación Del silencio a la visibilidad: Activismos, politización y derechos de las mujeres lesbianas en Ecuador, que tiene como objetivo analizar la configuración de los activismos lésbicos en Ecuador y sus procesos de politización durante el periodo 1997-2019, la cual tiene un avance del 66%.

### UNFPA- Mujeres con discapacidad

- El Consejo brindó asistencia técnica al proceso de elaboración de la investigación Violencia basada en género y discapacidades, derribando mitos, la práctica del incesto; y, y elaboró una propuesta de Estrategia de Socialización.
- Difusión de la investigación: “Violencia Basada en Género, embarazo en mujeres con discapacidad y su relación con el cuidado”
- Difusión de la investigación: “Violencia Basada en Género y discapacidades derribando mitos: la práctica del incesto”



### 2.1.3.- DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN DE DERECHOS

#### Estrategia para la autonomía económica de las mujeres

- El CNIG fue coorganizador de la Semana de la Economía Feminista junto a la PUCE, UCE, FLACSO y el BCE, para promover la reflexión y el debate sobre los derechos económicos de las mujeres; gestionando con cooperación la participación de la experta en economía del cuidado Florencia Partenio, quien fue parte de las/los conferencistas magistrales.

#### Biblioteca- CENDIF

- El Consejo con la finalidad de mantener un espacio guiado al fortalecimiento de capacidades técnicas en género, durante el año 2019, ha impulsado varias estrategias tendientes al fortalecimiento de la biblioteca especializada en Género, Ana Lucía Herrera y del Centro de difusión CENDIF.

## 2.2.- INSTITUCIONALIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN

### 2.2.1.- MECANISMOS DE COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL

- **Mesa Interinstitucional de Apoyo a los Derechos de las Trabajadoras Remuneradas del Hogar**

El Consejo como Coordinador de la mesa, ha aportado técnicamente para el logro de los siguientes resultados:

- Elaboración y lanzamiento de las Rutas de atención para trabajadoras remuneradas del hogar en casos de enfrentar situaciones de violencia y acoso en el ámbito laboral
- Informe Técnico para la adhesión del Proyecto de Convenio y Recomendación de la Organización Internacional Del Trabajo (OIT) sobre acoso y violencia en el mundo del trabajo, para lo cual se mantuvieron diálogos con trabajadoras remuneradas del hogar (TRH), mujeres sindicalistas, empresarias y empresarios.
- Informe técnico para la ratificación del Convenio sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo de la OIT.
- Foro y Taller sobre acoso y violencia en el mundo del trabajo, evento en el cual surgió la idea de construir la Agenda de Derechos Económicos y Laborales de las Mujeres
- Contratos de trabajo tipo: tiempo parcial y completo que están publicados en la página del Ministerio del Trabajo
- Conversatorio sobre el fortalecimiento de las organizaciones de trabajadoras remuneradas del hogar, en el cual se mantuvo un intercambio de experiencias con Lilian Soto, Experta Paraguaya en TRH, en Diciembre 2019
- Carta Compromiso de la Mesa, que se firmó el 20 de noviembre de 2019
- Foro sobre violencia y acoso en mundo del trabajo, que tuvo lugar el 25 de noviembre de 2019, en la ciudad de Guayaquil



- Taller con TRH para la construcción del Plan de Acción 2020 de la Mesa Interinstitucional y la revisión de la cartilla pedagógica de los contratos, este taller se realizó el día 26 de noviembre de 2019
- Lanzamiento del Aplicativo Móvil “TRH Unidas” y taller para trabajar la segunda parte del aplicativo, ambos eventos se llevaron a cabo el 11 y 12 de diciembre de 2019.

### **Mesa de Género de la cooperación internacional**

- Realización del Foro “Avances y desafíos en políticas públicas para combatir el acoso y violencia sexual hacia las mujeres y niñas en el Ecuador”

### **Red de Educación Superior y Género –RESG-**

- Se revisaron e incorporaron observaciones desde la visión de género en el Reglamento para el funcionamiento de la RESG.
- Se revisó e incorporó aportes en 3 Módulos de capacitación sobre Género, Violencia y Normativa en el Sistema de Educación Superior, elaborados por el CES.
- Se presentaron observaciones a una propuesta preliminar sobre el III Seminario de Educación Superior y Género: Autonomía Económica de las Mujeres e Igualdad en la Educación Superior.

### **Consejos Nacionales para la Igualdad**

- El CNIG realizó un trabajo coordinado con los Consejos Nacionales para la Igualdad en la elaboración del documento “Los enfoques de igualdad en la planificación local”, como documento anexo a las Guías para los GAD’s, entregadas por la Secretaria Planifica Ecuador.

## **2.2.2.- ASISTENCIA TÉCNICA**

### **Vicepresidencia de la República**

- Revisión de fichas He for She de varios ministerios que representan los compromisos a realizar acciones específicas para lograr la igualdad de género en las distintas instancias.

### **Ministerio de Agricultura y Ganadería**

- Revisión e incorporación del enfoque de género en su programa denominado “Sello de la Agricultura Familiar Campesina.
- Taller sobre el principio constitucional de igualdad y no discriminación en razón de género, enfocándose en la interseccionalidad de los titulares de derechos, al equipo de la Subsecretaría de Agricultura Familiar Campesina.
- Asesoría Técnica al Proyecto PROAMAZONÍA

### **Ministerio del Trabajo**



- Elaboración de la propuesta de contenidos para el curso sobre Políticas Públicas y Presupuestos para la Igualdad de Género
- Propuesta de indicadores de clima laboral desde la perspectiva de género
- Se revisó la normativa laboral y armonizó con la Constitución y con los Compromisos e Instrumentos Internacionales suscritos por el país.

### **Instituto Nacional de Evaluación INEVAL**

- Se realizó un proceso de capacitación sobre Género, Violencia y Derechos Humanos de las Mujeres y Personas LGBTI y sobre Diversidades Sexo – Genéricas
- Se revisó la normativa e instrumentos de planificación. (Reglamentos, Códigos, Plan Estratégico Institucional, Proyectos Emblemáticos como: Ser Maestro, Ser Bachiller y Ser Estudiante
- Se realizó un Diagnóstico de Género de la Institución, para el efecto se levantó información de fuentes primarias y secundarias para el diagnóstico; se procesó y sistematizó la información; se realizó el análisis de los resultados del diagnóstico; y, se cuenta con un documento final del diagnóstico con una visión integral sobre los conocimientos de funcionarios y funcionarias de INEVAL en relación a género, derechos humanos de las mujeres y personas LGBTI y su aplicación en la gestión y cultura institucional

### **ECU 911**

- Participación activa en la construcción del “Protocolo para la Recepción de Alertas de Emergencia relacionadas con Violencia de Género”
- Participación en la construcción de la iniciativa “Formador de Formadores” con el fin de fortalecer las capacidades en temas de género y violencia de un grupo selecto de operadoras y operadores del ECU911 para que éstos a su vez capaciten a sus compañeras y compañeros operadores en todo el país.

### **Ministerio de Educación**

- Revisión del Protocolo de Atención en Casos de Violencia y Acoso en el Ámbito Educativo
- Asocio para el lanzamiento de la Guía de orientaciones técnicas para prevenir y combatir la discriminación por diversidad sexual e identidad de género en el ámbito educativo.
- Taller en la Isla de Santa Cruz, Galápagos, a funcionarios/as del DECE y docentes de los establecimientos educativos de las Islas

### **CES**

- Revisión del Curso virtual introductorio sobre el enfoque de género, la cual consistió en una revisión técnica completa de los 3 módulos tanto de contenidos y pedagógica, además de ejercicios prácticos y fuentes, el curso será dirigido a docentes de las Instituciones de Educación Superior.

### **2.2.3.- FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES TÉCNICAS**



## **MAE Subsecretaría de Cambio Climático**

Se desarrollaron talleres sobre:

- Indicadores sensibles y transformadores de género
- Género y políticas públicas
- Reforzando los conocimientos sobre género y cambio climático
- Experiencias exitosas de articulación de género y cambio climático: CARE, Futuro Latinoamericano y ReciVeci reciclaje inclusivo.

## **Consejo de Regulación, Desarrollo y Promoción de la Información y Comunicación**

- Taller de sensibilización en género *“la violencia hacia la mujer desde el punto de vista jurídico”*, a las y los servidores del Consejo de Regulación.

## **Policía Nacional – Dirección de Educación**

- Realización del Taller de Diversidades Sexo-Genéricas con el fin de sensibilizar y capacitar a las y los Instructores de Derechos Humanos, lo cual implicó el diseño de la metodología, la planificación del taller y la elaboración de la Guía Didáctica como insumo valioso para replicar este módulo con cualquier otra institución pública.

## **Ministerio de Gobierno**

- Realización del Taller sobre Interseccionalidades, a las servidoras/es del área de Planificación, con la finalidad de que cuenten con las herramientas básicas para incorporar este enfoque en sus protocolos, proyectos o programas.

## **Instituto de Economía Popular y Solidaria IEPS**

- Propuesta Formativa para el Fortalecimiento de Capacidades de las y los Actores de la Economía Popular y Solidaria, la cual consta de 4 módulos y una estrategia de acompañamiento tipo tutorial

## **Asociación de Municipalidades Ecuatorianas –AME**

- Revisión y actualización completa del Documento Base del Curso Virtual de la Unidad 1
- Revisión y actualización completa del Plan y Guía del Curso Virtual de la Unidad 1
- Elaboración de un módulo adicional sobre violencia contra las mujeres; y la tutoría virtual de la Unidad 1, para la ejecución de la Tercera Edición del Curso.

## **Establecimientos educativos**





- Realización de 2 talleres para el personal docente de la Unidad Educativa Nariño, en los cuales se abordó el concepto de interseccionalidad -desde el enfoque de género-, en el marco del programa pedagógico “Inclusión el aula”
- En el Colegio de la Liga, se realizó el taller “El enfoque de derechos y medidas de protección ante el acoso en el Sistema Escolar”, en el cual participó todo el personal docente y administrativo de esta institución educativa.

## **UDLA**

- Taller denominado “La psicología y la violencia de género”. Este taller se impartió en la Semana de Psicología de la UDLA

### **2.2.4.- PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL**

- Reporte de base de datos actualizada de organizaciones de la sociedad civil

## **Consejos Consultivos de Mujeres y Personas LGBTI**

- Elaboración de los Reglamentos de Selección y Funcionamiento, tanto del Consejo Consultivo LGBTI como del Consejo Consultivo de Mujeres.
- Organización de las reuniones de los Consejos Consultivos Ad Hoc

## **Consulta Nacional sobre recomendación general de la CEDAW a favor de los derechos de las mujeres indígenas**

- Diseño de la metodología para el trabajo grupal
- Desarrollo de talleres nacionales realizados en Santo Domingo de los Tsáchilas, Puyo y Baños

### **2.2.5.- FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A ORGANIZACIONES**

#### **Organizaciones Estudiantiles**

- Fortalecimiento de capacidades a organizaciones estudiantiles del nivel superior y socialización del protocolo de prevención y actuación en casos de acoso, discriminación y violencia basada en género y orientación sexual en las instituciones de educación superior

#### **Fundación Mujer y Mujer**

- Apoyo en campaña de renovación del experto independiente de Naciones Unidas sobre Orientación Sexual e Identidad Género (SOGIE por sus siglas en inglés),

#### **Nueva Coccinelle**

- Estrategia de fortalecimiento del colectivo de mujeres trans Nueva Coccinelle
- Apoyo en la elaboración de una propuesta a ser aplicado ante potenciales cooperantes



## 2.2.6.- TERRITORIO

### Lineamientos para incorporar la perspectiva de género en la Gobernanza Local y los objetivos de desarrollo sostenible. Caja de Herramientas

- Guía Metodológica de la Caja de Herramientas para incorporar la perspectiva de género en la Gobernanza Local.
- Guía Básica para la incorporación de la perspectiva de género e interseccionalidad en los gobiernos autónomos descentralizados.
- Los objetivos de desarrollo sostenible y su territorialización con enfoque de género.
- Versión de fácil comprensión de la Ley Orgánica Integral para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.
- Videos con contenidos de la Ley Orgánica Integral para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.
- Video con contenidos del otorgamiento de las Medidas administrativas de protección inmediata
- Video con contenido de las Acciones Urgentes.
- Cartilla con claves para el otorgamiento de las medidas administrativas de protección dirigido a las y los servidoras públicas de las Juntas Cantonales de Protección de Derechos, Tenencias políticas y comisarias nacionales de policía como entes encargados de emisión de las medidas.
- Rutas de atención para trabajadoras remuneradas del hogar en caso de enfrentar situaciones de violencia y acoso en el ámbito laboral.

### Plan de territorialización de la caja de herramientas

#### Jornadas de capacitación “La gestión y planificación de la política social en los GAD provinciales”.

- Las jornadas estaban dirigidas a servidoras y servidores públicos pertenecientes a los Gobiernos Autónomos Descentralizados Provinciales del país quienes intervinieron de forma activa en los diferentes foros correspondientes al primer día de capacitación.
- Se trabajó en forma conjunta con el CONGOPE el documento publicado, denominado Reto de los GAD provinciales frente a la implementación de la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

#### Metodologías y herramientas para el fortalecimiento de capacidades en género, violencia de género, LOIPEVM, MAPI a GAD, CCPD, JCPD

- Se cuenta con una estrategia de fortalecimiento de capacidades de las y los servidores públicos que laboran en las Juntas Cantonales de Protección de Derechos.
- Se cuenta con un documento de contenidos temático sobre feminismo, igualdad y no discriminación en razón de género y violencia de género para los talleres de fortalecimiento de las JCPD.
- Se cuenta con la metodología denominada de “Aprendizaje por estaciones” para capacitación a las y los servidores públicos de los Consejos Cantonales de Protección de Derechos y las Juntas Cantonales de Protección de Derechos de los Gobiernos Autónomos Descentralizados.



- Se ha sensibilizado alrededor de 120 personas

### **Fortalecimiento de capacidades a organizaciones indígenas de la provincia de Tungurahua**

- Talleres de capacitación en el marco del “Proyecto de Fortalecimiento de los Derechos Colectivos de los Pueblos Indígenas y Campesinos de la provincia de Tungurahua”, en las comunidades de San Pedro de Chibuleo y San Bartolomé de Pinllo.

### **Fortalecimiento de capacidades a organizaciones sociales del GAD Santa Cruz – Galápagos.**

- Desarrollo de una Jornada de capacitación del 19 al 24 de marzo de 2019, en el Cantón Santa Cruz-Galápagos

### **Asistencia técnica al GAD Latacunga**

- Sensibilización en género y derechos humanos de las mujeres al personal de la Policía Nacional que ejecuta sus labores en la provincia de Cotopaxi, en la ciudad de Latacunga.

### **Asistencia técnica GAD provincial de Imbabura**

- Construcción de una Propuesta de Ordenanza contra la Violencia de Género GAD Provincial de Imbabura

### **Asistencia técnica GAD de Riobamba**

- Capacitación en Género y Violencia Basada en Género a las y los Consejeros del GAD de Riobamba, en el marco de la aprobación de la Ordenanza para Prevenir la Violencia contra las Mujeres en el Cantón

### **Fortalecimiento de capacidades GAD Muisne**

- Socialización de la Guía para Incorporar el Enfoque de Género en los GADs en el Cantón Muisne, en el marco del proceso electoral 2019.

### **Fortalecimiento de capacidades Loja**

- Taller en el marco del Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer, en las temáticas de Sexualidad, Derechos Sexuales y Reproductivos, realizado en la provincia de Loja.

## **2.2.7.- COOPERACIÓN INTERNACIONAL**

### **CARE**

- Suscripción de un Plan de trabajo 2019-2020



- Apoyo a la mesa Interninstitucional de Apoyo a los Derechos de las Trabajadoras Remuneradas del Hogar

### **ONU Mujeres**

- Transferencia metodológica de costeo para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres de Bolivia a Ecuador
- Metodología y Hoja de ruta político-técnica para el desarrollo e implementación del Costeo, la cual contempla la conformación del equipo de incidencia política, la implementación de la metodología y herramientas de Costeo de acciones prioritarias y la socialización de la propuesta de Costeo.

### **Childfund**

- Realización del proceso de formación virtual para sus socios de Childfund, que incluía a los Consejos de Protección de Derechos de Carchi, Imbabura, Pichincha, Cotopaxi y Tungurahua
- Realización de un proceso de formación presencial, sobre género y derechos humanos.

## **2.3.- OBSERVANCIA, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN**

La Unidad de Observancia en el marco de sus competencias, ha ejecutado un conjunto de estrategias y acciones, tendientes a generar las condiciones para realizar la Observancia, en este contexto, se detallan a continuación los principales resultados alcanzados:

### **2.3.1.- OBSERVANCIA AL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE GÉNERO**

#### **Documentos Técnicos para la armonización de la normativa en materia de igualdad de género.**

- Propuesta de Reforma del Código de la Democracia
- Observaciones al “Proyecto de Ley Reformativos a la Ley orgánica de Discapacidades”
- Proyecto de Ley para la reforma de la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres
- Observaciones a la Ley de Emprendimiento
- Observaciones al Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización COOTAD.
- Aportes al Reglamento del Observatorio contra la Violencia contra las Mujeres
- Aportes al Reglamento sobre contenidos no violentos ni discriminatorios para medios de comunicación

#### **Herramientas técnicas para la gestión de observancia a nivel central y local**

- Reglamento para admisión y procedimientos para la tramitación de casos de observancia que son competencia del Consejo
- Base de Datos para registrar la información de los procesos de observancia

#### **Documentos técnicos jurídicos de observancia a casos de amenaza de vulneración o violación de derechos humanos en razón de género.**



### Se han atendido casos de conformidad a la siguiente clasificación

- 8 casos de observancia inmediata
- 33 casos de observancia analítica
- 5 casos de observancia a procesos judiciales
- 6 amicus curiae

### Seguimiento a casos emblemáticos de amenazas y violación de derechos

- Participación en la definición de la Ruta de Otorgamiento de Medidas Administrativas para la Protección Inmediata de las defensoras de los derechos de la naturaleza.
- Elaboración de un exhorto para que desde la gestión de Prefectos/as se abstengan de ejercer acciones u omisiones que representen violencia política de género

### 2.3.2.- ASISTENCIA TÉCNICA

#### Cruzada

- Asistencia a la Cruzada como mecanismo de implementación de la LOIPEVCM

#### Ministerio del Ambiente

- Coordinación con el Ministerio del Ambiente para la garantía de los derechos humanos de mujeres en los NDC y Plan de Acción de Género

#### ECU 911

- Apoyo técnico para el levantamiento de un instructivo de recepción de alertas de violencia de género
- taller de autocuidado y contención emocional

#### Consejo Nacional Electoral

- Elaboración de insumos y aportes para el documento sobre participación política de las mujeres 2009-2019.
- Participación en calidad de Observadora Nacional en las Elecciones Seccionales 2019
- Apoyo en la realización de 7 eventos zonales (Atuntaqui, Macas, Riobamba, Cuenca, Portoviejo, Guayaquil, Tena), para el fortalecimiento de capacidades de autoridades electas

#### Asamblea Nacional

- Propuesta de Incidencia para políticas públicas para mujeres en el deporte, remitida a la Comisión de Género y deporte.
- Respuesta a los Asambleístas Sebastián Palacios y Héctor Yépez, respecto a avances del CNIG en la implementación de LOIPEVM



## Secretaría de Derechos Humanos

- Matriz de avance de acciones para eje de territorio de SDH
- Informe de cumplimiento de responsabilidades establecidas por la LOIPEVM
- Informe de presupuesto

### 2.3.3.- OBSERVANCIA A LA POLÍTICA PÚBLICA

#### Observancia al Proceso electoral 2019

- Se realizó un proceso de observancia a las Elecciones Seccionales y de autoridades del Consejo de Participación Ciudadana realizadas en abril de 2019

### 2.3.4.- SEGUIMIENTO A INSTRUMENTOS INTERNACIONALES DE DERECHOS HUMANOS

#### Elaboración de documentos técnicos para la participación de la máxima autoridad en distintos espacios regionales e internacionales:

- Revisión de 2 versiones de documento de conclusiones acordadas de la CSW63.
- Revisión nota conceptual evento paralelo “Avance de los derechos de las trabajadoras remuneradas del hogar en América Latina”
- Revisión documento de declaración de Evento Paralelo de CSW63 “Avance de los derechos de las trabajadoras remuneradas del hogar en América Latina”
- Documento con argumentos de párrafos propuestos por Ecuador para CSW63
- Documento con argumentos de prohibición de regresividad para posicionamiento en CSW63
- Documento de acciones relevantes en cumplimiento de Estrategia de Montevideo para intervención de autoridad en 58° Reunión de la CEPAL.
- Revisión de propuesta de Fondo Regional y comentarios a posición de Brasil.
- Resumen de participación en Mesas Directivas de la CEPAL.
- Propuestas de género para negociaciones comerciales Chile-Ecuador
- 2 Insumos para Relatora Especial de Naciones Unidas sobre la violencia contra la Mujer: Matriz de acciones para el cumplimiento de la Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y Documento Ejecutivo.

#### Elaboración de insumos para participación de autoridades de Cancillería en diferentes espacios:

- Cumbre Global sobre Empoderamiento Económico de la Mujer
- Revisión y análisis de Declaración de Santo Domingo -CIM
- Revisión y recomendaciones al Programa Trienal CIM

#### Insumos o informes de derechos humanos de las mujeres y personas LGTBI para organismos de derechos humanos.

- Respuesta a WBG-OECD Marcos legales para promover, hacer cumplir y monitorear Igualdad y no discriminación por razón de sexo
- Insumos para Protocolo de San Salvador
- Avance en políticas comerciales – Mujeres
- Matriz de avance Acuerdo de Escazú
- Cuestionario Derechos Humanos y Regulación de Uso de Armas de Fuego
- Duodécima Encuesta de Población y Desarrollo – ONU
- Revisión Estrategia de Género-Programa Gestión Ambiental
- Informe de Inclusión Social – Resolución 72-142
- Informe ONU Personas LGBTI
- Insumos Informe DESC
- Criterio sobre propuesta el poder de la Inclusión y las ventajas de la diversidad en las negociaciones previas al XLIX periodo de sesiones de la Asamblea General de la OEA.
- Informe Derechos Humanos de las Mujeres en el cambiante mundo del trabajo, para el Grupo de Trabajo sobre la discriminación a las mujeres y las niñas.
- Informe anual a la CIDH
- Aportes al Plan Nacional de Acción para la implementación de la Resolución 1325 Mujer, Paz y Seguridad
- Criterio sobre propuesta el poder de la Inclusión y las ventajas de la diversidad en las negociaciones previas al XLIX periodo de sesiones de la Asamblea General de la OEA.
- Resolución 64-48 Mujeres y Desarme
- Resolución 72-149 Violencia contra las trabajadoras migratorias
- Plan de Trabajo Informes 2019-2020
- Insumos buenas prácticas personas LGBTI
- Insumos Personas Adultas Mayores – Belem Do Pará
- Matriz CNIG – MESECVI
- Insumo de Trabajo ONU-Personas Afrodescendientes
- Cuestionario Matrimonio Infantil
- Informe eliminación de la discriminación contra mujeres y niñas en el deporte
- Metodología diálogos relatora de violencia de género
- Insumos Informe Periódico CERD 25
- Matriz con respuestas DESC
- Informe Situación de las Mujeres y el VIH
- Respuesta a Experto Independiente sobre protección contra la violencia y la discriminación basadas en orientación sexual e identidad de género (centro de deshomosexualización)
- Revisión de Proyectos de Resolución de 33va Conferencia de la Cruz Roja
- Información del Programa de Acción de Durban y el Decenio Afrodescendiente.
- Comentarios al Plan Estratégico 2020-2021 Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad de la OEA.
- Envío de consultas específicas a la Organización Panamericana de Salud respecto a derechos de la población LGBTI (en referencia a las actividades realizadas por el CORE GROUP LGBTI DE LA OEA) Insumos Experto LGBTI
- Observaciones Proyecto de Declaración de Primeras Damas Iberoamericanas



### **Insumos para Construir interinstitucionalmente el Informe para Beijing+25, para la CEDAW, Estrategia de Montevideo**

- 11 insumos para la elaboración del informe para la Plataforma de Acción de Beijing + 25
- 2 documentos para la construcción de la estrategia de Montevideo
- 3 insumos para la construcción del informe a la CEDAW

### **Proceso de elaboración de argumentos para la promulgación del Convenio 190 de la OIT sobre Violencia y Acoso en trabajo**

- Generación de 2 insumos para la estrategia de posición país

#### **2.3.5.- PROMOCIÓN DE DERECHOS**

- Elaboración del documento: “Apuntes para la participación política de las mujeres: Mecanismos e insumos para su garantía y el combate a la violencia política de género
- Metodología de participación en 3 diálogos nacionales de las mujeres indígenas para aportar en la construcción de una propuesta de recomendación General de la CEDAW
- Metodología de trabajo activo para recoger insumos
- Folletos para socializar CEDAW y Beijing + 25
- Diseño de campañas comunicacionales dirigidas a las diferentes audiencias que reciben información desde nuestra página web para promocionar los ejes, políticas y acciones propuestas en la Agenda Nacional de las mujeres y personas LGBTI 2018-2021.
- Diseño de campañas para socializar los avances en materia de derechos para personas LGBTI. Como es el caso de la aprobación del Matrimonio Igualitario en Ecuador
- Socialización para la conmemoración de fechas e hitos importantes para las personas LGBTI, como es el caso del Día Internacional de la Visibilidad Lésbica y el Octubre Trans

#### **2.3.6.- COOPERACIÓN INTERNACIONAL**

##### **GIZ**

- Proceso de construcción de una herramienta para incorporar el enfoque de derechos humanos en ciudades intermedias, liderado por GIZ y Defensoría del Pueblo.

##### **UNFPA**

- Proceso de construcción de un modelo de gestión para unidades de flagrancias de género de la Judicatura, en el marco de un convenio con UNFPA y Consejo de la Judicatura.

### **3.- ALINEACIÓN DE LOS PROCESOS INSTITUCIONALES AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y AGENDA PARA LA IGUALDAD.**



**3.1.- FORMULACIÓN INFORMACIÓN Y ESTUDIOS**

PROCESO	PND	ODS	ANIG
Asistencia técnica al MAE en el proyecto NDC	Eje 1 derechos para todos durante toda la Vida Objetivo 3, Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	ODS 5 Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	EJE 2 Sostenibilidad de la Vida, 2.3 Ambiente
Estrategia para la Autonomía económica de las mujeres	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas Políticas 1,5 y 1,7	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades	Eje 2: Sostenibilidad de la vida 2.1 Cuidado humano, reproducción y sostenibilidad de la vida 2.2 Producción y empleo.
Asistencia técnica en la realización de la ENVIGMU	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	Eje 1: Autonomía y cultura de paz 1.1 Una vida libre de violencia
Asistencia técnica para la construcción del Registro Unico de Violencia - RUV	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades	Eje 1: Autonomía y cultura de paz 1.1 Una vida libre de violencia
Asistencia técnica para la generación de información sobre discriminación hacia las mujeres y personas LGBTI	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades	Eje 1: Autonomía y cultura de paz 1.1 Una vida libre de violencia
Asistencia técnica al Consejo Nacional Electoral para la generación de información estadística de género	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades	Eje 3: Liderazgo y transformación de patrones socio culturales 3.1 Participación y toma de decisiones
Asistencia técnica para generación de conocimiento en el INEVAL	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas Política 1.1.	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 4 Educación de calidad ODS 16 Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas	Eje 1, Autonomía y cultura de paz 1.2 Educación y conocimiento
Generación de conocimiento sobre la situación de las mujeres lesbianas	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas Política 1.1.	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades	Eje 1: Autonomía y cultura de paz 1.1 Una vida libre de violencia
Asistencia técnica al INEC	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades	Eje 2: Sostenibilidad de la vida 2.1 Cuidado humano, reproducción y sostenibilidad de la vida 2.2 Producción y empleo.
Asistencia Técnica a UNFPA para la generación de conocimiento sobre mujeres con discapacidad	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades	Eje 1: Autonomía y cultura de paz 1.1 Una vida libre de violencia



Sostenimiento y traspaso de la biblioteca	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades	Eje 3: Liderazgo y transformación de patrones socio cultural
-------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------

### 3.2.- INSTITUCIONALIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN

PROCESO	PND	ODS	ANIG
<b>Asistencia técnica al Sistema de Educación</b>	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas Política 1.1.	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 4 Educación de calidad ODS 16 Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas	Eje 1, Autonomía y cultura de paz 1.2 Educación y conocimiento
Asistencia técnica para la implementación de la Ley de Violencia	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	Eje 1: Autonomía y cultura de paz 1.1 Una vida libre de violencia
Asistencia técnica para la implementación de la política LGBTI	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades	Eje 1: Autonomía y cultura de paz 1.1 Una vida libre de violencia
Promover la participación de las mujeres y personas LGBTI	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades	Eje 1: Autonomía y cultura de paz 1.1 Una vida libre de violencia
Asesoría técnicamente para la institucionalización de género en las entidades del sector público	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades	Eje 1: Autonomía y cultura de paz 1.1 Una vida libre de violencia EJE 2 Sostenibilidad de la Vida, 2.3 Ambiente 2.1 Cuidado humano, reproducción y sostenibilidad de la vida 2.2 Producción y empleo.
Asesoría técnica para fortalecimiento de capacidades en GAD's	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades ODS 16 Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas	Eje 1: Autonomía y cultura de paz 1.1 Una vida libre de violencia EJE 2 Sostenibilidad de la Vida, 2.3 Ambiente 2.1 Cuidado humano, reproducción y sostenibilidad de la vida 2.2 Producción y empleo.



Asistencia técnica para la implementación de acciones en el marco de convenios con cooperación interancional	Eje 3: Más sociedad, mejor Estado, Objetivo 7: Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía.	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos	Eje 1: Autonomía y cultura de paz 1.1 Una vida libre de violencia
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------

### 3.3.- OBSERVANCIA, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROCESOS	PND	ODS	ANIG
Observancia de los Derechos Humanos de mujeres y persona LGBTI	Eje 1: Derechos para Todos Durante Toda la Vida Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas Política 1.1. Eje 3: Más sociedad, mejor Estado, Objetivo 7: Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía Política 7.9 Promover la seguridad jurídica y la defensa técnica del Estado.	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades ODS 16 Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas	Eje 1: Autonomía y cultura de paz 1.1 Una vida libre de violencia
Seguimiento y evaluación a la política pública para la igualdad de género	Eje 3: Más sociedad, mejor Estado, Objetivo 7: Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía Política 7.5, consolidar una gestión estatal eficiente y democrática, que impulse las capacidades ciudadanas e integre las acciones sociales en la administración pública.	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades	Eje 1: Autonomía y cultura de paz 1.1 Una vida libre de violencia Eje 3: Liderazgo y transformación de patrones socio culturales 3.1 Participación y toma de decisiones
Seguimiento a instrumentos internacionales de derechos humanos	Eje 3: Más sociedad, mejor Estado, Objetivo 7: Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía Política 7.5, consolidar una gestión estatal eficiente y democrática, que impulse las capacidades ciudadanas e integre las acciones sociales en la administración pública. Política 7,9 Promover la seguridad jurídica y la defensa técnica del Estado.	ODS 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas ODS 10 Reducción de las Desigualdades	Eje 1: Autonomía y cultura de paz 1.1 Una vida libre de violencia

### 4.- PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

El Consejo Nacional para la Igualdad de Género, cuenta con la validación por parte de la ex SENPLADES, de la matriz Temática, APIT y Modelo de Gestión Institucional; y, el Ministerio del Trabajo, emitió su informe favorable para el diseño de la Estructura Institucional, Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos e implementación de la estructura orgánica del Consejo Nacional para la Igualdad de Género

Para cumplir con sus atribuciones constitucionales, ha orientado su planificación institucional, de acuerdo a los siguientes lineamientos:



## Misión

Asegurar la plena vigencia y el ejercicio de los derechos de las mujeres y personas LGBTI, consagrados en la Constitución y en los instrumentos internacionales de Derechos Humanos, a través de la formulación, transversalización, observancia, seguimiento y evaluación de las políticas públicas, en todo el territorio nacional.

Los objetivos estratégicos institucionales, están alineados al Plan Nacional de Desarrollo, conforme se desprende de la Programación Anual de Planificación PAP 2019, que guio su accionar durante el año pasado y que le permitieron al Consejo alcanzar grandes logros, afianzar procesos y concretar acuerdos.

1. Formular políticas públicas para el logro de la igualdad y no discriminación en razón de género, en coordinación con las instituciones de las cinco Funciones del Estado, en todos los niveles de Gobierno.
2. Transversalizar el enfoque de género en las diferentes funciones del Estado e instituciones del sector público e incidir en la transformación de los patrones sociales y culturales para garantizar la igualdad y la no discriminación; y, fortalecer la actoría de las mujeres y personas LGBTI.
3. Observar, recomendar, dar seguimiento y evaluar el cumplimiento de la debida garantía y protección de los derechos humanos en materia de igualdad y no discriminación en razón de género, en el ámbito nacional y local

### 4.1.- ATRIBUCIONES CONSTITUCIONALES:

El Consejo ejerce las siguientes atribuciones por mandato constitucional, en concordancia a lo estipulado en la Ley de Consejos

4.1.1.- Formular lineamientos de políticas públicas de igualdad y no discriminación por razón de género, a través de la generación de información estratégica y estudios; para asegurar la plena vigencia y el ejercicio de los derechos humanos de **mujeres y personas LGBTI**, consagrados en la Constitución y los instrumentos internacionales de derechos humanos.

4.1.2.-Transversalizar el principio de igualdad y no discriminación en razón de género, en todos los niveles de Gobierno, en las cinco funciones del Estado, a través de la asesoría técnica para asegurar la plena vigencia y el ejercicio de los derechos humanos de mujeres y personas LGBTI, consagrados en la Constitución y los instrumentos internacionales de derechos humanos, promoviendo la participación ciudadana.

4.1.3.- Vigilar el cumplimiento del principio de igualdad y no discriminación en razón de género e incidir en la gestión del Estado, para asegurar la plena vigencia y el ejercicio de los derechos humanos de mujeres y personas LGBTI, consagrados en la Constitución y los instrumentos internacionales de derechos humanos.

### 4.2.- EJECUCION PRESUPUESTARIA

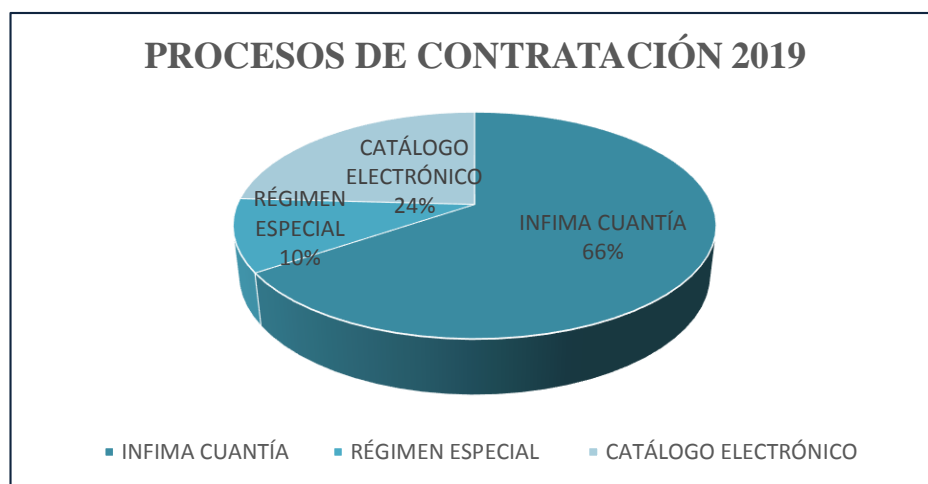


GRUPO DE GASTO	GRUPO DE GASTO	ASIGNACIÓN	MODIFICADO	CODIFICADO	DEVENGADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
51.00 Gasto de Personal	51	828.078,00	- 55.430,46	772.647,54	772.647,54	100
53.00 Gasto de Servicios y Suministros	53	152.744,00	-18.721,85	134.022,15	127.168,38	94,89
57.00 Gasto de Seguros	57	8.887,00	-1.099,02	7.787,98	7.787,98	100
71.00 Gasto de Inversión Indemnización por Jubilación	71		48.822,50	48.822,50	48.822,50	100
99.00 Otros	99		10.738,00	10.738,00	10.731,40	99,94
	<b>TOTAL</b>	<b>989.709,00</b>		<b>975.472,17</b>	<b>967.157,80</b>	<b>99,15</b>

**4.3.- PROCESOS DE CONTRATACIÓN**

Durante el año 2019, se han realizado 29 procesos de contratación, los cuales se desglosan de la siguiente manera:

TIPO DE PROCESO	CANT.	VALOR
<b>Ínfima Cuantía</b>	19	54.273,61
<b>Régimen Especial</b>	3	16.229,94
<b>Catálogo Electrónico</b>	7	34.347,61
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>104.851,16</b>





#### 4.3.1.- ESTADO DEL PROCESO

ESTADO DE PROCESOS CON CORTE 31-12-2019	CANT.
Finalizado	21
En ejecución	8
<b>Total</b>	<b>29</b>

#### 5.- APORTES CIUDADANOS 2018

En la presentación del informe de Rendición de Cuentas del ejercicio 2018, el Consejo recibió observaciones y propuestas de parte de la Ciudadanía, las cuales se detallan a continuación:

- El Consejo para la Igualdad de Género tiene que ejercer una acción de observancia más enérgica en el cumplimiento de las leyes y políticas públicas
- Es importante fortalecer y seguir difundiendo la labor del Consejo y su presupuesto
- La observancia en el cumplimiento de las Leyes y reformas legislativas es muy importante hay que ser más directas.
- Fortalecer el seguimiento en el cumplimiento de las leyes y acciones del Estado en relación a la Violencia contra las Mujeres y Personas LGBTI.
- Realizar observancia al Sistema Judicial en las denuncias por violencia en flagrancia en cada una de las Unidades
- Crear una línea de trabajo para territorio con las organizaciones sociales, una vez que se ha trabajado la guía para las Juntas de Protección de Derechos
- Reconocer que existe diversidad ideológica para incluir con mayor fuerza a todas las organizaciones.
- Ser un ente de articulación con las organizaciones sociales y los diferentes sectores del Ejecutivo intensificando las actividades del Consejo Consultivo.
- Trabajar para que se transparente el registro de datos reales de femicidio y violencia de Género.
- Mayor articulación en territorio del CNIG, con las organizaciones de la Sociedad Civil y el Consejo de Participación Ciudadana.
- Mayor incidencia para la política pública LGBTI.
- Acompañamiento del CNIG a los GAD's, y Organizaciones de la Sociedad Civil, en la operatividad de ordenanzas frente a la prevención de la violencia de género.
- Mayor compromiso de trabajo con las mujeres del Movimiento Sindical, que enfrentan discriminación en el mundo laboral y también al interior de los sindicatos, se requiere que el CNIG asuma una línea de trabajo con este sector de las mujeres.

#### 6.- OBSERVACIONES Y SEGERENCIAS CIUDADANAS