INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 1980

PERÍODO 2018

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GENERO
RUC:	1768179410001
REPRESENTANTE LEGAL	PAOLA MERA ZAMBRANO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	UDAF
PERTENECE A:	CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GENERO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL:UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	1

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
Zonal	0	NO APLICA

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
ZONA	1	1700000	NACIONAL	0	1700000	2800	0	0	0	0	0	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE COMÓ APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	El Consejo Nacional para la Igualdad de Género, trabaja de manera coordinada y articulada con los otros Consejos para la Igualdad	La Agenda Nacional de las Mujeres y la Igualdad de Género 2014-2017 y la Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y Personas LGBTI 2018-2021, incorpora el enfoque interseccional	Las acciones implementadas aportan al cumplimiento del principio constitucional de igualdad y no discriminación
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	El Consejo Nacional para la Igualdad de Género, trabaja de manera coordinada y articulada con los otros Consejos para la Igualdad	La Agenda Nacional de las Mujeres y la Igualdad de Género 2014-2017 y la Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y Personas LGBTI 2018-2021, incorpora el enfoque interseccional	Las acciones implementadas aportan al cumplimiento del principio constitucional de igualdad y no discriminación
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	El Consejo Nacional para la Igualdad de Género, trabaja de manera coordinada y articulada con los otros Consejos para la Igualdad	La Agenda Nacional de las Mujeres y la Igualdad de Género 2014-2017 y la Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y Personas LGBTI 2018-2021, incorpora el enfoque interseccional	Las acciones implementadas aportan al cumplimiento del principio constitucional de igualdad y no discriminación

			1.El Consejo ha preparado documentos de propuestas a reformas normativas para la incorporación del enfoque de igualdad en varios cuerpos normativos como el COIP, Código de la Democracia, LOC, COS y COOTAD. 2.Se construyó un documento de líneas argumentales para que se amplíe la despenalización del aborto en todos los casos de violación 3.Se atendieron y derivaron 15 casos en temas relacionados a tentativa de femicidio, femicidio, violencia sexual, acoso laboral, entre otras temáticas. 4.El Consejo participó en la activación de un espacio de coordinación interinstitucional para brindar directrices a las JCPD y otras instancias llamas a otorgar MAPI. 5.El Consejo ha realizado observaciones y aportes a la propuesta de Observatorio, Modelo de Ordenanza y protocolo de atención interinstitucional emergente. 6.El Consejo ha ejecutado un conjunto de acciones en coordinación el CNE y el Instituto de la democracia, guiadas al fortalecimiento de capacidades de representantes de organizaciones políticas para la elaboración de Planes de trabajo con enfoque de igualdad. 7.Se han llevado a cabo varias acciones, con la finalidad de asegurar la priorización de producción de información, para poder valorar el cumplimiento de las metas enunciativas relacionadas a la no discriminación de mujeres y hombres. 8.Se cuenta con información sistematizada sobre mujeres privadas de la libertad y mujeres y personas LGBTI en el deporte. 9.Se elaboraron 14 documentos con avances de política, normativa y acciones estratégicas sobre los DDHH de las mujeres y personas LGBTI, para organismos de derechos humanos. 10.Se activó el mecanismo para la construcción de un informe para Beijing +25. 11.Se cuenta con insumos para el seguimiento al Plan de transición para la implementación de la Ley y el Sistema Nacional de Prevención y Erradicación de la violencia contra las mujeres 12.Se cuenta con un documento sobre el recorrido de la participación político electoral de las Mujeres en el país. 13.Se han elaborado insumos técnicos para la promoción de la participación de mujeres y personas LGBTI en procesos electorales 14.Se preparó información sobre las metas enunciativas del PND relacionadas al CNIG, y al ODS 5. 15.Se elaboraron documentos y realizaron aportes para contribuir en la posición o avances país a ser tratados en espacios regionales e internacionales de derechos humanos de las mujeres y personas LGBTI. 16.Se preparó información según el formato requerido para más de 10 mecanismos o instrumentos internacionales de derechos humanos. 17.Se reactivó el Mecanismo de seguimiento a la implementación de las recomendaciones del Comité de la CEDAW, y se solicitó acogerse al procedimiento simplificado para el informe país. 18.Se cuenta con una estrategia para la implementación, seguimiento y evaluación de recomendaciones de Comités de Seguimiento de Derechos Humanos 19.Se cuenta con una estrategia para el diseño de políticas públicas de cuidados y violencia y una política pública diseñada 20.Se diseñó una estrategia para transversalizar e institucionalizar género en la Educación Superior 21.Se cuenta con una propuesta de líneas generales, para la incidencia de la población Trans 22.Se cuenta con un Consejo Consultivo LGBTI conformado 23.Se cuenta con una Estrategia de	Los resultados obtenidos durante el presente ejercicio fiscal, han aportado al cumplimiento de los objetivos y políticas establecidas en la Agenda Nacional de las Mujeres y la igualdad de Género, 2014-2017 y a los 3 ejes de la Agenda 2018-2021.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	El Consejo como órgano responsable de asegurar la plena vigencia de los derechos humanos de las mujeres y personas LGBTI, ha generado las condiciones, diseñado metodologías, herramientas, instrumentos, fortalecido capacidades técnicas en género, e implementado mecanismos de articulación de la Agenda Nacional para la Igualdad de las Mujeres y Personas LGBTI, para hacer efectivo el principio constitucional de igualdad y no discriminación en razón de género.	fortalecimiento de capacidades y una metodología de capacitación a servidoras/es de las JCPD. 24.Se realizaron 7 talleres para fortalecimiento de capacidades, en género y políticas públicas para la igualdad a las y los servidores públicos de los GAD`s de Alausí, Azogues, Ibarra, Latacunga, Portoviejo, Riobamba y Tena. 25.Se cuenta con la Guía para la Transversalización del enfoque de género e interseccionalidad en GAD´s. 26.Se cuenta con una metodología de construcción de Agendas Locales para la Igualdad 27.Se realizó un evento público de lanzamiento de la Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y personas LGBTI 28.El Trabajo con la Cooperación Internacional ha permitido la generación de valiosos insumos técnicos que se detallan a continuación: a.CARE Elaboración de material promocional sobre los derechos de las mujeres que realizan trabajo remunerado en los hogares. b)UNFPA Desarrollo de la guía para el otorgamiento de medidas administrativas de protección inmediata Diagnostico y diseño de la propuesta del Plan de transición para la implementación de la LOIPEVM Material promocional Artículo sobre la investigación violencia, embarazo adolescente mujeres con discapacidad y cuidado, en las jornadas de prevención de embarazo adolescente, artículo seleccionado para publicación. 29.Guía de autocuidado elaborada y publicada 30.Se cuenta con 24 hojas informativas provinciales, que han sido elaboradas durante el II Semestre 31.Elaboración de un plan de capacitación y el módulo de capacitación a ser implementado, para capacitar y sensibilizar en género y violencia al equipo del INEC 32.Se cuenta con un documento de sistematización que contiene información sobre los diferentes tipos de violencia 33.Se cuenta con una propuesta conceptual elaborada para la difusión de la LOIPEVM 34.Se realizó una propuesta de indicadores y metas mínimas que cada institución que forma parte del sistema debe cumplir, con la finalidad de asegurar la implementación de la LOIPEVM y de los componentes del Plan. 35.Se cuenta con un informe técnico de definiciones conceptuales y se realizó un taller para socializar las definiciones con las entidades que integran la cruzada, para la construcción del registro único de violencia contra las mujeres. 36.Se cuenta con un documento conceptual metodológico sobre muertes violentas de mujeres 37.Se cuenta con la Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y Personas LGBTI aprobada por parte del Pleno del Consejo. 38.Se publicó la Agenda en versión completa y versión ejecutiva. 39.Se cuenta con un documento de alineación de la Agenda a los objetivos de Desarrollo 2030. 40.Se cuenta con un documento conceptual sobre autonomía económica de las mujeres 41.Se han cumplido varias acciones, para la construcción del documento marco conceptual de la cuenta satélite y el análisis de la misma con enfoque de género. 42.Se cuenta con un documento de sistematización de información sobre las políticas, planes y acciones implementadas por las instituciones en Frontera Norte. 43.Se cuenta con un Informe de factibilidad del indicador de discriminación de mujeres 44.Se cuenta con un Informe de factibilidad del indicador de	

			discriminación de personas LGBTI y un Informe de factibilidad de la encuesta on line 45.Se cuenta con un documento que detalla las necesidades de información requeridas al INEC. 46.Se cuenta con el indicador de violencia, derechos económicos y participación política actualizados. 47.Se han generado 5 documentos de respuesta a diferentes instancias que han requerido información estratégica de género 48.Se cuenta con un documento de propuesta de contribuciones determinadas coordinadas por el Ministerio del Ambiente a nivel nacional con enfoque de género	

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	El Consejo Nacional para la Igualdad de Género, trabaja de manera coordinada y articulada con los otros Consejos para la Igualdad	La Agenda Nacional de las Mujeres y la Igualdad de Género 2014-2017 y la Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y Personas LGBTI 2018-2021, incorpora el enfoque interseccional	Las acciones implementadas aportan al cumplimiento del principio constitucional de igualdad y no discriminación

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/wp-content/uploads/2018/12/PORTADA-ANI-8.png
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/wp-content/uploads/2018/12/PORTADA-ANI-8.png

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	SI	1	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2018/
CONSEJOS CONSULTIVOS	SI	1	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS:	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS:	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	PARA LLEVAR A CABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS INSTITUCIONAL, SE CONFORMÓ UN EQUIPO DE TRABAJO, CONFORMADO POR UNA REPRESENTANTE DE CADA ÁREA, CON LA FINALIDAD DE ESTABLECER RESPONSABILIDADES CONJUNTAS DENTRO DEL MIMO	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2018/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA INSTITUCIÓN ELABORÓ UNA PROPUESTA PARA LLEVAR A CABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR QUE EL MISMO CUMPLA CON LO DISPUESTO EN LA RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA.	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2018/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	DESDE EL ÁREA DE PLANIFICACIÓN SE SOLICITÓ A CADA INSTANCIA LA PRESENTACIÓN DE UN INFORME DE GESTIÓN CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2018, CON LA FINALIDAD DE PROCEDER A EVALUAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y EL CUMPLIMIENTO DE LA PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO.	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2018/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	CON LA FINALIDAD COMPLETAR EL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS, SE PROCEDIÓ A EXTRAER DEL MISMO LAS MATRICES BASES, PARA QUE CADA ÁREA LLENE CON LA INFORMACIÓN DE SU COMPETENCIA.	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2018/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE REDACTÓ DE CONFORMIDAD A LAS DISPOSICIONES ESTABLECIDAS EN LA RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA, PARA ASEGURARSE QUE CONTEMPLARA TODOS LOS PUNTOS MÍNIMOS QUE SERÁN PUESTOS A CONSIDERACIÓN DE LA CIUDADANÍA.	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2018/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUE SOCIALIZADO A LAS DIFERENTES ÁREAS QUIENES APORTARON CON SUS SUGERENCIAS PARA MEJORAR EL CONTENIDO DE ALGUNOS APARTADOS, Y FINALMENTE PRESENTADO A LA SECRETARÍA TÉCNICA PARA SU APROBACIÓN	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2018/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUE SUBIDO A LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL EN EL LINK DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2018, PARA CONOCIMIENTO DE LA CIUDADANÍA, ORGANIZACIONES DE MUJERES, COLECTIVOS LGBTI, MUJERES Y PERSONAS LGBTI.	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2018/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE PLANIFICÓ LA REALIZACIÓN DE UN EVENTO PARTICIPATIVO, PARA TAL EFECTO SE ELABORÓ UNA LISTA DE INVITADOS DE DIFERENTES ORGANIZACIONES DE MUJERES, COLECTIVOS LGBTI, MUJERES Y PERSONAS LGBTI, QUIENES ACUDIERON AL EVENTO QUE SE REALIZÓ EN LA CIUDAD DE QUITO	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2018/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	EL EVENTO PARTICIPATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA SE LLEVÓ A CABO EL 27 DE FEBRERO DE 2019, EN LA SALA DE SESIONES DEL CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO, UBICADA EN LA 12 DE OCTUBRE N 24-41 Y FOCH	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2018/

FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	EL CONSEJO RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA DENTRO DE LOS PLAZOS ESTABLECIDOS, SOBRE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL, LAS ACCIONES REALIZADAS, LOS RESULTADOS ALCANZADOS Y LOS RETOS PARA EL AÑO 2019.	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2018/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	EN LA PRESENTACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS, LAS PERSONAS PARTICIPANTES PRESENTARON SUS APORTES AL MISMO, LOS CUALES FUERON RECOGIDOS EN SU INTEGRALIDAD E INCORPORADOS AL INFORME FINAL.	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2018/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE PROCEDIÓ A INGRESAR EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2018, EN LA PLATAFORMA DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL, DENTRO DE LOS PLAZOS ESTABLECIDOS.	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2018/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	•EL CONSEJO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO TIENE QUE EJERCER UNA ACCIÓN DE OBSERVANCIA MÁS ENÉRGICA EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y POLÍTICAS PÚBLICAS •ES IMPORTANTE FORTALECER Y SEGUIR DIFUNDIENDO LA LABOR DEL CONSEJO Y SU PRESUPUESTO •LA OBSERVANCIA EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y REFORMAS LEGISLATIVAS ES MUY IMPORTANTE HAY QUE SER MÁS DIRECTAS. •FORTALECER EL SEGUIMIENTO EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y ACCIONES DEL ESTADO EN RELACIÓN A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI. •REALIZAR OBSERVANCIA AL SISTEMA JUDICIAL EN LAS DENUNCIAS POR VIO9LENCIA EN FLAGRANCIA EN CADA UNA DE LAS UNIDADES •CREAR UNA LÍNEA DE TRABAJO PARA TERRITORIO CON LAS ORGANIZACIONES SOCIALES, UNA VEZ QUE SE HA TRABAJADO LA GUÍA PARA LAS JUNTAS DE PROTECCIÓN DE DERECHOS •RECONOCER QUE EXISTE DIVERSIDAD IDEOLÓGICA PARA INCLUIR CON MAYOR FUERZA A TODAS LAS ORGANIZACIONES. •SER UN ENTE DE ARTICULACIÓN CON LAS ORGANIZACIONES SOCIALES Y LOS DIFERENTES SECTORES DEL EJECUTIVO INTENSIFICANDO LAS ACTIVIDADES DEL CONSEJO CONSULTIVO. •TRABAJAR PARA QUE SE TRANSPARENTE EL REGISTRO DE DATOS REALES DE FEMICIDIO Y VIOLENCIA DE GÉNERO. •MAYOR ARTICULACIÓN EN TERRITORIO DEL CNIG, CON LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL Y EL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA. •MAYOR INCIDENCIA PARA LA POLÍTICA PÚBLICA LGBTI. •ACOMPAÑAMIENTO DEL CNIG A LOS GAD`S, Y ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL, EN LA OPERATIVIDAD DE ORDENANZAS FRENTE A LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO. •MAYOR COMPROMISO DE TRABAJO CON LAS MUJERES DEL MOVIMIENTO SINDICAL, QUE ENFRENTAN DISCRIMINACIÓN EN EL MUNDO LABORAL Y TAMBIÉN AL INTERIOR DE LOS SINDICATOS, SE REQUIERE QUE EL CNIG ASUMA UNA LÍNEA DE TRABAJO CON ESTE SECTOR DE LAS MUJERES.			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
27/2/2019	49	3	41	5	0	49	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
1.BRINDAR MÁS AYUDA E INFORMACIÓN A LOS CONSEJOS CANTONALES DE PROTECCIÓN DE DERECHOS 2.SE HAGAN MÁS PROGRAMAS DE CONCIENTIZACIÓN EN DERECHOS, INCLUSIÓN E IGUALDAD 3.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS INTERSECTORIALES DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA 4.BUSCAR FORMAS ADECUADAS PARA GARANTIZAR QUE LA REALIDAD DE MUJERES LESBIANAS Y BISEXUALES SEAN TOMADAS EN CUENTA AL MOMENTO DE GENERAR INFORMACIÓN ESTRATÉGICA Y BRINDAR APOYO A LOS COLECTIVOS LÉSBICOS 5.MANEJAR REDES PARA APOYAR A LAS MUJERES Y QUE PUEDAN INICIAR ACTIVIDADES PRODUCTIVAS DESDE SUS HOGARES 6.QUE LA BRECHA DE DESEMPLEO SE PUEDA ACORTAR, YA QUE LA IGUALDAD NO SE CUMPLE, PORQUE SABEMOS QUE NO TODOS TIENEN UN TÍTULO. 7.ESTAR VIGILANTES QUE SE CUMPLAN LAS LEYES 8.PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO Y LABORAL DE LAS MUJERES 9.AYUDA SICOLÓGICA A LOS MÁS VULNERABLES 10.SENSIBILIZAR A LOS JÓVENES SOBRE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN 11.ES IMPORTANTE LA CAPACITACIÓN EN ENFOQUE DE GÉNERO Y DERECHOS A TODOS LOS SERVIDORES PÚBLICOS, OPERADORES DE JUSTIFICA, ETC. 12.TRABAJAR EN POLÍTICA PÚBLICA SOBRE MASCULINIDADES 13.QUE SE INVOLUCRE MÁS EN LOS GOBIERNOS LOCALES 14.GARANTIZAR LOS DERECHOS HUMANOS PARA EL BUEN VIVIR 15.INCLUIR LAS VOCES DE JÓVENES LGBTI EN SU GESTIÓN 16.TENER CONTACTO REAL CON LAS PERSONAS LGBTI, NO SOLO ESTADÍSTICAS	SI	76-100	1.LOS APORTES CIUDADANOS HAN SIDO INCORPORADOS EN LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI 2.EL CONSEJO HA PREPARADO DOCUMENTOS DE PROPUESTAS A REFORMAS NORMATIVAS PARA LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE IGUALDAD EN VARIOS CUERPOS NORMATIVOS COMO EL COIP, CÓDIGO DE LA DEMOCRACIA, LOC, COS Y COOTAD 3.SE CUENTA CON UNA PROPUESTA DE LÍNEAS GENERALES, PARA LA INCIDENCIA DE LA POBLACIÓN TRANS 4.SE CUENTA CON UN CONSEJO CONSULTIVO LGBTI CONFORMADO 5.SE CUENTA CON UNA ESTRATEGIA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES Y UNA METODOLOGÍA DE CAPACITACIÓN A SERVIDORAS/ES DE LAS JCPD. 6.SE REALIZARON 7 TALLERES PARA FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES, EN GÉNERO Y POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD A LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LOS GAD`S DE ALAUSÍ, AZOGUES, IBARRA, LATACUNGA, PORTOVIEJO, RIOBAMBA Y TENA. 7.SE CUENTA CON LA GUÍA PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONALIDAD EN GAD´S. 8.SE CUENTA CON UNA METODOLOGÍA DE CONSTRUCCIÓN DE AGENDAS LOCALES PARA LA IGUALDAD 9.DESARROLLO DE LA GUÍA PARA EL OTORGAMIENTO DE MEDIDAS ADMINISTRATIVAS DE PROTECCIÓN INMEDIATA 10.DIAGNOSTICO Y DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PLAN DE TRANSICIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LOIPEVM 11.SE CUENTA CON UNA PROPUESTA CONCEPTUAL ELABORADA PARA LA DIFUSIÓN DE LA LOIPEVM 12.SE REALIZÓ UNA PROPUESTA DE INDICADORES Y METAS MÍNIMAS QUE CADA INSTITUCIÓN QUE FORMA PARTE DEL SISTEMA DEBE CUMPLIR, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LOIPEVM Y DE LOS COMPONENTES DEL PLAN.	https://www.igualdadgenero.gob.ec/docs-cnig/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
INCREMENTAR POLÃ TICAS CON ENFOQUE DE IGUALDAD DE GÃ‰NERO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES YPERSONAS LGTBI EN EL ECUADOR	24	INSUMOS TÉCNICOS DISEÑADOS E IMPLEMENTADOS TENDIENTES A GENERAR LAS CONDICIONES PARA LA FORMULACIÓN, TRANSVERSALIZACIÓN, OBSERVANCIA, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO. DE INSUMOS TECNICOS DISEÑADOS E IMPLEMENTADOS	24,00	25,00	104,17 %	DURANTE EL EJERICICIO 2018, EL CONSEJO PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS ATRIBUCIONES CONSTITUCIONALES Y EN EL MARCO DE LA ASESORÍA TÉCNICA ESPECIALIZADA QUE BRINDA LAS DIFERENTES ISNTITUCIONES DEL ESTADO, GENERA INSUMOS TÉCNICOS PARA LA FORMULACIÓN, TRANSVERSALIZACIÓN, OBSERVANCIA, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA
			TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:			104,17	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PRESUPUESTO CORRESPONDIENTE A GASTO CORRIENTE, EL CONSEJO NO CUENTA CON PROYECTOS DE INVERSIÓN, ÚNICAMENTE CON UNA ASIGNACIÓN PARA EL PAGO DEL BENEFICIO POR JUBILACIONES DE 3 SERVIDORES/AS DEL CONSEJO	$1.083.332,81	$1.067.966,73	98,58 %	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/
	TOTAL:	$1.083.332,81	$1.067.966,73	98,58	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
$1.083.332,81	$1.000.378,81	$985.012,73	$82.954,00	$82.954,00	98,58 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	9	$75.103,33	6	$21.873,02	https://www.igualdadgenero.gob.ec/wp-content/uploads/2019/03/Catalogo-Chompas-y-buzos.pdf
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	3	$1.970.850,00	0	$0,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/informacionProcesoContratacion2.cpe?idSoliCompra=
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFIMA CUANTÍA	13	$45.320,57	7	$28.576,31	https://www.igualdadgenero.gob.ec/wp-content/uploads/2019/03/Infima-Agenda.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL , LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	N0. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR			0,00		NO APLICA